

Réf. : CDG-INFO2017-7/CDE

Personnes à contacter : Christine DEUDON et Sylvie TURPAIN
☎ : 03.59.56.88.48/58

Date : le 3 janvier 2017

MISE A JOUR DU 27 SEPTEMBRE 2017

Le présent fascicule a été mis à jour suite à la parution des textes suivants :

- **Pour les sages-femmes territoriales** : -> Parution des décrets n° 2017-1356 et n° 2017-1358 du 19/09/2017 (JO du 21/09/2017).

LE TRAITEMENT DES TABLEAUX D'AVANCEMENT DE GRADE
AU TITRE DE L'ANNEE 2017
POUR LES CADRES D'EMPLOIS DE CATEGORIE A

REFERENCES JURIDIQUES :

- Loi n° 2015-1785 du 29/12/2015 de finances pour 2016, notamment son article 148 (JO du 30/12/2015),
- Décret n° 2016-598 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions statutaires de certains cadres d'emplois médico-sociaux de catégorie A de la fonction publique territoriale (JO du 14/05/2016),
- Décret n° 2016-599 du 12 mai 2016 modifiant le décret n° 2013-489 du 10 juin 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs (JO du 14/05/2016),
- Décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux (JO du 22/12/2016),
- Décret n° 2016-1880 du 26 décembre 2016 modifiant le décret n° 92-364 du 1er avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives (JO du 28/12/2016),
- Décret n° 2017-310 du 9 mars 2017 modifiant le décret n° 2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux (JO du 11/03/2017),
- Décret n° 2017-356 du 20 mars 2017 modifiant le décret n° 2006-1392 du 17 novembre 2006 portant statut particulier du cadre d'emplois des directeurs de police municipale (JO du 22/03/2017),
- Décret n° 2017-545 du 13 avril 2017 modifiant le décret n° 92-853 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des psychologues territoriaux (JO du 15/04/2017),
- Décret n° 2017-1356 du 19 septembre 2017 modifiant le décret n° 92-855 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des sages femmes territoriales (JO du 21/09/2017).

P.J. : Modèle d'arrêté portant avancement de grade (page 32)

Dans le cadre de la réorganisation des carrières, certains décrets statutaires ont prévu des dispositions dérogatoires pour le traitement des tableaux d'avancement de grade au titre de l'année 2017.

Ces dispositions dérogatoires concernent les cadres d'emplois suivants :

- Les attachés territoriaux,
- Les ingénieurs territoriaux,
- Les psychologues territoriaux,
- Les sages-femmes territoriales,
- Les infirmiers territoriaux en soins généraux régis par le décret n° 2012-1420 du 18/12/2012,
- Les puéricultrices territoriales régies par le décret n° 2014-923 du 18/08/2014,
- Les conseillers territoriaux socio-éducatifs,
- Les conseillers territoriaux des activités physiques et sportives,
- Les directeurs de police municipale.

SOMMAIRE

| | |
|---|---------|
| 1 - LE CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX : L'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL | PAGE 3 |
| L'avancement au grade <u>d'attaché hors classe</u> ne fait pas l'objet de dispositions dérogatoires en 2017. Par conséquent, il convient de vous reporter aux règles de classement de droit commun pour ce grade (cf. CDG-INFO2017-1). | |
| 2 - LE CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX | PAGE 5 |
| 2.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR PRINCIPAL | PAGE 5 |
| 2.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR HORS CLASSE | PAGE 7 |
| 3 - LE CADRE D'EMPLOIS DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX : L'AVANCEMENT AU GRADE DE PSYCHOLOGUE HORS CLASSE | PAGE 9 |
| 4 - LE CADRE D'EMPLOIS DES SAGES-FEMMES TERRITORIALES | PAGE 11 |
| 4.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE | PAGE 11 |
| 4.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE EXCEPTIONNELLE | PAGE 13 |
| ➤ LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE <u>SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE</u> AU 31/12/2016 | |
| ➤ LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE <u>SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE</u> AU 31/12/2016 | |
| 5 - LE CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX REGI PAR LE DECRET N° 2012-1420 DU 18/12/2012 | PAGE 16 |
| 4.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE | PAGE 16 |
| 4.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE | PAGE 18 |
| 6 - LE CADRE D'EMPLOIS DES PUERICULTRICES TERRITORIALES REGI PAR LE DECRET N° 2014-923 DU 18/08/2014 | PAGE 20 |
| 5.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE | PAGE 20 |
| 5.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE PUERICULTRICE HORS CLASSE | PAGE 22 |
| 7 - LE CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS : L'AVANCEMENT AU GRADE DE CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF | PAGE 24 |
| 8 - LE CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES : L'AVANCEMENT AU GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. | PAGE 26 |
| 8.1 - LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE CONSEILLER DES A.P.S. AU 31/12/2016 | PAGE 26 |
| 8.2 - LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 2EME CLASSE AU 31/12/2016 | PAGE 28 |
| 9 - LE CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE : L'AVANCEMENT AU GRADE DE DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE | PAGE 30 |

1 - LE CADRE D'EMPLOIS DES ATTACHES TERRITORIAUX : L'AVANCEMENT AU GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL

Les agents inscrits sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promus dans l'un des grades d'avancement du cadre d'emplois des attachés territoriaux postérieurement au 1^{er} janvier 2017 sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du titre IV du décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987, dans sa rédaction antérieure à celle du présent titre, puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 27 du décret n° 2016-1798 du 20/12/2016.

⇒ Article 28 du décret n° 2016-1798 du 20/12/2016.

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 19 du décret n° 87-1099 du 30/12/1987, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Après un examen professionnel, justifier au 1^{er} janvier de l'année du tableau de 3 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 5^{ème} échelon du grade d'attaché,

OU

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement d'au moins 7 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A ou de même niveau et compter au moins 1 an d'ancienneté dans le 9^{ème} échelon du grade d'attaché.

⇒ Seuil démographique : + 2 000 habitants

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits au tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017 sont promus au grade d'attaché principal

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au titre IV du décret n° 87-1099 du 30/12/1987, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

ATTACHE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 379 | 423 | 442 | 466 | 500 | 542 | 588 | 625 | 653 | 703 | 759 | 801 |
| I.M. | 349 | 376 | 389 | 408 | 431 | 461 | 496 | 524 | 545 | 584 | 626 | 658 |
| Mini | 1a | 1a | 1a | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | |
| Maxi | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | |

ATTACHE PRINCIPAL

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 504 | 572 | 616 | 660 | 712 | 759 | 821 | 864 | 916 | 966 |
| I.M. | 434 | 483 | 517 | 551 | 590 | 626 | 673 | 706 | 746 | 783 |
| Mini | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 1a 6m | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a 3m | |
| Maxi | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | |

Art. 22 du décret 87-1099 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.


2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 27 du décret 2016-1798 du 20/12/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE D'ATTACHE PRINCIPAL | | |
|--|----------|--|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 10 ^{ème} échelon | I.B. 966 | 9 ^{ème} échelon | I.B. 979 | Ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} échelon | I.B. 916 | 8 ^{ème} échelon | I.B. 929 | Ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} échelon | I.B. 864 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 879 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 821 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 830 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 759 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 778 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 712 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 725 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 660 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 672 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 616 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 626 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 572 | 1 ^{er} échelon | I.B. 579 | 1/2 de l'ancienneté acquise, majorée d'un an |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 504 | 1 ^{er} échelon | I.B. 579 | Ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un attaché bénéficiant d'un avancement au grade d'attaché principal le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|-----------------------------------|--|
| Attaché au 10 ^{ème} échelon (I.B. 703) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 | Attaché au 9 ^{ème} échelon (I.B. 712) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | -----> | |
| 01/07/2017 : Attaché principal au 5 ^{ème} échelon (I.B. 712) avec une ancienneté au 01/01/2016 permettant l'avancement à l'ancienneté minimale au 6 ^{ème} échelon du grade (I.B. 759) sans ancienneté | Reclassement le 01/07/2017 2 → | Attaché principal au 5 ^{ème} échelon (I.B. 778) avec une ancienneté au 01/07/2017 |

 L'avancement au grade d'attaché hors classe ne fait pas l'objet de dispositions dérogatoires en 2017. Par conséquent, il convient de vous reporter aux règles de classement de droit commun pour ce grade (cf. CDG-INFO2017-1).

2 - LE CADRE D'EMPLOIS DES INGENIEURS TERRITORIAUX

Les agents inscrits sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promus dans l'un des grades d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux postérieurement au 1^{er} janvier 2017 sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du chapitre IV du décret n° 2016-201 du 26 février 2016, dans sa rédaction antérieure à celle du présent décret, puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 16 du décret n° 2017-310 du 09/03/2017.

⇒ Article 17 du décret n° 2017-310 du 09/03/2017.

2.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INGENIEUR PRINCIPAL

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 27 du décret n° 2016-201 du 26/02/2016, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Avoir atteint au moins le 5ème échelon du grade d'ingénieur et justifier, au plus tard au 31 décembre de l'année au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement, de 6 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux.

⇒ Seuil démographique : + 2 000 habitants

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade d'ingénieur principal

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2016-201 du 26/02/2016, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

INGENIEUR

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------|-----|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-------|-----|
| I.B. | 379 | 430 | 458 | 492 | 540 | 588 | 621 | 668 | 710 | 750 | 801 |
| I.M. | 349 | 380 | 401 | 425 | 459 | 496 | 521 | 557 | 589 | 619 | 658 |
| Mini | 1a | 1a 6 m | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | |
| Maxi | 1a | 2a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 3a 6m | 4a | 4a | |

INGENIEUR PRINCIPAL

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 593 | 641 | 701 | 759 | 811 | 864 | 916 | 966 |
| I.M. | 500 | 536 | 582 | 626 | 665 | 706 | 746 | 783 |
| Mini | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a 6m | |
| Maxi | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 4a | |

Art. 27 du décret 2016-201 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus au grade d'ingénieur principal sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement.

Dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent grade ou emploi lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation. Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade ou emploi conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulte de leur élévation audit échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 16 du décret 2017-310 du 09/03/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE D'INGENIEUR PRINCIPAL | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE D'INGENIEUR PRINCIPAL | | |
|--|----------|--|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 8 ^{ème} échelon | I.B. 966 | 8 ^{ème} échelon | I.B. 979 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 916 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 929 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 864 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 879 | 6/7 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 811 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 826 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 759 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 778 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 701 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 713 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 641 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 653 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 593 | 1 ^{er} échelon | I.B. 603 | 4/5 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un ingénieur bénéficiant d'un avancement au grade d'ingénieur principal le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|---------------------------------|---|
| Ingénieur au 6 ^{ème} échelon (I.B. 588) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 | Ingénieur au 5 ^{ème} échelon (I.B. 597) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | → | |
| 01/07/2017 : Ingénieur principal au 1 ^{er} échelon (I.B. 593) avec une ancienneté au 01/01/2016 | Reclassement le 01/07/2017 2 | Ingénieur principal au 1 ^{er} échelon (I.B. 603) avec une ancienneté de 1 an 2 mois 12 jours (4/5 de l'ancienneté acquise) |

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 25 du décret n° 2016-201 du 26/02/2016, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Avoir atteint au moins le 6^{ème} échelon du grade d'ingénieur principal et justifier :

- 1° / soit de 6 ans de détachement dans un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 1015 durant les 10 années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement,
- 2° / soit de 8 ans de détachement sur un ou plusieurs emplois culminant au moins à l'indice brut 966 durant les 12 années précédant la date d'établissement du tableau d'avancement.

N.B. : Les années de détachement dans un emploi culminant au moins à l'I.B. 1015 peuvent être prises en compte pour le décompte mentionné au 2°.

Les périodes de référence de 10 ans et 12 ans précédant la date d'établissement du tableau d'avancement, mentionnées aux 1° et 2° sont prolongées des périodes de congé mentionnées aux 5° (congé pour maternité ou pour adoption ou congé de paternité et d'accueil de l'enfant) et 10° (congé de solidarité familiale) de l'article 57, à l'article 60 sexies (congé de présence parentale) et à l'article 75 (congé parental) de la loi 84-53 du 26/01/1984 ainsi que de la disponibilité mentionnée au 1° de l'article 24 (disponibilité de droit pour élever un enfant de moins de 8 ans, pour donner des soins à un enfant à charge, au conjoint, au partenaire avec lequel il est lié par un PACS, à un ascendant à la suite d'un accident ou d'une maladie grave ou atteint d'un handicap nécessitant la présence d'une tierce personne) du décret 86-68 du 13/01/1986 dont a bénéficié l'agent et au cours desquelles les intéressés n'ont pas été détachés dans un emploi fonctionnel.

Les services pris en compte au titre des conditions d'emploi exigées doivent avoir été effectués en qualité de titulaire d'un grade d'avancement du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux ou d'un corps ou cadre d'emplois comparable, détaché dans l'un des emplois mentionnés.

QUOTA : Le nombre d'ingénieurs territoriaux principaux pouvant être promus chaque année au grade d'ingénieur hors classe ne peut excéder 10% de l'effectif des fonctionnaires en position d'activité et de détachement dans ce cadre d'emplois au sein de la collectivité, considéré au 31 décembre de l'année précédant celle au titre de laquelle sont prononcées les promotions. Toutefois, lorsqu'aucune promotion n'est intervenue au sein de la collectivité au titre de trois années consécutives, une promotion peut être prononcée au titre de l'année suivante.

⇒ Seuil démographique : + 10 000 habitants

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade d'ingénieur hors classe

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2016-201 du 26/02/2016, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

INGENIEUR PRINCIPAL

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 593 | 641 | 701 | 759 | 811 | 864 | 916 | 966 |
| I.M. | 500 | 536 | 582 | 626 | 665 | 706 | 746 | 783 |
| Mini | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a 6m | |
| Maxi | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a 6m | 4a | |

INGENIEUR HORS CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | ECHELON SPECIAL |
|----------|-------|-------|-------|-------|------|-----------------|
| I.B. | 871 | 920 | 946 | 985 | 1015 | HEA |
| I.M. | 711 | 749 | 768 | 798 | 821 | - |
| Mini | 1a 9m | 2a 3m | 2a 3m | 2a 9m | - | |
| Maxi | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 3a | - | |

Art. 26 du décret 2016-201 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus au grade d'ingénieur hors classe sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement.

Dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans leur précédent grade lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui résulterait d'un avancement d'échelon dans leur ancienne situation. Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant de leur élévation audit échelon.

Par dérogation aux dispositions prévues du premier alinéa, les ingénieurs principaux qui ont été détachés dans l'un des emplois mentionnés aux 1° et 2° de l'article 25 du décret n° 2016-201 du 26/02/2016 au cours des deux années précédant celle au titre de laquelle est établi le tableau d'avancement de grade sont classés, sous réserve que ce classement leur soit plus favorable, selon les modalités prévues aux premier et deuxième alinéas du présent article, en tenant compte de l'échelon et de l'ancienneté d'échelon qu'ils ont ou avaient atteints dans cet emploi. Les agents classés en application du présent alinéa à un échelon comportant un indice inférieur à celui perçu dans cet emploi conservent à titre personnel le bénéfice de l'indice antérieur sans qu'il puisse toutefois dépasser celui afférent à l'échelon spécial d'ingénieur hors classe.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 16 du décret 2017-310 du 09/03/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE D'INGENIEUR HORS CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE D'INGENIEUR HORS CLASSE | | |
|--|-----------|--|-----------|--|
| | | ECHOLON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHOLON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHOLON D'ACCUEIL |
| Echelon spécial | HEA | Echelon spécial | HEA | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 1015 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 1022 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 985 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 1022 | Sans ancienneté |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 946 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 979 | 6/5 de l'ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 920 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 929 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 871 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 882 | Ancienneté acquise |

➤ **Exemple**

Situation d'un ingénieur principal bénéficiant d'un avancement au grade d'ingénieur hors classe le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|----------------------------|--|
| Ingénieur principal au 7 ^{ème} échelon (I.B. 916) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 | Ingénieur principal au 7 ^{ème} échelon (I.B. 929) avec une ancienneté de 9 mois |
| ↓ 1 - Avancement de grade 01/07/2017 : Ingénieur hors classe au 2 ^{ème} échelon (I.B. 920) avec une ancienneté au 01/01/2016 | -----> | |
| | Reclassement le 01/07/2017 | Ingénieur hors classe au 3 ^{ème} échelon (I.B. 929) avec une ancienneté au 01/01/2016 |
| | 2 | |

3 - LE CADRE D'EMPLOI DES PSYCHOLOGUES TERRITORIAUX : L'AVANCEMENT AU GRADE DE PSYCHOLOGUE HORS CLASSE

Les psychologues inscrits sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promus au grade d'avancement (psychologue hors classe) du cadre d'emplois régi par le décret n° 92-853 du 28/08/1992 postérieurement au 1^{er} janvier 2017 sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions de l'article 16 du décret n° 92-853 du 28/08/1992, dans sa rédaction antérieure à celle du présent décret, puis s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 11 du décret n° 2017-545 du 13/04/2017.

⇒ Article 12 du décret n° 2017-545 du 13/04/2017.

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 16 du décret n° 92-853 du 28/08/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Avoir atteint le 7^{ème} échelon du grade de psychologue de classe normale.

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de psychologue hors classe

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues par le décret n° 92-853 du 28/08/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

PSYCHOLOGUE DE CLASSE NORMALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|----------|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 379 | 423 | 450 | 480 | 510 | 550 | 587 | 634 | 682 | 741 | 801 |
| I.M. | 349 | 376 | 395 | 416 | 439 | 467 | 495 | 531 | 567 | 612 | 658 |
| Mini | 3m | 9m | 1a | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a 6m | |
| Maxi | 3m | 9m | 1a | 2a 9m | 3a 3m | 3a 3m | 3a 3m | 4a 4m | 4a 4m | 5a | |

PSYCHOLOGUE HORS CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|----------|-------|-------|-------|-------|--------|--------|-----|
| I.B. | 587 | 672 | 726 | 780 | 850 | 910 | 966 |
| I.M. | 495 | 560 | 601 | 642 | 695 | 741 | 783 |
| Mini | 2a 5m | 2a 5m | 2a 5m | 2a 5m | 2a 11m | 2a 11m | |
| Maxi | 2a 7m | 2a 7m | 2a 7m | 2a 7m | 3a 1m | 3a 1m | |

Art. 17 du décret 92-853 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 11 du décret 2017-545 du 13/04/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE PSYCHOLOGUE HORS CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE PSYCHOLOGUE HORS CLASSE | | |
|--|----------|---|----------|---|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 966 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 979 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 910 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 924 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 850 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 863 | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 780 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 793 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 726 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 740 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 672 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 686 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 587 | 1 ^{er} échelon | I.B. 602 | 5/4 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un psychologue de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade de psychologue hors classe le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|---|--|
| Psychologue de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 587) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 -----> | Psychologue de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 601) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | | |
| 01/07/2017 : Psychologue hors classe au 1 ^{er} échelon (I.B. 587) avec de 1 an 6 mois (conservation de l'ancienneté acquise) | Reclassement le 01/07/2017 —————> 2 | Psychologue hors classe au 1 ^{er} échelon (I.B. 602) avec une ancienneté de 1 an 10 mois 15 jours (5/4 de l'ancienneté acquise) |

4 - LE CADRE D'EMPLOI DES SAGES-FEMMES TERRITORIALES

Les sages-femmes inscrites sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promues à un grade d'avancement du cadre d'emplois des sages-femmes territoriales régi par le décret n° 92-855 du 28/08/1992 postérieurement au 1^{er} janvier 2017, sont classées dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur si elles n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions des articles 16 et 17 dudit décret dans leur rédaction antérieure au décret n° 2017-1356 du 19/09/2017, puis si elles avaient été reclassées, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 12 du décret n° 2017-1356 du 19/09/2017.

Les sages-femmes territoriales de classe supérieure qui, selon les cas, au 1^{er} janvier 2017 ou au 1^{er} janvier 2018, auraient réuni les conditions pour un avancement au grade de sage-femme de classe exceptionnelle au plus tard au titre de l'année 2020 sont réputées réunir ces conditions à la date à laquelle elles les auraient réunies en application des dispositions du décret n° 92-855 du 28/08/1992 dans sa rédaction antérieure au présent décret.

Les sages-femmes territoriales de classe normale des 3^{ème} et 4^{ème} échelons promues au grade de sage-femme hors classe au titre de ces dispositions sont classées au 1^{er} échelon sans conservation de l'ancienneté acquise pour les sages-femmes de classe normale du 3^{ème} échelon et en conservant le quart de leur ancienneté d'échelon pour celles issues du 4^{ème} échelon.

⇒ Article 13 du décret n° 2017-1356 du 19/09/2017.

4.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE

► Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 16 du décret n° 92-855 du 28/08/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier d'au moins 8 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe normale

► Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de sage-femme de classe supérieure

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur si elles n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues par le décret n° 92-855 du 28/08/1992, dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017,

SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------|-----|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 379 | 420 | 450 | 480 | 540 | 570 | 650 | 710 |
| Indices Majorés | 349 | 373 | 395 | 416 | 459 | 482 | 543 | 589 |
| Mini | 1A | 2A | 2A | 3A | 4A | 4A | 4A | |
| Maxi | 1A | 2A2M | 2A2M | 3A3M | 4A4M | 4A4M | 4A4M | |

SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 515 | 555 | 580 | 615 | 665 | 715 | 760 |
| Indices Majorés | 443 | 471 | 490 | 516 | 555 | 593 | 627 |
| Mini | 3A | 3A | 3A | 3A | 3A | 3A | |
| Maxi | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | |

Art. 18 du décret 92-855 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 12 du décret 2017-1356 du 19/09/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE | | |
|--|----------|--|----------|---|
| | | ECHOLON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHOLON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHOLON D'ACCUEIL |
| 7 ^{eme} échelon avec une ancienneté > 4 ans | I.B. 760 | 10 ^{eme} échelon | I.B. 841 | Sans ancienneté |
| 7 ^{eme} échelon avec une ancienneté ≤ 4 ans | I.B. 760 | 9 ^{eme} échelon | I.B. 785 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{eme} échelon | I.B. 715 | 8 ^{eme} échelon | I.B. 740 | 4/3 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{eme} échelon | I.B. 665 | 7 ^{eme} échelon | I.B. 690 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{eme} échelon | I.B. 615 | 6 ^{eme} échelon | I.B. 650 | 3 fois l'ancienneté acquise |
| 3 ^{eme} échelon | I.B. 580 | 5 ^{eme} échelon | I.B. 619 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{eme} échelon | I.B. 555 | 4 ^{eme} échelon | I.B. 589 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 515 | 3 ^{eme} échelon | I.B. 565 | 2/3 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'une sage-femme de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade de sage-femme de classe supérieure le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|--|--|
| Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 650) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 -----> | Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 690) avec une ancienneté de 9 mois (3/4 de l'ancienneté acquise) |
| ↓ 1 - Avancement de grade | | |
| 01/07/2017 : Sage-femme de classe supérieure au 5 ^{ème} échelon (I.B. 665) avec une ancienneté au 01/01/2016 | Reclassement le 01/07/2017 —————> 2 | Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 690) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |

4.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

► Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 17 du décret n° 92-855 du 28/08/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

► LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE AU 31/12/2016

Conditions :

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des sages-femmes territoriales et être titulaire du certificat de cadre sage-femme ou d'un titre équivalent.

► Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de sage-femme de classe exceptionnelle

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur si elles n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues par le décret n° 92-855 du 28/08/1992, dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017,

SAGE-FEMME DE CLASSE NORMALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------|-----|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 379 | 420 | 450 | 480 | 540 | 570 | 650 | 710 |
| Indices Majorés | 349 | 373 | 395 | 416 | 459 | 482 | 543 | 589 |
| Mini | 1A | 2A | 2A | 3A | 4A | 4A | 4A | |
| Maxi | 1A | 2A2M | 2A2M | 3A3M | 4A4M | 4A4M | 4A4M | |

SAGE-FEMME DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 601 | 643 | 685 | 725 | 775 | 820 | 850 |
| Indices Majorés | 506 | 538 | 570 | 600 | 638 | 672 | 695 |
| Mini | 3A | 3A | 3A | 4A | 4A | 4A | |
| Maxi | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 4A4M | 4A4M | 4A4M | |

Art. 18 du décret 92-855 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 12 du décret 2017-1356 du 19/09/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME EXCEPTIONNELLE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME HORS CLASSE | | |
|---|----------|--|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 850 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 880 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 820 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 843 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 775 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 799 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 725 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 750 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 685 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 712 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 643 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 669 | 3 fois l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 601 | 1 ^{er} échelon | I.B. 631 | 1/2 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'une sage-femme de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade de sage-femme de classe exceptionnelle le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|---|--|
| Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 650) le 01/01/2016 ↓ 1 - Avancement de grade | Reclassement le 01/01/2017 | Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 690) avec une ancienneté de 9 mois (3/4 de l'ancienneté acquise) |
| | 01/07/2017 : Sage-femme de classe exceptionnelle au 3 ^{ème} échelon (I.B. 685) avec une ancienneté au 01/01/2016 | Reclassement le 01/07/2017 2 Sage-femme hors classe au 3 ^{ème} échelon (I.B. 712) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |

➤ LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE AU 31/12/2016

Conditions :

Justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans le grade de sage-femme de classe supérieure.

OU

Justifier d'au moins 5 ans de services effectifs dans le cadre d'emplois des sages-femmes territoriales et être titulaire du certificat de cadre sage-femme ou d'un titre équivalent.

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de sage-femme de classe exceptionnelle

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur si elles n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues par le décret n° 92-855 du 28/08/1992, dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017,

SAGE-FEMME DE CLASSE SUPERIEURE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 515 | 555 | 580 | 615 | 665 | 715 | 760 |
| Indices Majorés | 443 | 471 | 490 | 516 | 555 | 593 | 627 |
| Mini | 3A | 3A | 3A | 3A | 3A | 3A | |
| Maxi | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 3A3M | |

SAGE-FEMME DE CLASSE EXCEPTIONNELLE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-----------------|------|------|------|------|------|------|-----|
| Indices Bruts | 601 | 643 | 685 | 725 | 775 | 820 | 850 |
| Indices Majorés | 506 | 538 | 570 | 600 | 638 | 672 | 695 |
| Mini | 3A | 3A | 3A | 4A | 4A | 4A | |
| Maxi | 3A3M | 3A3M | 3A3M | 4A4M | 4A4M | 4A4M | |

Art. 18 du décret 92-855 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 12 du décret 2017-1356 du 19/09/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME EXCEPTIONNELLE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE SAGE-FEMME HORS CLASSE | | |
|--|----------|--|----------|---|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 850 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 880 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 820 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 843 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 775 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 799 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 725 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 750 | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 685 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 712 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 643 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 669 | 3 fois l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 601 | 1 ^{er} échelon | I.B. 631 | 1/2 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'une sage-femme de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade de sage-femme de classe exceptionnelle le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|---|---|
| Sage-femme de classe supérieure au 5 ^{ème} échelon (I.B. 665) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 -----> | Sage-femme de classe normale au 7 ^{ème} échelon (I.B. 690) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | | |
| 01/07/2017 : Sage-femme de classe exceptionnelle au 3 ^{ème} échelon (I.B. 685) avec une ancienneté au 01/01/2016 | Reclassement le 01/07/2017 —————> 2 | Sage-femme hors classe au 3 ^{ème} échelon (I.B. 712) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |

5 - LE CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIERS TERRITORIAUX EN SOINS GENERAUX REGI PAR LE DECRET N° 2012-1420 DU 18/12/2012

Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement de grade du cadre d'emplois des infirmiers en soins généraux régi par le décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, établis au titre de l'année 2017, les fonctionnaires qui auraient réuni, au plus tard au 31/12/2017, les conditions prévues aux articles 19 et 21 du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017.

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade supérieur en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du chapitre IV du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017, puis s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 33 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

⇒ Article 36. - I. du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

5.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir au plus tard au 31/12/2017 les conditions prévues à l'article 19 du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmiers de catégorie A ou dans un corps militaire d'infirmiers de niveau équivalent, dont 4 années accomplies dans le cadre d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux et avoir atteint le 5ème échelon du grade d'infirmier en soins généraux de classe normale.

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade d'infirmier en soins généraux de classe supérieure

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE NORMALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| I.B. | 385 | 408 | 438 | 464 | 497 | 539 | 580 | 606 | 624 |
| I.M. | 353 | 367 | 386 | 406 | 428 | 458 | 490 | 509 | 524 |
| Durée de carrière | 1a | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | |

INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE

| ECHELONS | ECHELONS PROVISOIRES | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | | | | | | | |
| I.B. | 408 | 438 | 464 | 497 | 542 | 582 | 611 | 637 | 663 | 685 |
| I.M. | 367 | 386 | 406 | 428 | 461 | 492 | 513 | 533 | 553 | 570 |
| Durée de carrière | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | |

Art. 20 du décret 2012-1420 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les infirmiers en soins généraux de classe normale promus à la classe supérieure en application de l'article 19 sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans la classe normale.

Dans la limite de l'ancienneté exigée à l'article 18 pour une promotion à l'échelon supérieur, ils conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans la classe normale lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination dans la classe supérieure est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans la classe normale.

Les infirmiers en soins généraux de classe normale promus à la classe supérieure alors qu'ils ont atteint le dernier échelon de leur classe conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle résultant d'un avancement à ce dernier échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 33 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE | | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE | | |
|--|----------|--|--|----------|--|
| | | | ECHOLON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHOLON |
| 7 ^{eme} échelon | I.B. 685 | | 7 ^{eme} échelon | I.B. 702 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{eme} échelon | I.B. 663 | | 6 ^{eme} échelon | I.B. 675 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{eme} échelon | I.B. 637 | | 5 ^{eme} échelon | I.B. 645 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{eme} échelon | I.B. 611 | | 4 ^{eme} échelon | I.B. 619 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{eme} échelon | I.B. 582 | | 3 ^{eme} échelon | I.B. 591 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{eme} échelon | I.B. 542 | | 2 ^{eme} échelon | I.B. 550 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 497 | | 1 ^{er} échelon | I.B. 504 | Ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un infirmier en soins généraux de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade d'infirmier en soins généraux de classe supérieure le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|--|---|
| <p>Infirmier en soins généraux de classe normale au 5^{ème} échelon (I.B. 497) le 01/01/2016</p> <p>↓ 1 - Avancement de grade</p> <p>01/07/2017 : Infirmier en soins généraux de classe supérieure au 1^{er} échelon (I.B. 497) avec une ancienneté au 01/01/2016</p> | <p>Reclassement le 01/01/2017</p> <p>-----></p> <p>Reclassement le 01/07/2017</p> <p>—————></p> <p>2</p> | <p>Infirmier en soins généraux de classe normale au 4^{ème} échelon (I.B. 504) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016</p> <p>Infirmier en soins généraux de classe supérieure au 1^{er} échelon (I.B. 504) avec une ancienneté au 01/01/2016</p> |

► Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir au plus tard au 31/12/2017 les conditions prévues à l'article 21 du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon du grade d'infirmier en soins généraux de classe supérieure.

► Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade d'infirmier en soins généraux hors classe

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2012-1420 du 18/12/2012, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

INFIRMIER EN SOINS GENERAUX DE CLASSE SUPERIEURE

| ECHELONS | ECHELONS PROVISOIRES | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | | | | | | | |
| I.B. | 408 | 438 | 464 | 497 | 542 | 582 | 611 | 637 | 663 | 685 |
| I.M. | 367 | 386 | 406 | 428 | 461 | 492 | 513 | 533 | 553 | 570 |
| Durée de carrière | 2a | 3a | 3a | 3a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | |

INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| I.B. | 449 | 465 | 491 | 517 | 546 | 577 | 607 | 637 | 667 | 701 | 736 |
| I.M. | 394 | 407 | 424 | 444 | 464 | 487 | 510 | 533 | 556 | 582 | 608 |
| Durée de carrière | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a | 3a | 3a | 4a | 4a | 4a | |

Art. 22 du décret 2012-1420 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

| SITUATION DANS LA CLASSE SUPERIEURE DU GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX | SITUATION DANS LE GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
|--|---|--|
| 7 ^{ème} échelon | 11 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | 10 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | 9 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | 8 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | 7 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon à partir d'un an | 5 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise au-delà d'un an |

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 33 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE D'INFIRMIER EN SOINS GENERAUX HORS CLASSE | | |
|--|----------|--|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
| 11 ^{ème} échelon | I.B. 736 | 10 ^{ème} échelon | I.B. 743 | Ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} échelon | I.B. 701 | 9 ^{ème} échelon | I.B. 713 | Ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} échelon | I.B. 667 | 8 ^{ème} échelon | I.B. 675 | Ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} échelon | I.B. 637 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 645 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 607 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 615 | 7/6 de l'ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 577 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 584 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 546 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 554 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 517 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 525 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 491 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 499 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 465 | 1 ^{er} échelon | I.B. 476 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 449 | 1 ^{er} échelon | I.B. 476 | Sans ancienneté |

➤ **Exemple**

Situation d'un infirmier en soins généraux de classe supérieure bénéficiant d'un avancement au grade d'infirmier en soins généraux hors classe le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|---|---|
| <p>Infirmier en soins généraux de classe supérieure au 5^{ème} échelon (I.B. 637) le 01/01/2016</p> <p style="text-align: center;">↓ 1 - Avancement de grade</p> | <p style="text-align: center;">Reclassement le 01/01/2017</p> <p style="text-align: center;">- - - - - ➔</p> | <p>Infirmier en soins généraux de classe supérieure au 5^{ème} échelon (I.B. 645) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016</p> |
| <p>01/07/2017 : Infirmier en soins généraux hors classe au 9^{ème} échelon (I.B. 667) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016</p> | <p style="text-align: center;">Reclassement le 01/07/2017</p> <p style="text-align: center;">————— ➔ 2</p> | <p>Infirmier en soins généraux hors classe au 8^{ème} échelon (I.B. 675) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016</p> |

Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement de grade du cadre d'emplois des puéricultrices territoriales régi par le décret n° 2014-923 du 18/08/2014, établis au titre de l'année 2017, les fonctionnaires qui auraient réuni, au plus tard au 31/12/2017, les conditions prévues aux articles 19 et 21 du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017.

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade supérieur en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du chapitre IV du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017, puis s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 34 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

⇒ Article 35. - I. du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

6.1 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir au plus tard au 31/12/2017 les conditions prévues à l'article 19 du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 9 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps de puéricultrices ou dans un corps militaire de puéricultrices, dont 4 années accomplies dans le cadre d'emplois des puéricultrices territoriales et avoir atteint le 5ème échelon du grade de puéricultrice de classe normale.

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de puéricultrice de classe supérieure

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

PUERICULTRICE DE CLASSE NORMALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Indices Bruts | 449 | 465 | 491 | 517 | 546 | 566 | 592 | 622 | 645 |
| Indices Majorés | 394 | 407 | 424 | 444 | 464 | 479 | 499 | 522 | 539 |
| Durée de carrière | 1A | 2A | 2A | 2A | 2A | 3A | 3A | 4A | |

PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE

| ECHELONS | ECHELONS PROVISOIRES | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|-----------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | |
| Indices Bruts | 449 | 465 | 491 | 517 | 546 | 577 | 607 | 637 | 667 | 701 | 736 |
| Indices Majorés | 394 | 407 | 424 | 444 | 464 | 487 | 510 | 533 | 556 | 582 | 608 |
| Durée de carrière | 1A | 2A | 2A | 2A | 2A | 3A | 3A | 4A | 4A | 4A | |

Art. 20 du décret 2014-923 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les puéricultrices de classe normale promues à la classe supérieure en application de l'article 19 sont classées à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'elles détenaient dans la classe normale.

Dans la limite de l'ancienneté exigée à l'article 18 pour une promotion à l'échelon supérieur, elles conservent l'ancienneté d'échelon acquise dans la classe normale lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination dans la classe supérieure est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans la classe normale.

Les puéricultrices de classe normale promues à la classe supérieure alors qu'elles ont atteint le dernier échelon de leur classe conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement à ce dernier échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 34 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE PUERICULTRICE DE CLASSE SUPERIEURE | | |
|---|----------|---|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 736 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 743 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 701 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 713 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 667 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 675 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 637 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 645 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 607 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 615 | 7/6 de l'ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 577 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 584 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 546 | 1 ^{er} échelon | I.B. 554 | Ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'une puéricultrice de classe normale bénéficiant d'un avancement au grade de puéricultrice de classe supérieure le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|---|--|
| Puéricultrice de classe normale au 5 ^{ème} échelon (I.B. 546) le 01/01/2016 ↓ 1 - Avancement de grade | Reclassement le 01/01/2017 -----> | Puéricultrice de classe normale au 4 ^{ème} échelon (I.B. 554) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| 01/07/2017 : Puéricultrice de classe supérieure au 1 ^{er} échelon (I.B. 546) avec une ancienneté au 01/01/2016 | Reclassement le 01/07/2017 -----> 2 | Puéricultrice de classe supérieure au 1 ^{er} échelon (I.B. 554) avec une ancienneté au 01/01/2016 |

6.2 - L'AVANCEMENT AU GRADE DE PUERICULTRICE HORS CLASSE

► Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir au plus tard au 31/12/2017 les conditions prévues à l'article 21 du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier au plus tard au 31 décembre de l'année du tableau d'avancement, d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 1^{er} échelon du grade de puéricultrice de classe supérieure.

► Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de puéricultrice hors classe

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2014-923 du 18/08/2014, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

PUERICULTRICE DE CLASSE SUPÉRIEURE

| ECHELONS | ECHELONS PROVISOIRES | | | | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
|-------------------|----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | | | | | | | |
| Indices Bruts | 449 | 465 | 491 | 517 | 546 | 577 | 607 | 637 | 667 | 701 | 736 |
| Indices Majorés | 394 | 407 | 424 | 444 | 464 | 487 | 510 | 533 | 556 | 582 | 608 |
| Durée de carrière | 1A | 2A | 2A | 2A | 2A | 3A | 3A | 4A | 4A | 4A | |

PUERICULTRICE HORS CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Indices Bruts | 465 | 491 | 516 | 546 | 579 | 611 | 642 | 675 | 710 | 741 | 772 |
| Indices Majorés | 407 | 424 | 443 | 464 | 489 | 513 | 537 | 562 | 589 | 612 | 635 |
| Durée de carrière | 1A | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A | 3A | 4A | 4A | 4A | |

Art. 22 du décret 2014-923 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

| SITUATION DANS LA CLASSE SUPÉRIEURE DU GRADE DE PUERICULTRICE | SITUATION DANS LE GRADE DE PUERICULTRICE HORS CLASSE | ANCIENNETÉ CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE DE L'ECHELON |
|---|--|--|
| 7 ^{ème} échelon | 10 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | 9 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 5 ^{ème} échelon | 9 ^{ème} échelon | Sans ancienneté |
| 4 ^{ème} échelon | 8 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | 7 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 2 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon à partir d'un an | 5 ^{ème} échelon | 2 fois l'ancienneté acquise au-delà d'un an |

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 34 du décret n° 2016-598 du 12/05/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE PUERICULTRICE HORS CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE PUERICULTRICE HORS CLASSE | | |
|--|----------|---|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
| 11 ^{eme} échelon | I.B. 772 | 10 ^{eme} échelon | I.B. 779 | Ancienneté acquise |
| 10 ^{eme} échelon | I.B. 741 | 9 ^{eme} échelon | I.B. 748 | Ancienneté acquise |
| 9 ^{eme} échelon | I.B. 710 | 8 ^{eme} échelon | I.B. 718 | Ancienneté acquise |
| 8 ^{eme} échelon | I.B. 675 | 7 ^{eme} échelon | I.B. 687 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{eme} échelon | I.B. 642 | 6 ^{eme} échelon | I.B. 650 | 7/6 de l'ancienneté acquise |
| 6 ^{eme} échelon | I.B. 611 | 5 ^{eme} échelon | I.B. 619 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{eme} échelon | I.B. 579 | 4 ^{eme} échelon | I.B.587 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{eme} échelon | I.B. 546 | 3 ^{eme} échelon | I.B. 555 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{eme} échelon | I.B. 516 | 2 ^{eme} échelon | I.B. 525 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{eme} échelon | I.B. 491 | 1 ^{er} échelon | I.B. 499 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 465 | 1 ^{er} échelon | I.B. 499 | Sans ancienneté |

➤ **Exemple**

Situation d'une puéricultrice de classe supérieure bénéficiant d'un avancement au grade de puéricultrice hors classe le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|--|---|
| Puéricultrice de classe supérieure au 5 ^{ème} échelon (I.B. 667) le 01/01/2016 ↓ 1 - Avancement de grade | Reclassement le 01/01/2017 - - - - - ➔ | Puéricultrice de classe supérieure au 5 ^{ème} échelon (I.B. 675) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| 01/07/2017 : Puéricultrice hors classe au 9 ^{ème} échelon (I.B. 710) sans ancienneté | Reclassement le 01/07/2017 ————— ➔ 2 | Puéricultrice hors classe au 8 ^{ème} échelon (I.B. 718) avec une ancienneté au 01/07/2017 |

7 - LE CADRE D'EMPLOI DES CONSEILLERS TERRITORIAUX SOCIO-EDUCATIFS : L'AVANCEMENT AU GRADE DE CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF

Peuvent être inscrits aux tableaux d'avancement au grade de conseiller supérieur socio-éducatif, établis au titre de l'année 2017, les conseillers socio-éducatifs qui auraient réuni, au plus tard au 31/12/2017, les conditions prévues à l'article 19 du décret n° 2013-489 du 10/06/2013, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Les conseillers socio-éducatifs inscrits aux tableaux d'avancement au grade de conseiller supérieur socio-éducatif établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade supérieur en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions de l'article 21 du décret n° 2013-489 du 10/06/2013, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017, puis s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 8 du décret n° 2016-599 du 12/05/2016.

⇒ Article 9. - I. du décret n° 2016-599 du 12/05/2016.

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir au plus tard au 31/12/2017 les conditions prévues à l'article 19 du décret n° 2013-489 du 10/06/2013, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017 (les conditions n'ont pas été modifiées en 2017).

Conditions :

Justifier d'au moins un an d'ancienneté dans le 7^{ème} échelon du grade de conseiller socio-éducatif et d'au moins 6 ans de services effectifs dans le grade de conseiller socio-éducatif.

➤ Le classement

Les conseillers socio-éducatifs inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de conseiller supérieur socio-éducatif

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions de l'article 21 du décret n° 2013-489 du 10/06/2013, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

CONSEILLER SOCIO-ÉDUCATIF

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 |
|-------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-------|-------|-----|-----|
| Indices Bruts | 413 | 430 | 451 | 477 | 501 | 529 | 559 | 588 | 615 | 641 | 669 | 695 | 725 |
| Indices Majorés | 369 | 380 | 396 | 415 | 432 | 453 | 474 | 496 | 516 | 536 | 558 | 577 | 600 |
| Durée de carrière | 1A | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A | 2A 6M | 2A 6M | 2A 6M | 2A 6M | 3A | |

CONSEILLER SUPÉRIEUR SOCIO-ÉDUCATIF

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-------------------|-----|-----|-------|-------|-----|-----|-----|-----|
| Indices Bruts | 597 | 630 | 657 | 685 | 705 | 747 | 785 | 807 |
| Indices Majorés | 503 | 528 | 548 | 570 | 585 | 617 | 646 | 662 |
| Durée de carrière | 2A | 2A | 2A 6M | 2A 6M | 3A | 3A | 3A | |

Art. 21 du décret 2013-489 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

| SITUATION DANS LE GRADE de conseiller socio-éducatif | SITUATION DANS LE GRADE DE CONSEILLER SUPÉRIEUR SOCIO-ÉDUCATIF | |
|---|--|---|
| | Conseiller supérieur socio-éducatif échelons | Ancienneté conservée dans la limite de la durée de l'échelon |
| 13 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 12 ^{ème} échelon | 5 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 11 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | 4/5 de l'ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | 4/5 de l'ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | Sans ancienneté |

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 8 du décret n° 2016-599 du 12/05/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF | | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE CONSEILLER SUPERIEUR SOCIO-EDUCATIF | |
|--|----------|--------------------------|--|--|
| | | | ECHELON D'ACCUEIL | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
| 8 ^{eme} échelon | I.B. 807 | 8 ^{eme} échelon | I.B. 815 | Ancienneté acquise |
| 7 ^{eme} échelon | I.B. 785 | 7 ^{eme} échelon | I.B. 794 | Ancienneté acquise |
| 6 ^{eme} échelon | I.B. 747 | 6 ^{eme} échelon | I.B. 756 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{eme} échelon | I.B. 705 | 5 ^{eme} échelon | I.B. 717 | Ancienneté acquise |
| 4 ^{eme} échelon | I.B. 685 | 4 ^{eme} échelon | I.B. 699 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{eme} échelon | I.B. 657 | 3 ^{eme} échelon | I.B. 669 | Ancienneté acquise |
| 2 ^{eme} échelon | I.B. 630 | 2 ^{eme} échelon | I.B. 639 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 597 | 1 ^{er} échelon | I.B. 611 | Ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un conseiller socio-éducatif bénéficiant d'un avancement au grade de conseiller supérieur socio-éducatif le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|--|---|
| Conseiller socio-éducatif au 7 ^{ème} échelon (I.B. 559) le 01/01/2016 | Reclassement le 01/01/2017 -----> | Conseiller socio-éducatif au 6 ^{ème} échelon (I.B. 573) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | | |
| 01/07/2017 : Conseiller supérieur socio- éducatif au 1 ^{er} échelon (I.B. 597) sans ancienneté | Reclassement le 01/07/2017 —————> 2 | Conseiller supérieur socio-éducatif au 1 ^{er} échelon (I.B. 611) avec une ancienneté au 01/07/2017 |

8 - LE CADRE D'EMPLOIS DES CONSEILLERS TERRITORIAUX DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES : L'AVANCEMENT AU GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S.

Les agents inscrits sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promus postérieurement au 1^{er} janvier 2017, sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du décret n° 92-364 du 01/04/1992, dans sa rédaction antérieure à celle du décret n° 2016-1880 du 26/12/2016, puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 11 du décret n° 2016-1880 du 26/12/2016.

⇒ Article 12 du décret n° 2016-1880 du 26/12/2016.

8.1 - LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE CONSEILLER DES A.P.S. AU 31/12/2016

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 20 du décret n° 92-364 du 01/04/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Au 1er janvier de l'année du tableau, justifier de 8 ans de services effectifs accomplis en position d'activité ou de détachement dans un cadre d'emplois, corps ou emploi de catégorie A, la période de stage précédant la titularisation, le temps effectivement accompli au titre du service militaire obligatoire ou du service national actif et la fraction qui excède la douzième année de l'ancienneté acquise dans un grade de catégorie B étant assimilée dans la limite de 3 ans à des périodes de services effectifs et réussir l'examen professionnel.

OU

Justifier de 2 ans d'ancienneté dans le 12^{ème} échelon du grade de conseiller des A.P.S.

⇒ Seuil démographique : + 2 000 habitants

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de conseiller principal des A.P.S.

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions du décret n° 92-364 du 01/04/1992, dans sa rédaction antérieure à celle du décret n° 2016-1880 du 26/12/2016,

CONSEILLER DES A.P.S.

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
|----------|-----|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 379 | 423 | 442 | 466 | 500 | 542 | 588 | 625 | 653 | 703 | 759 | 780 |
| I.M. | 349 | 376 | 389 | 408 | 431 | 461 | 496 | 524 | 545 | 584 | 626 | 642 |
| Mini | 1a | 1a 6m | 1a 6m | 1a 6m | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | |
| Maxi | 1a | 2a | 2a | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | |

CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 2EME CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 563 | 616 | 660 | 712 | 759 | 821 |
| I.M. | 477 | 517 | 551 | 590 | 626 | 673 |
| Mini | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | |
| Maxi | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | |

Art. 21 du décret 92-364 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade ou emploi conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 11 du décret 2016-1880 du 26/12/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 2 ^{EME} CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. | | |
|--|----------|---|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 6 ^{eme} échelon | I.B. 821 | 6 ^{eme} échelon | I.B. 830 | Ancienneté acquise |
| 5 ^{eme} échelon | I.B. 759 | 5 ^{eme} échelon | I.B. 778 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 4 ^{eme} échelon | I.B. 712 | 4 ^{eme} échelon | I.B. 725 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 3 ^{eme} échelon | I.B. 660 | 3 ^{eme} échelon | I.B. 672 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 2 ^{eme} échelon | I.B. 616 | 2 ^{eme} échelon | I.B. 626 | 2/3 de l'ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 563 | 1 ^{er} échelon | I.B. 579 | 4/5 de l'ancienneté acquise |

➤ Exemple

Situation d'un conseiller des A.P.S. bénéficiant d'un avancement au grade de conseiller principal des A.P.S. le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|--|---|--|
| Conseiller des A.P.S. au 12 ^{eme} échelon (I.B. 780) le 01/01/2014 | Reclassement le 01/01/2017 -----➔ | Conseiller des A.P.S. au 11 ^{eme} échelon (I.B. 810) avec une ancienneté acquise au 01/01/2014 |
| ↓ 1 - Avancement de grade | | |
| 01/07/2017 : Conseiller principal des A.P.S. de 2 ^{eme} classe au 6 ^{eme} échelon (I.B. 821) avec une ancienneté au 01/01/2014 | Reclassement le 01/07/2017 —————➔ 2 | Conseiller principal des A.P.S. au 6 ^{eme} échelon (I.B. 830) avec une ancienneté au 01/01/2014 ce qui lui permet d'être promu à la même date au 7 ^{eme} échelon (I.B. 879) de son grade sans ancienneté |

8.2 - LES FONCTIONNAIRES TITULAIRES DU GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 2EME CLASSE AU 31/12/2016

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 20-1 du décret n° 92-364 du 01/04/1992, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier de 2 ans d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon du grade de conseiller principal des A.P.S. de 2ème classe.

⇒ Seuil démographique : + 2 000 habitants

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de conseiller principal des A.P.S.

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions du décret n° 92-364 du 01/04/1992, dans sa rédaction antérieure à celle du décret n° 2016-1880 du 26/12/2016,

CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 2EME CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| I.B. | 563 | 616 | 660 | 712 | 759 | 821 |
| I.M. | 477 | 517 | 551 | 590 | 626 | 673 |
| Mini | 2a | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | 2a 6m | |
| Maxi | 2a 6m | 3a | 3a | 3a | 3a | |

CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 1ERE CLASSE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 |
|----------|-------|-----|-------|-----|
| I.B. | 852 | 895 | 935 | 966 |
| I.M. | 696 | 729 | 760 | 783 |
| Mini | 1a 6m | 2a | 2a 6m | |
| Maxi | 2a 6m | 3a | 3a 6m | |

Art. 21 du décret 92-364 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

Les fonctionnaires promus sont classés à l'échelon comportant un indice égal ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui dont ils bénéficiaient antérieurement. Ils conservent leur ancienneté d'échelon dans la limite de l'ancienneté maximale exigée pour une promotion à l'échelon supérieur lorsque l'avantage qui résulte de leur nomination est inférieur à celui qu'ils auraient retiré d'un avancement d'échelon dans leur ancien grade.

Les fonctionnaires nommés alors qu'ils ont atteint l'échelon le plus élevé de leur précédent grade ou emploi conservent leur ancienneté d'échelon dans les mêmes conditions et limites lorsque l'augmentation de traitement consécutive à leur nomination est inférieure à celle que leur avait procurée leur nomination à cet échelon.

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 11 du décret 2016-1880 du 26/12/2016.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. DE 1ERE CLASSE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE CONSEILLER PRINCIPAL DES A.P.S. | | |
|--|----------|---|----------|--|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | | ANCIENNETE D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 966 | 9 ^{ème} échelon | I.B. 979 | Ancienneté acquise |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 935 | 9 ^{ème} échelon | I.B. 979 | Sans ancienneté |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 895 | 8 ^{ème} échelon | I.B. 929 | Ancienneté acquise |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 852 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 879 | Ancienneté acquise |

➤ **Exemple**

Situation d'un conseiller principal des A.P.S. de 2^{ème} classe bénéficiant d'un avancement au grade de conseiller principal des A.P.S. le 01/07/2017.

| Situation initiale | Situation dans le grade après reclassement |
|--|---|
| <p>Conseiller principal des A.P.S. de 2^{ème} classe au 6^{ème} échelon (I.B. 821) le 01/01/2014</p> <p style="text-align: center;">↓ 1 - Avancement de grade</p> | <p style="text-align: center;">Reclassement le 01/01/2017</p> <p>-----></p> <p>Conseiller principal des A.P.S. au 6^{ème} échelon (I.B. 830) avec une ancienneté acquise au 01/01/2014</p> |
| <p>01/07/2017 : Conseiller principal des A.P.S. de 1^{ère} classe au 1^{er} échelon (I.B. 852) avec une ancienneté au 01/01/2014 ce qui lui permet d'être promu au 2^{ème} échelon (I.B. 895) du grade au 01/07/2017 sans ancienneté</p> | <p style="text-align: center;">Reclassement le 01/07/2017</p> <p style="text-align: center;">2</p> <p>—————></p> <p>Conseiller principal des A.P.S. au 8^{ème} échelon (I.B. 929) avec une ancienneté au 01/07/2017</p> |

9 - LE CADRE D'EMPLOIS DES DIRECTEURS DE POLICE MUNICIPALE :

L'AVANCEMENT AU GRADE DE DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE

Les agents inscrits sur un tableau d'avancement établi au titre de l'année 2017, promus au grade de directeur principal du cadre d'emplois des directeurs de police municipale postérieurement au 1^{er} janvier 2017 sont classés dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur promotion, des dispositions du titre IV du décret n° 2006-1392 du 17/11/2006, dans sa rédaction antérieure à celle du présent décret, puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur promotion, en application des dispositions de l'article 8 du décret n° 2017-356 du 20/03/2017.

⇒ Article 9 du décret n° 2017-356 du 20/03/2017.

➤ Les conditions

Les fonctionnaires doivent réunir les conditions prévues à l'article 19-1 du décret n° 2006-1392 du 17/11/2006, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017.

Conditions :

Justifier d'au moins 1 an d'ancienneté dans le 6^{ème} échelon du grade de directeur de police municipale et de 7 ans de services effectifs dans ce grade.

⇒ Grade accessible aux agents encadrant un service de police municipale comprenant au moins deux directeurs de police municipale

➤ Le classement

Les fonctionnaires inscrits aux tableaux d'avancement établis au titre de l'année 2017 sont promus au grade de directeur principal de police municipale

1. en tenant compte de la situation qui aurait été la leur s'ils n'avaient cessé de relever, jusqu'à la date de leur avancement de grade, des dispositions statutaires prévues au chapitre IV du décret n° 2006-1392 du 17/11/2006, dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017,

DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
|-----------------|-----|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-----|
| Indices Bruts | 379 | 417 | 453 | 491 | 524 | 562 | 592 | 630 | 665 | 703 | 740 |
| Indices Majorés | 349 | 371 | 397 | 424 | 449 | 476 | 499 | 528 | 555 | 584 | 611 |
| Mini | 1A | 1A 11M | 1A 11M | 2A 11M | 2A 11M | 2A 11M | 2A 11M | 2A 11M | 2A 11M | 3A 11M | |
| Maxi | 1A | 2A 1M | 2A 1M | 3A 1M | 3A 1M | 3A 1M | 3A 1M | 3A 1M | 3A 1M | 4A 1M | |

DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE

| ECHELONS | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-----|
| Indices Bruts | 580 | 605 | 640 | 675 | 710 | 745 | 780 | 801 |
| Indices Majorés | 490 | 509 | 535 | 562 | 589 | 616 | 642 | 658 |
| Mini | 1A 10M | 2A 3M | 2A 3M | 2A 3M | 2A 6M | 2A 6M | 2A 6M | |
| Maxi | 2A | 2A 6M | 2A 6M | 2A 6M | 3A | 3A | 4A | |

Art. 19-2 du décret 2006-1392 dans sa rédaction antérieure au 01/01/2017

| SITUATION DANS LE GRADE DE DIRECTEUR DE POLICE MUNICIPALE | SITUATION DANS LE GRADE DE DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE | |
|---|---|--|
| | ECHELON | ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON |
| 11 ^{ème} échelon | 6 ^{ème} échelon | Ancienneté acquise |
| 10 ^{ème} échelon | 5 ^{ème} échelon | 3/4 de l'ancienneté acquise |
| 9 ^{ème} échelon | 4 ^{ème} échelon | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 8 ^{ème} échelon | 3 ^{ème} échelon | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 7 ^{ème} échelon | 2 ^{ème} échelon | 5/6 de l'ancienneté acquise |
| 6 ^{ème} échelon | 1 ^{er} échelon | 2/3 de l'ancienneté acquise |

2. puis, s'ils avaient été reclassés, à la date de leur avancement de grade, en application des dispositions de l'article 8 du décret 2017-356 du 20/03/2017.

| SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE | | SITUATION NOUVELLE DANS LE GRADE DE DIRECTEUR PRINCIPAL DE POLICE MUNICIPALE | |
|---|----------|---|---|
| | | ECHELON D'ACCUEIL | ANCIENNETÉ D'ECHELON CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON D'ACCUEIL |
| 8 ^{ème} échelon | I.B. 801 | 8 ^{ème} échelon | I.B. 810 |
| 7 ^{ème} échelon | I.B. 780 | 7 ^{ème} échelon | I.B. 792 |
| 6 ^{ème} échelon | I.B. 745 | 6 ^{ème} échelon | I.B. 759 |
| 5 ^{ème} échelon | I.B. 710 | 5 ^{ème} échelon | I.B. 724 |
| 4 ^{ème} échelon | I.B. 675 | 4 ^{ème} échelon | I.B. 685 |
| 3 ^{ème} échelon | I.B. 640 | 3 ^{ème} échelon | I.B. 653 |
| 2 ^{ème} échelon | I.B. 605 | 2 ^{ème} échelon | I.B. 617 |
| 1 ^{er} échelon | I.B. 580 | 1 ^{er} échelon | I.B. 592 |

➤ Exemple

Situation d'un directeur de police municipale bénéficiant d'un avancement au grade de directeur principal de police municipale le 01/07/2017.

| Situation initiale | | Situation dans le grade après reclassement |
|---|--|--|
| <p>Directeur de police municipale au 7^{ème} échelon (I.B. 592) le 01/01/2016</p> <p>↓ 1 - Avancement de grade</p> <p>01/07/2017 : Directeur principal de police municipale au 2^{ème} échelon (I.B. 605) avec de 1 an 3 mois (5/6 de l'ancienneté acquise)</p> | <p>Reclassement le 01/01/2017</p> <p>-----></p> <p>Reclassement le 01/07/2017</p> <p>—————></p> <p>2</p> | <p>Directeur de police municipale au 6^{ème} échelon (I.B. 606) avec une ancienneté acquise au 01/01/2016</p> <p>Directeur principal de police municipale au 2^{ème} échelon (I.B. 617) avec une ancienneté de 1 an 3 mois</p> |

ARRETE PORTANT AVANCEMENT AU GRADE DE
.....
(Catégorie A - Dispositions dérogatoires au titre de l'année 2017)

Le Maire,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires,

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale,

(Pour les cadres d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux et des puéricultrices territoriales) Vu le décret n° 2016-598 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions statutaires de certains cadres d'emplois médico-sociaux de catégorie A de la fonction publique territoriale,

(Pour les cadres d'emplois des infirmiers territoriaux en soins généraux et des puéricultrices territoriales) Vu le décret n° 2016-600 du 12 mai 2016 modifiant les dispositions indiciaires applicables à certains cadres d'emplois médico-sociaux de la catégorie A de la fonction publique territoriale,

(Pour le cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs) Vu le décret n° 2016-599 du 12 mai 2016 modifiant le décret n° 2013-489 du 10 juin 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs,

(Pour le cadre d'emplois des conseillers territoriaux socio-éducatifs) Vu le décret n° 2016-605 du 12 mai 2016 modifiant le décret n° 2013-492 du 10 juin 2013 portant échelonnement indiciaire applicable aux conseillers territoriaux socio-éducatifs,

(Pour le cadre d'emplois des attachés territoriaux) Vu le décret n° 2016-1798 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1099 du 30 décembre 1987 portant statut particulier du cadre d'emplois des attachés territoriaux,

(Pour le cadre d'emplois des attachés territoriaux) Vu le décret n° 2016-1799 du 20 décembre 2016 modifiant le décret n° 87-1100 du 30 décembre 1987 portant échelonnement indiciaire applicable aux attachés territoriaux,

(Pour le cadre d'emplois des conseillers territoriaux des A.P.S.) Vu le décret n° 2016-1880 du 26 décembre 2016 modifiant le décret n° 92-364 du 1^{er} avril 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des conseillers territoriaux des A.P.S.,

(Pour le cadre d'emplois des conseillers territoriaux des A.P.S.) Vu le décret n° 2016-1882 du 26 décembre 2016 modifiant le décret n° 92-366 du 1^{er} avril 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux conseillers territoriaux des A.P.S.,

(Pour le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux) Vu le décret n° 2017-310 du 9 mars 2017 modifiant le décret n° 2016-201 du 26 février 2016 portant statut particulier du cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux,

(Pour le cadre d'emplois des ingénieurs territoriaux) Vu le décret n° 2017-311 du 9 mars 2017 modifiant le décret n° 2016-203 du 26 février 2016 portant échelonnement indiciaire applicable aux ingénieurs territoriaux,

(Pour le cadre d'emplois des psychologues territoriaux) Vu le décret n° 2017-545 du 13 avril 2017 modifiant le décret n° 92-853 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des psychologues territoriaux (JO du 15/04/2017),

(Pour le cadre d'emplois des psychologues territoriaux) Vu le décret n° 2017-546 du 13 avril 2017 modifiant le décret n° 92-854 du 28 août 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux psychologues territoriaux (JO du 15/04/2017),

(Pour le cadre d'emplois des sages-femmes territoriales) Vu le décret n° 2017-1356 du 19 septembre 2017 modifiant le décret n° 92-855 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des sages-femmes territoriales (JO du 21/09/2017),

(Pour le cadre d'emplois des sages-femmes territoriales) Vu le décret n° 2017-1358 du 19 septembre 2017 modifiant le décret n° 92-856 du 28 août 1992 portant échelonnement indiciaire applicable aux sages-femmes territoriales (JO du 21/09/2017),

Vu le décret n° du portant statut particulier du cadre d'emplois des,

Vu la délibération en date du relative à la mise en place du taux de promotion applicable au personnel de la collectivité,

Vu la création (ou la vacance) au tableau des effectifs d'un poste de à compter du,

Vu l'examen professionnel de (éventuellement),

Considérant que l'intéressé est inscrit sur le tableau annuel d'avancement au grade de établi, au titre de l'année 2017, après avis de la Commission Administrative Paritaire,

Considérant que l'article 36. - I. du décret n° 2016-598 (ou l'article 35. - I. du décret n° 2016-598 ou l'article 9. - I. du décret n° 2016-599 ou l'article 28 du décret n° 2016-1798 ou l'article 12 du décret n° 2016-1880 ou l'article 17 du décret n° 2017-310 ou l'article 12 du décret n° 2016-1880 ou l'article 12 du décret n° 2017-545 ou l'article 13 du décret n° 2017-1356) prévoit des dispositions dérogatoires concernant le traitement des tableaux d'avancement de grade au titre de l'année 2017,

A R R E T E

Article 1^{er} : A compter du, M....., né(e) le, est promu(e) au grade de

Article 2 : En application de l'article 36. - I. du décret n° 2016-598 (ou l'article 35. - I. du décret n° 2016-598 ou l'article 9. - I. du décret n° 2016-599 ou l'article 28 du décret n° 2016-1798 ou l'article 12 du décret 2016-1880 ou l'article 17 du décret n° 2017-310 ou l'article 12 du décret n° 2017-545 ou l'article 13 du décret n° 2017-1356), M..... est classé dans son nouveau grade d'avancement de de la façon suivante :

| | SITUATION au (date d'avancement) |
|---|--|
| 1) <i>Situation dans le grade d'origine avant la date d'avancement de grade</i> | Grade d'origine : échelon : I.B. : I.M. : ancienneté restante : |
| 2) <i>Promotion dans le grade d'avancement en tenant compte de la situation qui aurait été la sienne s'il n'avait cessé de relever, jusqu'à la date de son avancement, de dispositions statutaires dans leur rédaction antérieure au 01/01/2017</i> | Nouveau grade d'avancement : échelon : I.B. : I.M. : ancienneté restante : |
| 3) <i>et enfin reclassement à cette même date au regard des nouvelles dispositions de reclassement</i> | Grade : échelon : I.B. : I.M. : ancienneté restante : |

Article 3 : Le présent arrêté sera :

- notifié à l'agent,
- transmis au comptable de la collectivité,
- transmis au Président du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord.

Le Maire :

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,
- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de sa notification, sa réception par le représentant de l'Etat et sa publication.

PUBLIE LE :

Fait à,
le

NOTIFIE A L'AGENT LE :
(date et signature)

Le Maire,