

## CONCOURS EXTERNE D'INGÉNIEUR TERRITORIAL

SESSION 2023

### ÉPREUVE DE NOTE

#### ÉPREUVE D'ADMISSIBILITÉ :

Rédaction d'une note à partir d'un dossier tenant compte du contexte technique, économique ou juridique lié à ce dossier. Celui-ci porte sur l'une des spécialités choisie par le candidat au moment de son inscription.

Durée : 5 heures  
Coefficient : 5

**SPÉCIALITÉ : PREVENTION ET GESTION DES RISQUES**

#### À LIRE ATTENTIVEMENT AVANT DE TRAITER LE SUJET :

- ♦ Vous ne devez faire apparaître aucun signe distinctif dans votre copie, ni votre nom ou un nom fictif, ni initiales, ni votre numéro de convocation, ni le nom de votre collectivité employeur, de la commune où vous résidez ou du lieu de la salle d'examen où vous composez, ni nom de collectivité fictif non indiqué dans le sujet, ni signature ou paraph.
- ♦ Sauf consignes particulières figurant dans le sujet, vous devez impérativement utiliser une seule et même couleur non effaçable pour écrire et/ou souligner. Seule l'encre noire ou l'encre bleue est autorisée. L'utilisation de plus d'une couleur, d'une couleur non autorisée, d'un surlieur pourra être considérée comme un signe distinctif.
- ♦ Le non-respect des règles ci-dessus peut entraîner l'annulation de la copie par le jury.
- ♦ Les feuilles de brouillon ne seront en aucun cas prises en compte.

**Ce sujet comprend 39 pages.**

**Il appartient au candidat de vérifier que le document comprend  
le nombre de pages indiqué.  
S'il est incomplet, en avertir le surveillant.**

Vous êtes ingénieur territorial, responsable du pôle méthodes et conditions de travail au sein de la direction générale des services techniques (DGST) de la commune d'Ingéville, 80 000 habitants.

Le contexte de crise des dernières années (énergétique, sanitaire et environnementale) amène les équipes en charge de la gestion du patrimoine et des espaces publics à composer avec un cadre de contraintes renforcé. Parallèlement, la collectivité fait face à une perte de son attractivité qui se traduit par un sous-effectif dans les services. Cette situation a pour effet de dégrader les conditions de travail des agents en même temps que la qualité du service apporté aux habitants.

Dans ce contexte, le comité social territorial (CST) souhaite travailler à l'amélioration de l'environnement de travail au sein de la DGST.

La directrice générale des services techniques vous demande de rédiger à son attention, exclusivement à l'aide des documents joints, une note sur la Qualité de Vie au Travail (QVT).

**8 points**

Dans un deuxième temps, elle vous demande d'établir un ensemble de propositions méthodologiques et opérationnelles pour le déploiement d'une démarche de QVT au sein des services techniques d'Ingéville.

*Pour traiter cette seconde partie, vous mobiliserez également vos connaissances.*

**12 points**

#### **Liste des documents :**

- Document 1 :** « Qualité de vie au travail : bien mesurer pour mieux agir ! » (extrait)  
- Sofaxis / Syndicat national des directeurs généraux des collectivités territoriales - septembre 2018 - 2 pages
- Document 2 :** « Théâtre, sport, tricot... des activités qui renforcent la cohésion » - C. Berkovicius - *lagazette.fr* - 16 janvier 2020 - 2 pages
- Document 3 :** « Dans la FPT, la prévention primaire s'attaque à l'origine des maux » - *lagazette.fr* - 23 janvier 2019 - 3 pages
- Document 4 :** « Guide de la qualité de vie au travail. Outils et méthodes pour conduire une démarche QVT » (extrait) - Ministère de l'action et des comptes publics - 2019 - 5 pages
- Document 5 :** « Les 3 leviers du management territorial » - E. Baudet - *La lettre du Cadre* - 12 décembre 2018 - 3 pages
- Document 6 :** « Deux jours de « simplification » pour améliorer la qualité de vie au travail et les services aux usagers » - G. Langlois - *lagazette.fr* - 30 avril 2019 - 2 pages
- Document 7 :** « Les démarches de qualité de vie au travail (QVT) améliorent la qualité du dialogue social » - Weka Redaction - 5 juin 2019 - 2 pages

- Document 8 :** « Le télétravail améliore-t-il la qualité de vie au travail ? » - Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail (ANACT) - 20 décembre 2018 - 5 pages
- Document 9 :** « Les agents, acteurs de la qualité de vie au travail » - S. de Fréminville - La Gazette - 30 août 2021 - 3 pages
- Document 10 :** « Agir. Crise du covid-19 : quels enjeux en matière de QVT ? » - santetravail-fp.fr - consulté en mars 2023 - 2 pages
- Document 11 :** « Les collectivités planchent sur une marque employeur unique » - M. Malaterre - acteurspublics.fr - 20 février 2023 - 2 pages
- Document 12 :** « Comprendre. La QVT dans la Fonction Publique » - santetravail-fp.fr - consulté en mars 2023 - 3 pages
- Document 13 :** « Plan de sobriété énergétique dans les entreprises : un sujet de dialogue social autour des conditions de travail ? » - S. Millet - Preventica - 28 octobre 2022 - 2 pages

*Dans le cadre de sa politique environnementale, la cellule pédagogique nationale privilégie des impressions en noir et blanc. Les détails non perceptibles du fait de ce choix reprographique ne sont pas nécessaires à la compréhension du sujet, et n'empêchent pas son traitement.*

**Documents reproduits avec l'autorisation du C.F.C.**

*Certains documents peuvent comporter des renvois à des notes ou à des documents non fournis car non indispensables à la compréhension du sujet.*