

RAPPORT D'ACTIVITÉ

Les temps forts 2026

RDV CDG Info

Jeudi 02 juillet & jeudi 05 novembre

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy à Lezennes

Octobre rose

Mardi 06 octobre

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy à Lezennes

Webinaire de la Prév'

Tous les derniers vendredis du mois

En ligne

Élections professionnelles

Du 03 au 10 décembre

En ligne

Congrès des maires du Nord de l'AMN

Jeudi 24 septembre

Gayant Expo à Douai

Webinaire Leviers d'attractivité des métiers du publics

Vendredi 20 novembre

En ligne

Assises de la Prévention

Mardi 24 novembre

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy à Lezennes

Dates sous réserve de modifications



Éric DURAND

Maire de MOUVAUX,

Président du Conseil d'Administration du Centre De Gestion du Nord

L'année 2025 confirme la dynamique engagée par le CDG 59 pour accompagner les collectivités territoriales dans un environnement en constante évolution. Elle illustre notre capacité à faire évoluer nos actions tout en restant pleinement ancrées dans les réalités de terrain.

Tout au long de l'année, cette orientation s'est traduite par une présence renforcée aux côtés des employeurs territoriaux, à travers des temps d'échanges réguliers et des formats variés, pensés pour répondre à vos attentes. Elle s'est également concrétisée lors de temps forts significatifs, à l'image du Congrès national de la FNCDG organisé à Lille ou des réunions de territoires, qui ont permis de croiser les regards et d'apporter des réponses concrètes à des enjeux désormais centraux.

Dans le même temps, le CDG 59 a poursuivi l'évolution de son offre de services. L'année a notamment été marquée par le déploiement de nouveaux dispositifs d'accompagnement des parcours professionnels, mais aussi par des actions visant à renforcer la lisibilité, la réactivité et la qualité du service rendu aux collectivités comme en témoigne la mise en œuvre du plan d'actions d'efficience du Conseil Médical, la création du réseau des assistants de la prévention... Ces évolutions s'inscrivent dans une volonté d'adapter en permanence nos outils aux transformations des pratiques professionnelles des métiers publics.

L'année 2026 s'annonce comme une étape importante avec le renouvellement du Conseil d'Administration et l'organisation des élections professionnelles. Ces rendez-vous structurants mobiliseront l'ensemble des acteurs territoriaux. Le CDG 59 accompagnera les collectivités dans leur mise en œuvre, en veillant à garantir des conditions d'organisation fiables, sécurisées et adaptées, avec le recours au vote électronique.

Fidèle à ses missions, le Centre De Gestion du Nord poursuivra son engagement aux côtés des collectivités, avec une ambition constante : proposer un accompagnement toujours plus utile, concret et en phase avec les enjeux du service public de proximité de qualité.

De nouveaux accompagnements

En 2025, le CDG 59 a enrichi son offre avec deux nouvelles missions : l'accompagnement professionnel et l'animation du réseau des secrétaires généraux de mairie (SGM).



Isabelle DOUCY

Coach professionnelle & Conseillère mobilité carrière

Isabelle intervient dans le développement de l'accompagnement des parcours professionnels au sein du CDG 59. Son expertise en coaching permet de proposer un accompagnement individualisé, centré sur les besoins et les projets des agents.

Sa mission consiste à :

- Accompagner les agents dans leurs réflexions professionnelles et leurs projets d'évolution,
- Proposer des dispositifs de coaching adaptés aux situations individuelles,
- Soutenir les démarches de mobilité et de reconversion professionnelle,
- Contribuer à l'amélioration de l'employabilité des agents.

Nathalie KARPINSKI-DHAYNAUT

Chargée de l'animation du réseau des SGM

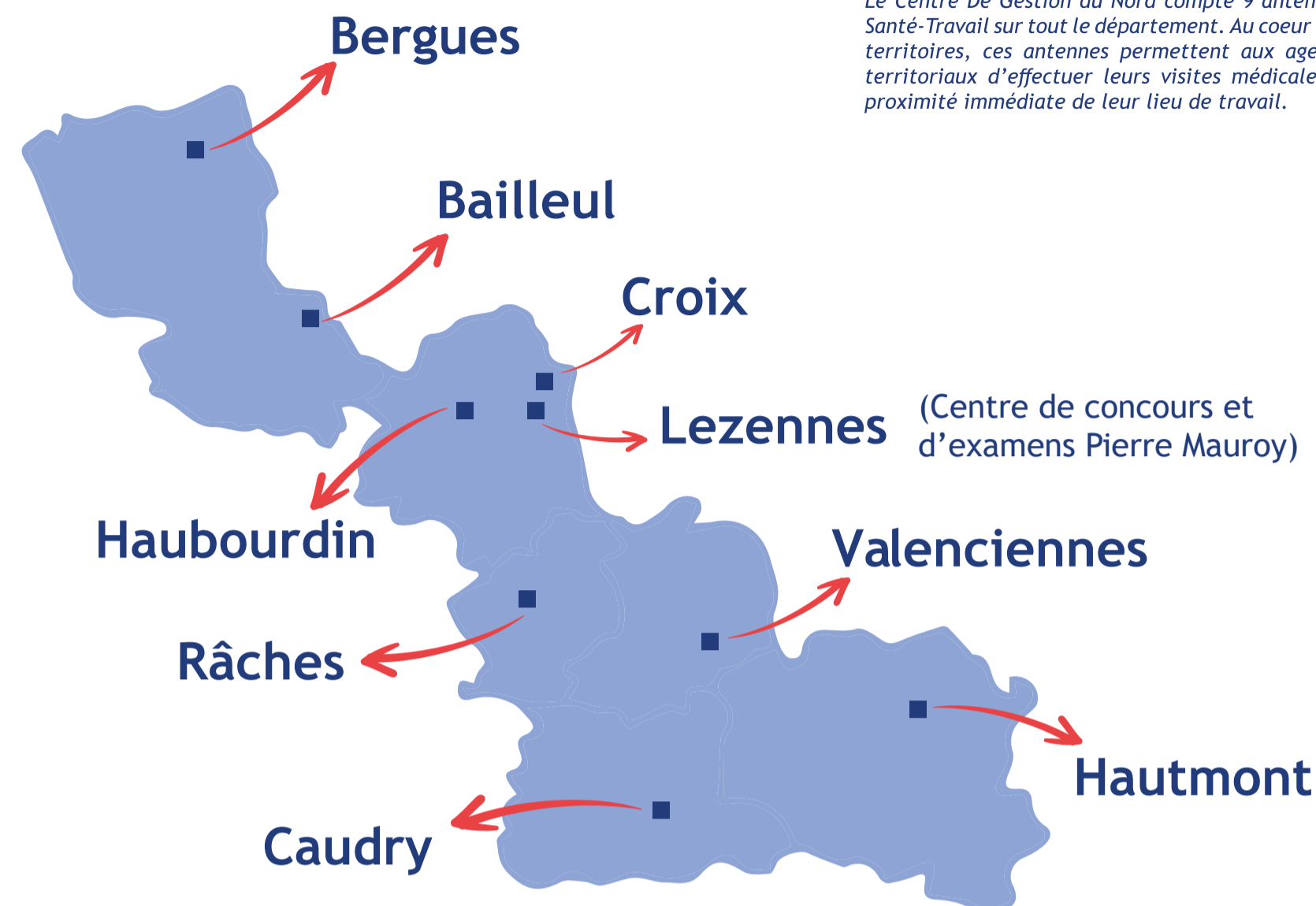
Nathalie accompagne le CDG 59 dans le développement et l'animation du réseau des secrétaires généraux de mairie, un acteur clé du fonctionnement des collectivités. Ce réseau vise à favoriser les échanges entre professionnels et le partage de pratiques.

Sa mission consiste à :

- Animer le réseau des secrétaires généraux de mairie,
- Favoriser les échanges et le partage d'expériences,
- Accompagner les professionnels dans leurs missions,
- Contribuer à la dynamique du réseau à l'échelle départementale.

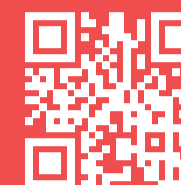


Les antennes Santé-Travail du CDG 59



Le Centre De Gestion du Nord compte 9 antennes Santé-Travail sur tout le département. Au cœur des territoires, ces antennes permettent aux agents territoriaux d'effectuer leurs visites médicales à proximité immédiate de leur lieu de travail.

RESTONS CONNECTÉS !



www.cdg59.fr



03 59 56 88 00

Siège

14 rue Jeanne Maillotte
CS 7122
59013 Lille Cedex

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy

Z.I. du Hellu
1 rue Paul Langevin
59260 Lezennes

LE CDG 59, C'EST...

924

adhérents soit l'ensemble des collectivités territoriales et établissements publics du Nord

166

agents au service des collectivités du Nord

25 595

carrières d'agents territoriaux gérées

72

élus au Conseil d'Administration du CDG 59

Réalisation : Service Communication du CDG 59

Impression : La Gazette Médias

Les missions du CDG 59

MISSIONS OBLIGATOIRES

- Assistance juridique et statutaire
- Bourse de l'emploi
- Carrières
- Concours et examens
- Conseil de discipline
- Conseil Médical
- Droit syndical et relations sociales
- Gestion des Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi (FMPE)
- Instances paritaires
- Médiation Préalable Obligatoire
- Promotion de l'emploi
- Référent déontologue / laïcité
- Réseau des secrétaires généraux de mairie
- Retraite

SOCLE COMMUN

- Assistance juridique statutaire
- Fiabilisation des comptes en matière de retraite
- Organisation des concours et examens
- Recherche d'emploi et mobilité
- Référent déontologue / référent laïcité
- Secrétariat du Conseil Médical

Les missions du CDG 59 sont susceptibles d'être accompagnées par le Laboratoire Innovation, Transformation & Attractivité, qui accompagne également des collectivités dans l'élaboration de leur marque employeur.



SANTÉ & QVT

* QVT : Qualité de Vie au Travail

Prévention & maintien dans l'emploi

247 agents accompagnés par l'assistante sociale

576 entretiens psychologiques

↳ dont **41** entretiens pour épuisement professionnel

60 accompagnements au DUERP*

* DUERP : Document unique d'évaluation des risques professionnels

Études ergonomiques :

106 individuelles pour le maintien dans l'emploi

11 collectives pour l'amélioration de la QVT

Santé au travail

9 968 visites médicales augmentation de* **53%**

581 collectivités suivies → **32 649** agents

Sensibilisation

11 participations à des forums

10 actions de sensibilisation dans les collectivités

Dispositifs d'accompagnement

Pair-Aidance

5 groupes → **36** agents C'EST NOUVEAU!

11 réunions de présentation

4 reprises d'emploi **4** futurs pair-aidants repérés



Dispositif de signalement

124 collectivités adhérentes

238 permanences d'écoute

329 appels et e-mails reçus **23** commissions restreintes

INSTANCES

Conseil d'Administration

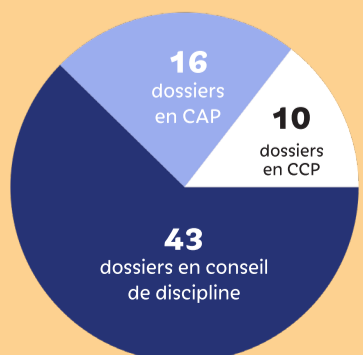
4 Réunions en plénière

4 Réunions du bureau

56 Délibérations présentées et votées

F3SCT : 3 séances

CST : 6 séances = **883** dossiers



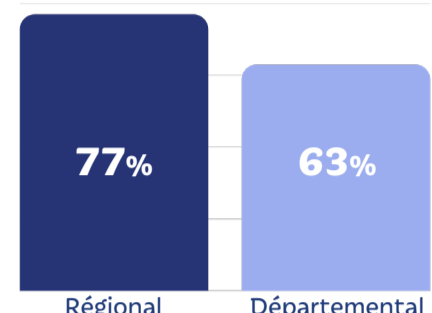
EMPLOI

Concours

11 concours et examens **8 485** candidats aux concours organisés par le CDG 59

Observatoire régional de l'emploi

Taux de retour de RSU* : Au niveau départemental :



616 RSU collectés

77 457 agents recensés

* RSU : Rapport Social Unique

Secrétaire général de mairie (SGM)

Lancement du réseau des SGM :

- Cartographie des collectivités,
- Enquête auprès des SGM & DGS,
- Organisation de réunions territorialisées,
- Création d'une plateforme collaborative (veille juridique, partage de connaissances, procédures, outils...).

C'EST NOUVEAU!

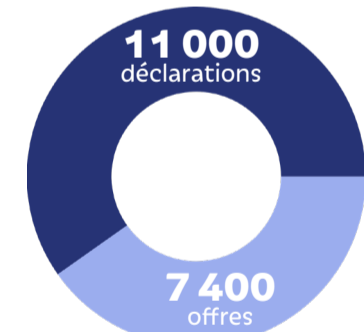
Promotion de l'emploi public

15 participations aux salons et forums de l'emploi → dont + **400** visiteurs au Salon de l'Étudiant de Lille C'EST NOUVEAU!

Mission Intérim Territorial

37 agents mis à disposition dans **36** collectivités

Bourse de l'emploi



Près des trois quarts des publications sont ouvertes aux contractuels

(Statistiques de www.emploi-territorial.fr)

Accompagnement professionnel

10 fonctionnaires momentanément privés d'emploi accompagnés dans leur démarche de retour à l'emploi

52 agents conseillés ou accompagnés dans le cadre du conseil à la mobilité ou au projet professionnel C'EST NOUVEAU!

COMMUNICATION

4 magazines C Public = **15 600** exemplaires

6 réunions de territoires = +**300** participants

7 webinaires = **2 318** inscrits

Partenaire de l'organisation du Congrès de la **FNCDSG**



9 865 abonnés* **+1 855** abonnés en 1 an
 *au 31/12/2025

400 000 personnes touchées **130** posts publiés

15% de taux d'engagement* moyen

*Indicateur qui mesure l'intérêt de l'audience au contenu publié. Sur LinkedIn, un bon taux est 6%

6 vidéos

↳ dont **2** vidéos en motion design

3 lettres du Président

↳ **3 000** exemplaires C'EST NOUVEAU!

GESTION RH

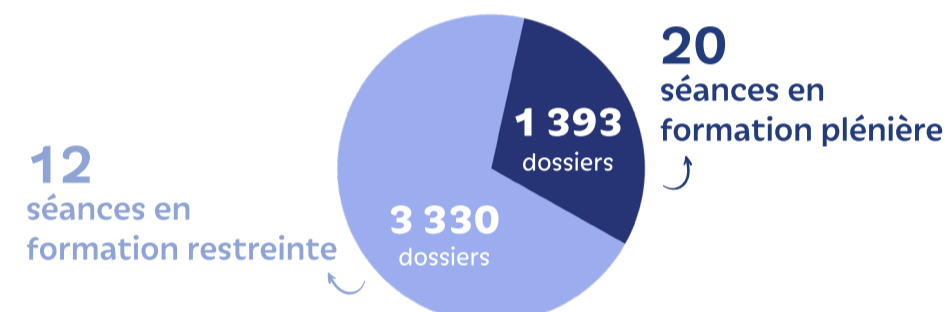
Prestation paie

30 collectivités adhérentes → **9 864** fiches de paie

Promotion interne

2 campagnes de promotion interne → **301** agents inscrits sur liste d'aptitude

Conseil Médical



Action sociale

138 collectivités adhérentes → **5 384** agents couverts

Assurance statutaire

315 collectivités adhérentes → **1** renouvellement de contrat jusqu'en 2028

Éthique

20 collectivités adhérentes au dispositif MPO*
 * MPO : Médiation Préalable Obligatoire

78 saisines pour la déontologie augmentation de* **86%**

Retraite

12 ateliers **613** dossiers traités

Conseil statutaire

198 modèles nominatifs de renouvellement de contrats

11 nouveaux **CDG INFO**
 Décryptage de l'actualité statutaire

2 006 dossiers d'agents contractuels **62** mises à jour de fiches carrières

NUMÉRIQUE

Archives

13 diagnostics d'aide à l'archivage **3** kilomètres d'archivage pris en charge

SESAM (Archivage électronique)

20 déclarations d'intention d'adhérer **30** conventions signées → **140** conventions au total

341,2 giga octets archivés → **1 109** giga octets au total

↳ représentant **485 056** documents

↳ **917 010** documents au total

53 collectivités utilisant le service en tiers-archivage

RGPD (Règlement Général de la Protection des Données)

286 collectivités et établissements publics accompagnés

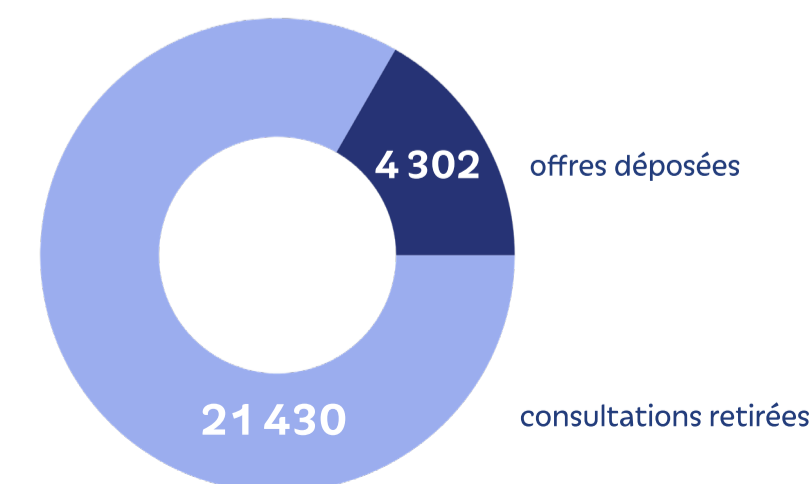
232 collectivités et établissements publics ayant terminé la phase d'audit augmentation de* **72%**

Cre@tic (Centre de Ressources d'E-Administration et des Technologies de l'Information et de la Communication)

885 utilisateurs de PASTELL*
 *Outil d'échange des documents dématérialisés

78 555 éléments transmis par ACTES*
 *Outil de contrôle de légalité

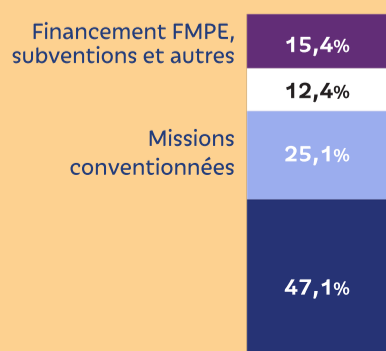
Plateforme des marchés publics



BUDGET

Recettes de fonctionnement : **17 526 100€**

Principales ressources :



Principales dépenses :

