CONFÉRENCE RÉGIONALE
DE L'EMPLOI TERRITORIAL

Les tendances de l'emploi territorial

Panorama de l'emploi public territorial de la région Hauts-de-France

La fonction publique territoriale post Covid-19

Les tendances de l’emploi territorial

- Intervenants :
  - Stéphanie CLAISSE – Gestionnaire des Ressources Humaines du CCAS de Caudry
  - Frédéric DUMESNIL – Directeur du CCAS de Caudry
  - Mathilde ICARD – Directrice Générale du CDG59

Les tendances de l’emploi territorial

Rapport Social Unique

Taux de retour régional au 13/09/2021 : 27,6%

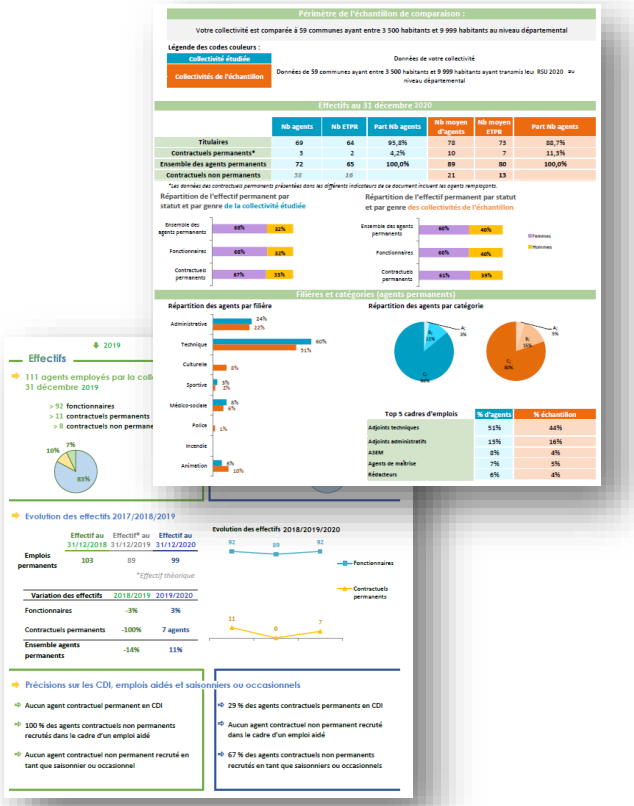
- Obligatoire et annuel dès 2021 ;
- Contribue à la définition des Lignes Directrices de Gestion ;
- Constitue un outil de pilotage RH et de dialogue social.

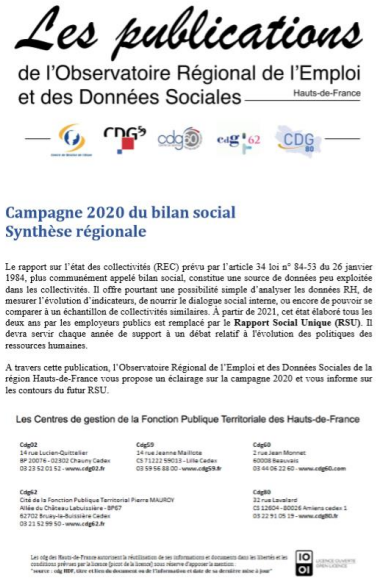
Source : application « données sociales » des centres de gestion

Les tendances de l’emploi territorial

Rapport Social Unique

- alimente l’Observatoire Régional de l’Emploi et des Données Sociales (OREDS) en vue de fournir aux collectivités territoriales des outils opérationnels et des compétences en matière d’emploi et de ressources humaines.

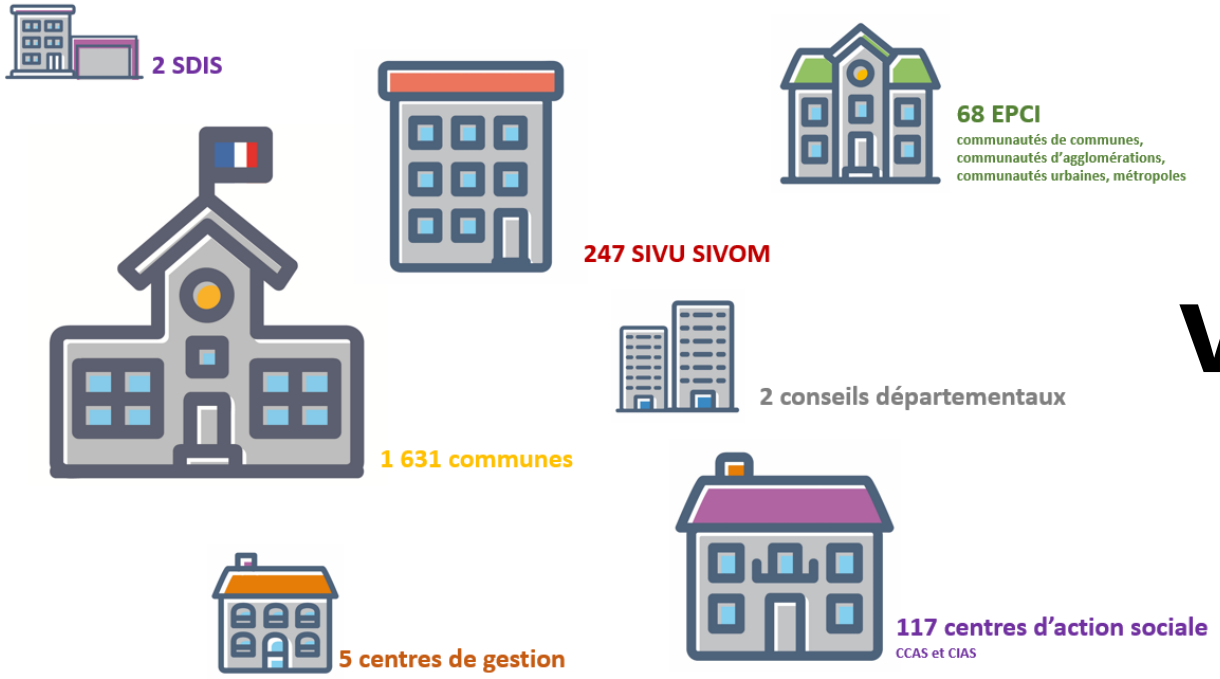




Source : synthèses de l’application « données sociales » et Observatoire Régional de l’Emploi et des Données Sociales (OREDS)

Les tendances de l’emploi territorial

Les effectifs territoriaux dans les Hauts-de-France

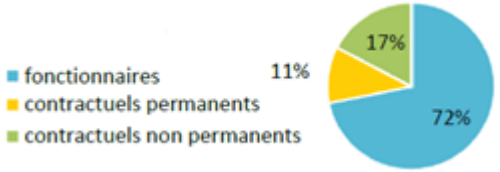


2 150 bilans validés en 2020 dans la région

Source : Rapport sur l’état des collectivités 2019 agrégé pour la région des Hauts-de-France

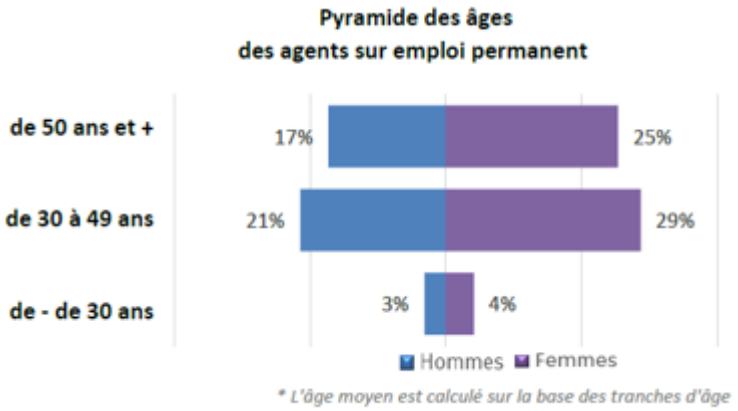
Les tendances de l'emploi territorial

Les effectifs territoriaux dans les Hauts-de-France



169 435 agent.es*

19,5 % des agents atteindront l'âge de départ à la retraite d'ici 2025, 37,6% d'ici 2030



Répartition par filière et par statut

Filière	Titulaire	Contractuel	Tous
Administrative	26%	20%	26%
Technique	46%	37%	45%
Culturelle	4%	11%	5%
Sportive	1%	1%	1%
Médico-sociale	11%	19%	12%
Police	2%	0%	1%
Incendie	5%	0%	4%
Animation	5%	12%	6%
Total	100%	100%	100%

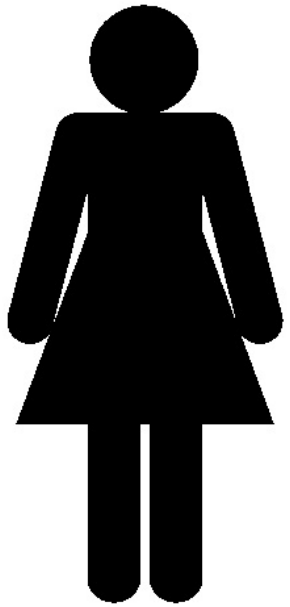
Au niveau national, le 2ème métier qui recrute le plus est celui de travailleur social

Source : Rapport sur l'état des collectivités 2019 agrégé pour la région des Hauts-de-France / panorama de l'emploi territorial 2021 (FNCDG / ANDCDG) / CNFPT Observatoire de l'emploi 2019
*effectifs SIASP au 31/12/2017

Les tendances de l'emploi territorial

Focus secteur social

Parmi la liste des services d'affectation, le social représente 14,4 % des agent.es dans les Hauts de France contre 10,3% en France



métier : Aide à domicile

- > Part des agent.es affecté.es au secteur social : 1/6
- > Classement des métiers principaux : Rang 9
- > Part des agents contractuels : 34,3 %
- > Occupation : Femmes : 95 % Hommes : 5 %
- > Part dans la tranche des 60 ans et plus : 8,7 %

Source : recensement des emplois et de métiers territoriaux 2019, CNFPT Observatoire de l'emploi, des métiers et des compétences de la FPT / octobre 2020

Les tendances de l’emploi territorial

Les tendances percutées par la crise

La crise révélatrice des défis à relever en matière de :

- **Prévention**
- **Transitions numériques**
- **Accompagnement aux projets d’évolution des agent.es**

Source : recensement des emplois et de métiers territoriaux 2019, CNFPT Observatoire de l’emploi, des métiers et des compétences de la FPT / octobre 2020

Les tendances de l’emploi territorial

Absentéisme

Augmentation significative des arrêts maladie pendant les confinements : +27 % en mars 2020 et supérieurs à 20 % entre août et octobre 2020.

FPT : des métiers fortement exposés aux risques

Source : Sofaxis - Management des risques – Panorama 2021 – Qualité de vie au travail et santé des agents dans les collectivités territoriales

Les tendances de l'emploi territorial

Risques psychosociaux

Plan « Santé au travail » 2021 – 2026 (5 axes de travail) :

1/ Développer le dialogue social et le pilotage de la santé et sécurité au travail ;

2/ Prioriser la prévention primaire et développer la culture de prévention ;

3/ Favoriser la qualité de vie au travail ;

4/ Prévenir la désinsertion professionnelle ;

5/ Renforcer et améliorer le système d'acteurs de la prévention

Zoom sur les 4 indicateurs suivis au niveau national par le Conseil commun de la Fonction Publique Année 2019

Taux de rotation des agents (1)

(1)Formule du taux rotation: ((somme du nombre d'arrivées et du nombre de départs d'agents au cours de l'année)/2)/effectif des agents pemanents moyen de l'année n

Le taux de rotation s'élève à 9,3 %

Taux de visite sur demande au médecin de prévention

Au sein des collectiviés, le nombre de visite sur demande auprès du médecin de prévention est de 2,5 pour 100 agents permanents

Nombre d'actes de violences physiques envers le personnel (y compris violences sexuelles)

Nombre d'actes de violences physiques	
Émanant du personnel avec arrêt de travail	8
Émanant du personnel sans arrêt de travail	12
Émanant des usagers avec arrêt de travail	45
Émanant des usagers sans arrêt de travail	150

Absentéisme pour raisons de santé (2)

(2) Formule de calcul: nombre de jours d'arrêts pour maladie/nombre total d'agents permanents

Nombre moyen de jours d'arrêt	
Congés pour maladie ordinaire	12,1
Congés pour longue maladie et congés longue durée	11,2
Congés pour accidents du travail	3,1
Congés pour maladie professionnelle	1,0
Ensemble absentéisme pour raisons de santé	29,1

Source : synthèse des indicateurs relatifs aux risques psychosociaux 2019 – Rapport sur l'état des collectivités agrégé 2019 des collectivités de la région des Hauts de France

Les tendances de l’emploi territorial

Le secteur social dans la FPT

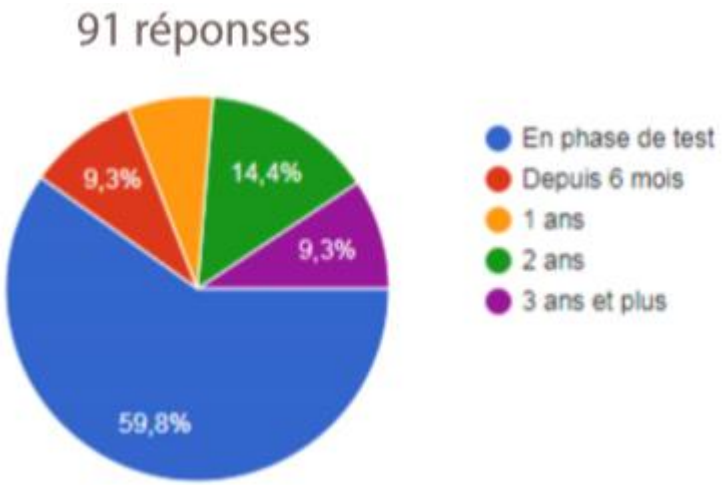
« Les troubles anxiodépressifs sont en hausse chez plus de 20% des salariés du privé et du public, en particulier dans les secteurs de la santé, du social et dans les établissements d’enseignement. »

Source : baromètre de la santé mentale d’empreinte humaine avec Opinion Way - webinaire de décryptage du 26 mai 2021

Les tendances de l’emploi territorial

Télétravail – avant la crise

Parmi les collectivités ayant mis en place le télétravail*, 59,8 % affirment être en phase de test



*91 sur un échantillon de 235 répondants pour le secteur public au niveau national

Source : Le télétravail – Restitution de l’atelier des Partenariats des Savoirs – Edition 2020 - SNDGCT

Les tendances de l’emploi territorial

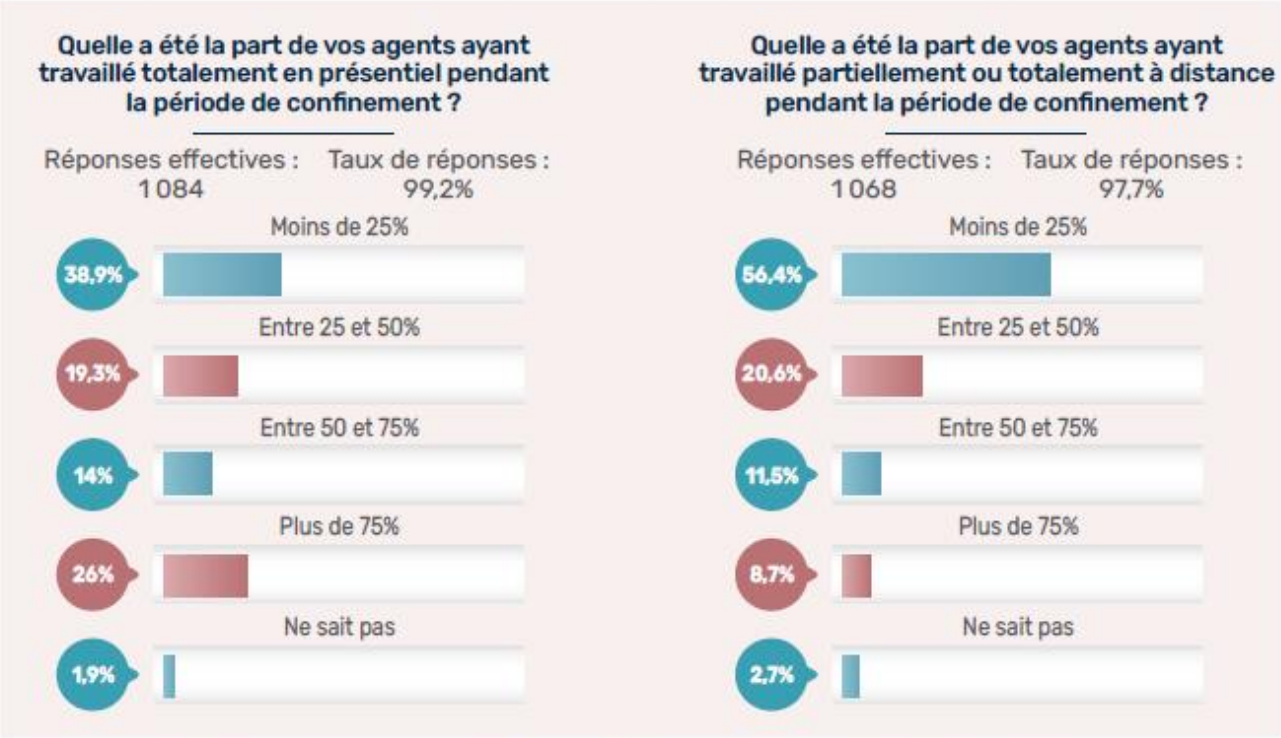
Télétravail

Dans 30,9% des cas pour améliorer la QVT

Source : Le télétravail – Restitution de l’atelier des Partenariats des Savoirs – Edition 2020 - SNDGCT

Les tendances de l'emploi territorial

Pendant la crise



La part d'agents ayant travaillé partiellement ou totalement à distance est plus élevée au sein :
- des régions (part égale à 50% entre les agents ayant travaillé en présentiel ou à distance) ;
- des départements (38,5% déclarent que 50% ou plus de leurs agents ont travaillé à distance) ;
- des communautés d'agglomération (43,8% déclarent que 50% ou plus de leurs agents ont travaillé à distance) ;
- des communautés de communes (38,4% déclarent que 50% ou plus de leurs agents ont travaillé à distance).

Source : Baromètre HoRHizons 2020

13 juillet 2021

Accord-cadre relatif à la mise en œuvre du télétravail dans la Fonction publique

Fin 2021

Engagement des employeurs à négocier des accords locaux sur le télétravail

Les tendances de l’emploi territorial

Engagé.es mais pessimistes

74% des agents sont pessimistes concernant l’évolution du fonctionnement de la Fonction Publique (78% pour les cadres A)

75% des cadres A quant à l’évolution de leurs marges de manœuvre dans leur travail en tant que fonctionnaire

82% quant à l’image des fonctionnaires auprès des Français

Source : enquête BVA en partenariat avec la CASDEN – Les fonctionnaires et la crise sanitaire : un an après, quel bilan de la période, quelles perspectives ? – Mai 2021

Les tendances de l'emploi territorial

L'envie d'évolution

Personnellement, à l'issue de la crise, pensez-vous…
Base : à tous (1001)

1 fonctionnaire sur 5 souhaite demander une mobilité ou se réorienter

	Continuer	Demander une mobilité	Vous réorienter
TOTAL	**80%**	**12%**	**8%**
FPE	82%	11%	7%
FPT	78%	15%	7%
FPH	76%	12%	**12%**
Catégories A	82%	9%	9%
Catégorie B	80%	12%	8%
Catégorie C	77%	**16%**	7%
Enseignants	**85%**	6%	9%
Hommes	79%	13%	8%
Femmes	80%	12%	8%
Moins de 30 ans	79%	16%	5%
30-39 ans	77%	16%	7%
40-49 ans	77%	13%	10%
50-59 ans	82%	10%	8%
60 ans et plus	**88%**	6%	6%
Foyers avec enfant	77%	14%	9%
Foyers sans enfant	81%	12%	7%

Source : enquête BVA en partenariat avec la CASDEN – Les fonctionnaires et la crise sanitaire : un an après, quel bilan de la période, quelles perspectives ? – Mai 2021