

Réf. : CDG-INFO2022-6/CDE

Personnes à contacter : Christine DEUDON et Sylvie TURPAIN
☎ : 03.59.56.88.48/58

Date : le 3 janvier 2022

LES MODIFICATIONS STATUTAIRES RELATIVES AUX INFIRMIER·ERES TERRITORIAUX·ALES,
CADRE D'EMPLOIS EN VOIE D'EXTINCTION
DE LA CATEGORIE B DE LA FILIERE MEDICO-SOCIALE,
A COMPTER DU 1^{ER} JANVIER 2022

REFERENCES JURIDIQUES

- Décret n° 2021-1886 du 29 décembre 2021 fixant les échelonnements indiciaires applicables aux cadres d'emplois en voie d'extinction des catégories A et B de la filière médico-sociale de la fonction publique territoriale (JO du 30/12/2021),
- Décret n° 2021-1883 du 29 décembre 2021 modifiant divers décrets portant statuts particuliers de cadres d'emplois en voie d'extinction des catégories A et B de la filière médico-sociale de la fonction publique territoriale (JO du 30/12/2021),
- Décret n° 2013-263 du 27 mars 2013 portant échelonnement indiciaire applicable aux techniciens paramédicaux territoriaux,
- Décret n° 2013-262 du 27 mars 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux,
- Décret n° 2012-1422 du 18 décembre 2012 portant échelonnement indiciaire applicable aux infirmiers territoriaux (abrogé),
- Décret n° 92-861 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux.

Les nouvelles dispositions ci-dessous mettent en œuvre la transposition des accords dits du Ségur de la Santé dans la fonction publique territoriale et concernent les infirmiers·ères territoriaux·ales (cadre d'emplois en voie d'extinction).

Le décret n° 2021-1883 du 29/12/2021 modifie le nombre et la durée des échelons du grade d'infirmier de classe supérieure.

Le décret n° 2021-1886 du 29/12/2021 procède également à la revalorisation des grilles indiciaires applicables à ce cadre d'emplois en voie d'extinction. L'ancien décret n° 2012-1422 du 18 décembre 2012 portant échelonnement indiciaire applicable aux infirmiers territoriaux est abrogé à compter du 1er janvier 2022.

Les modalités de reclassement des fonctionnaires relevant de ce cadre d'emplois sont précisées suite à ces modifications statutaires.

SOMMAIRE

1 - LA NOUVELLE STRUCTURE DE CARRIERE DU CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIER·ERES TERRITORIAUX·ALES	PAGE 3
1.1 - LE NOMBRE D'ECHELONS DE CHACUN DES GRADES	PAGE 3
1.2 - LA DUREE DE CARRIERE	PAGE 3
1.3 - L'ECHELONNEMENT INDICIAIRE APPLICABLE AU CADRE D'EMPLOIS	PAGE 4
2 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INFIRMIER·ERE DE CLASSE SUPERIEURE	PAGE 4
2.1 - LES CONDITIONS D'AVANCEMENT	PAGE 4
2.2 - LE CLASSEMENT	PAGE 5
3 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ERES TERRITORIAUX·ALES LE 1 ^{ER} JANVIER 2022	PAGE 5
3.1 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ERES DE CLASSE NORMALE	PAGE 5
3.2 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ERES DE CLASSE SUPERIEURE	PAGE 6

ANNEXE

⇒ ANNEXE 1 :

*Arrêté portant reclassement avec modification de carrière des infirmier·ères territoriaux·ales
le 1^{er} janvier 2022*

1 - LA NOUVELLE STRUCTURE DE CARRIERE DU CADRE D'EMPLOIS DES INFIRMIER·ÈRES TERRITORIAUX·ALES

Les infirmier·ères territoriaux·ales constituent un cadre d'emplois médico-social de catégorie B.

<i>DISPOSITIONS APPLICABLES JUSQU'AU 31/12/2021</i>	<i>DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 01/01/2022 (INCHANGÉES)</i>
Ce cadre d'emplois comprend les grades : <ul style="list-style-type: none"> d'infirmier·ère de classe normale, d'infirmier·ère de classe supérieure. 	Ce cadre d'emplois comprend les grades : <ul style="list-style-type: none"> d'infirmier·ère de classe normale, d'infirmier·ère de classe supérieure.

⇒ Article 1^{er} du décret n° 92-861 du 28/08/1992.

1.1 - LE NOMBRE D'ECHELONS DE CHACUN DES GRADES

<i>DISPOSITIONS APPLICABLES JUSQU'AU 31/12/2021</i>	<i>DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 01/01/2022</i>
Le grade d'infirmier·ère de classe normale comprend huit échelons. Le grade d'infirmier·ère de classe supérieure comporte huit échelons.	Le grade d'infirmier·ère de classe normale comprend huit échelons. Le grade d'infirmier·ère de classe supérieure comporte dix échelons.

⇒ Article 3 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.

⇒ Article 13 du décret n° 92-861 du 28/08/1992.

1.2 - LA DUREE DE CARRIERE

<i>DISPOSITIONS APPLICABLES JUSQU'AU 31/12/2021</i>	<i>DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 01/01/2022</i>																																																																																
La durée du temps passé dans chacun des échelons est fixée <u>par grade</u> ainsi qu'il suit :																																																																																	
<table> <tr> <th>Grades et échelons</th><th>Durée</th></tr> <tr> <td>Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 8^{ème} échelon</td><td>-</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>21 ans</td></tr> </table> <table> <tr> <td>Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8^{ème} échelon</td><td>-</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>24 ans</td></tr> </table>	Grades et échelons	Durée	Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 8 ^{ème} échelon	-	7 ^{ème} échelon	4 ans	6 ^{ème} échelon	4 ans	5 ^{ème} échelon	4 ans	4 ^{ème} échelon	3 ans	3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ^{ème} échelon	2 ans	1 ^{er} échelon	1 an	Durée de carrière	21 ans	Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8 ^{ème} échelon	-	7 ^{ème} échelon	4 ans	6 ^{ème} échelon	4 ans	5 ^{ème} échelon	4 ans	4 ^{ème} échelon	4 ans	3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ^{ème} échelon	3 ans	1 ^{er} échelon	2 ans	Durée de carrière	24 ans	<table> <tr> <th>Grades et échelons</th><th>Durée</th></tr> <tr> <td>Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 10^{ème} échelon</td><td>-</td></tr> <tr> <td>9^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>21 ans</td></tr> </table> <table> <tr> <td>Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8^{ème} échelon</td><td>-</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>4 ans</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>24 ans</td></tr> </table>	Grades et échelons	Durée	Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 10 ^{ème} échelon	-	9 ^{ème} échelon	3 ans	8 ^{ème} échelon	3 ans	7 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois	6 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois	5 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois	4 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois	3 ^{ème} échelon	2 ans	2 ^{ème} échelon	2 ans	1 ^{er} échelon	1 an	Durée de carrière	21 ans	Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8 ^{ème} échelon	-	7 ^{ème} échelon	4 ans	6 ^{ème} échelon	4 ans	5 ^{ème} échelon	4 ans	4 ^{ème} échelon	4 ans	3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ^{ème} échelon	3 ans	1 ^{er} échelon	2 ans	Durée de carrière	24 ans
Grades et échelons	Durée																																																																																
Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 8 ^{ème} échelon	-																																																																																
7 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
6 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
5 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
4 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
3 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
2 ^{ème} échelon	2 ans																																																																																
1 ^{er} échelon	1 an																																																																																
Durée de carrière	21 ans																																																																																
Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8 ^{ème} échelon	-																																																																																
7 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
6 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
5 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
4 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
3 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
2 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
1 ^{er} échelon	2 ans																																																																																
Durée de carrière	24 ans																																																																																
Grades et échelons	Durée																																																																																
Infirmier·ère de classe supérieure (grade terminal) 10 ^{ème} échelon	-																																																																																
9 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
8 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
7 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois																																																																																
6 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois																																																																																
5 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois																																																																																
4 ^{ème} échelon	2 ans 6 mois																																																																																
3 ^{ème} échelon	2 ans																																																																																
2 ^{ème} échelon	2 ans																																																																																
1 ^{er} échelon	1 an																																																																																
Durée de carrière	21 ans																																																																																
Infirmier·ère de classe normale (grade de base) 8 ^{ème} échelon	-																																																																																
7 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
6 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
5 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
4 ^{ème} échelon	4 ans																																																																																
3 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
2 ^{ème} échelon	3 ans																																																																																
1 ^{er} échelon	2 ans																																																																																
Durée de carrière	24 ans																																																																																

⇒ Article 4 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.

⇒ Article 14 du décret n° 92-861 du 28/08/1992.

1.3 - L'ECHELONNEMENT INDICIAIRE APPLICABLE AU CADRE D'EMPLOIS

DISPOSITIONS APPLICABLES JUSQU'AU 31/12/2021

DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 01/01/2022

L'échelonnement indiciaire applicable aux infirmier·ères territoriaux·ales est fixé par le décret n° 2021-1886 du 29/12/2021.

Grade d'infirmier·ère de classe supérieure	Indices Bruts (jusqu'au 31/12/2021)
8 ^{ème} échelon	707
7 ^{ème} échelon	684
6 ^{ème} échelon	665
5 ^{ème} échelon	638
4 ^{ème} échelon	607
3 ^{ème} échelon	574
2 ^{ème} échelon	542
1 ^{er} échelon	518

Grade d'infirmier·ère de classe normale	Indices Bruts (jusqu'au 31/12/2021)
8 ^{ème} échelon	638
7 ^{ème} échelon	587
6 ^{ème} échelon	543
5 ^{ème} échelon	498
4 ^{ème} échelon	468
3 ^{ème} échelon	442
2 ^{ème} échelon	418
1 ^{er} échelon	389

Grade d'infirmier·ère de classe supérieure	Indices Bruts (à compter du 01/01/2022)
10 ^{ème} échelon	751
9 ^{ème} échelon	725
8 ^{ème} échelon	705
7 ^{ème} échelon	693
6 ^{ème} échelon	674
5 ^{ème} échelon	652
4 ^{ème} échelon	621
3 ^{ème} échelon	587
2 ^{ème} échelon	553
1 ^{er} échelon	532

Grade d'infirmier·ère de classe normale	Indices Bruts (à compter du 01/01/2022)
8 ^{ème} échelon	664
7 ^{ème} échelon	614
6 ^{ème} échelon	563
5 ^{ème} échelon	517
4 ^{ème} échelon	489
3 ^{ème} échelon	460
2 ^{ème} échelon	438
1 ^{er} échelon	418

⇒ Article 3 du décret n° 2021-1886 du 29/12/2021.

2 - L'AVANCEMENT AU GRADE D'INFIRMIER·ERE DE CLASSE SUPERIEURE

2.1 - LES CONDITIONS D'AVANCEMENT

GRADE ACTUEL	GRADE D'AVANCEMENT	CONDITIONS A REMPLIR	TAUX DE PROMOTION OU LIMITES
Infirmier·ère de classe normale	Infirmier·ère de classe supérieure	Justifier d'au moins 2 ans d'ancienneté dans le 4 ^{ème} échelon du grade d'infirmier·ère de classe normale et justifier de 10 ans de services effectifs dans un cadre d'emplois ou corps d'infirmier·ères ou dans un corps militaire d'infirmier·ères. <i>N.B. : Les conditions d'ancienneté s'apprécient au 31 décembre de l'année au titre de laquelle sont mises en œuvre ces promotions.</i>	Taux de promotion fixé par l'assemblée délibérante

⇒ Article 5 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.
⇒ Article 15 du décret n° 92-861 du 28/08/1992.

2.2 - LE CLASSEMENT

Les infirmier·ères de classe normale sont promu·es au grade d'infirmier·ère de classe supérieure conformément au tableau de correspondance ci-dessous.

SITUATION DANS LE GRADE D'ORIGINE D'INFIRMIER·ÈRE DE CLASSE NORMALE		SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL D'INFIRMIER·ÈRE DE CLASSE SUPÉRIEURE		
		GRADE ET ECHELON D'ACCUEIL		ANCIENNETÉ CONSERVÉE DANS LA LIMITE DE LA DURÉE DE L'ECHELON
8 ^{ème} échelon	I.B. 664	6 ^{ème} échelon	I.B. 674	Ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon avec une ancienneté ≥ 2 ans	I.B. 614	5 ^{ème} échelon	I.B. 652	Sans ancienneté
7 ^{ème} échelon avec une ancienneté < 2 ans	I.B. 614	4 ^{ème} échelon	I.B. 621	5/8 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon	I.B. 563	3 ^{ème} échelon	I.B. 587	1/2 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon	I.B. 517	2 ^{ème} échelon	I.B. 553	1/2 de l'ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon avec une ancienneté ≥ 2 ans	I.B. 489	1 ^{er} échelon	I.B. 532	1/2 de l'ancienneté acquise

⇒ Article 7 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.
⇒ Article 18 du décret n° 92-861 du 28/08/1992.

3 - LES MODALITÉS DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ÈRES TERRITORIAUX·ALES LE 1^{ER} JANVIER 2022

3.1 - LES MODALITÉS DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ÈRES DE CLASSE NORMALE

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des infirmier·ères territoriaux·ales et titulaires du grade d'infirmier·ère de classe normale ainsi que les fonctionnaires détaché·es dans ce grade, sont reclassé·es dans le grade d'infirmier·ère de classe normale, le 1^{er} janvier 2022, conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION DANS LE GRADE D'ORIGINE	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL		
	GRADE ET ECHELON D'ACCUEIL		ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON
♦ Infirmier·ère de classe normale	♦ Infirmier·ère de classe normale		
8 ^{ème} échelonI.B. 638	8 ^{ème} échelonI.B. 664	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans et 6 mois et jusqu'à 4 ans	
7 ^{ème} échelonI.B. 587	7 ^{ème} échelonI.B. 614	Ancienneté acquise	
6 ^{ème} échelonI.B. 543	6 ^{ème} échelonI.B. 563	Ancienneté acquise	
5 ^{ème} échelonI.B. 498	5 ^{ème} échelonI.B. 517	Ancienneté acquise	
4 ^{ème} échelonI.B. 468	4 ^{ème} échelonI.B. 489	Ancienneté acquise	
3 ^{ème} échelonI.B. 442	3 ^{ème} échelonI.B. 460	Ancienneté acquise	
2 ^{ème} échelonI.B. 418	2 ^{ème} échelonI.B. 438	Ancienneté acquise	
1 ^{er} échelonI.B. 389	1 ^{er} échelonI.B. 418	Ancienneté acquise	

⇒ Article 23 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.

3.2 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES INFIRMIER·ÈRES DE CLASSE SUPERIEURE

Les fonctionnaires relevant du cadre d'emplois des infirmier·ères territoriaux·ales et titulaires du grade d'infirmier·ère de classe supérieure ainsi que les fonctionnaires détaché·es dans ce grade, sont reclassé·es dans le grade d'infirmier·ère de classe supérieure, le 1^{er} janvier 2022, conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION DANS LE GRADE D'ORIGINE	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL		
	GRADE ET ECHELON D'ACCUEIL		ANCIENNETE CONSERVEE DANS LA LIMITE DE LA DUREE DE L'ECHELON
♦ Infirmier·ère de classe supérieure	♦ Infirmier·ère de classe supérieure		
8 ^{ème} échelon I.B. 707	9 ^{ème} échelon I.B. 725	Ancienneté acquise	
7 ^{ème} échelon I.B. 684	8 ^{ème} échelon I.B. 705	3/4 de l'ancienneté acquise	
6 ^{ème} échelon avec une ancienneté ≥ 2 ans I.B. 665	7 ^{ème} échelon I.B. 693	Sans ancienneté	
6 ^{ème} échelon avec une ancienneté < 2 ans I.B. 665	6 ^{ème} échelon I.B. 674	Ancienneté acquise majorée d'un an et six mois	
5 ^{ème} échelon I.B. 638	6 ^{ème} échelon I.B. 674	Ancienneté acquise au-delà de 2 ans 6 mois	
4 ^{ème} échelon avec une ancienneté ≥ 2 ans I.B. 607	5 ^{ème} échelon I.B. 652	5/6 de l'ancienneté acquise au-delà de 2 ans	
4 ^{ème} échelon avec une ancienneté < 2 ans I.B. 607	4 ^{ème} échelon I.B. 621	5/6 de l'ancienneté acquise	
3 ^{ème} échelon I.B. 574	3 ^{ème} échelon I.B. 587	2/3 de l'ancienneté acquise	
2 ^{ème} échelon I.B. 542	2 ^{ème} échelon I.B. 553	Ancienneté acquise	
1 ^{er} échelon I.B. 518	1 ^{er} échelon I.B. 532	Ancienneté acquise	

⇒ Article 23 du décret n° 2021-1883 du 29/12/2021.



Le Cdg59 autorise la réutilisation de ses informations et documents dans les libertés et les conditions prévues par la licence (picot de la licence) sous réserve d'apposer la mention : « Source : Cdg59, titre et lien du document ou de l'information et date de sa dernière mise à jour »

**ARRETE PORTANT RECLASSEMENT AVEC MODIFICATION DE CARRIERE DES
INFIRMIER·ERES TERRITORIAUX·ALES LE 1^{ER} JANVIER 2022**

Le-la Maire (Président·e) de,

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale ;

(Pour les fonctionnaires détachés pour stage) Vu le décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 modifié relatif aux positions de détachement, hors-cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration ;

(Pour les fonctionnaires à temps non complet) Vu le décret n° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet ;

(Pour les fonctionnaires stagiaires) Vu le décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992 fixant les dispositions communes applicables aux fonctionnaires stagiaires de la Fonction Publique territoriale ;

Vu le décret n° 92-861 du 28 août 1992 portant statut particulier du cadre d'emplois des infirmiers territoriaux ;

Vu le décret n° 2021-1883 du 29 décembre 2021 modifiant divers décrets portant statuts particuliers de cadres d'emplois en voie d'extinction des catégories A et B de la filière médico-sociale de la fonction publique territoriale ;

Vu le décret n° 2021-1886 du 29 décembre 2021 fixant les échelonnements indiciaires applicables aux cadres d'emplois en voie d'extinction des catégories A et B de la filière médico-sociale de la fonction publique territoriale ;

Considérant que M..... est *infirmier·ère de classe normale (ou infirmier·ère de classe supérieure)* au^{ème} échelon, I.B., depuis le avec un reliquat d'ancienneté de

Considérant qu'il convient de reclasser M..... dans le cadre d'emplois des infirmier·ères territoriaux·ales le 1^{er} janvier 2022 en application des dispositions prévues par l'article 23 du décret n° 2021-1883 du 29 décembre 2021 ;

ARRETE

Article 1 : Le 1^{er} janvier 2022, M..... est reclassé·e dans le cadre d'emplois des infirmier·ères territoriaux·ales.

Article 2 : A compter de cette date, l'intéressé·e est classé·e au^{ème} échelon du grade d'*infirmier·ère de classe normale (ou infirmier·ère de classe supérieure)*, I.B., I.M. et conserve une ancienneté de

Article 3 : (Pour les fonctionnaires détachés pour stage) M..... reste placé·e en position de détachement pour la durée du stage restant à courir.

Article 3 : (Pour les fonctionnaires stagiaires) M..... poursuit son stage dans le nouveau grade pour la durée du stage restant à courir.

Article 3 ou 4 : Le présent arrêté sera :

- notifié à l'agent·e,
- transmis au comptable de la collectivité,
- transmis au Président du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord.

Fait à, le

Le-la Maire (Président·e)

Le-la Maire (Président·e),

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,

- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification. Le Tribunal Administratif peut être saisi par l'application informatique "Télerecours citoyens" accessible par le site Internet www.telerecours.fr

NOTIFIE A L'AGENT·E LE :
(date et signature)