



Pour un service public local de qualité



Liste conduite par Marc GODEFROY

1/ Une candidature libre et légitime

Les territoires sont divers, les sensibilités des élus sont diverses : Il n'est pas souhaitable que les organes qui accompagnent nos territoires soient tous présidés par une seule composante politique, à tous les étages et dans tous les organes départementaux. Je regrette, et les membres de notre liste regrettent, la présence de deux listes, pour la première fois, du fait du refus de prendre en considération cette nécessaire répartition des responsabilités.

Loin des tractations avec les appareils ou les groupes politiques des grandes collectivités, je vous propose une présidence et une animation ouvertes, appuyées sur les élus locaux dans leur diversité.

C'est fort d'un bilan important, tant en ce qui concerne la gouvernance, que l'activité réglementaire, que le soutien aux communes du département pour les missions facultatives, nous nous présentons devant vous, avec une liste équilibrée dans sa diversité.

Nous avons aussi le souci de la prise en considération de tous les territoires de notre département, et de toutes les tailles de commune.

2/ Un bilan éloquent

a) Une gouvernance partagée a été mise en place, offrant aux élus de différents arrondissements de notre département la possibilité de s'investir dans la conduite des projets

b) Des cotisations en baisse pour accompagner les difficultés des communes : c'est une baisse d'environ 10% des cotisations obligatoires qui a été décidée entre 2014 et 2018, grâce à une gestion prudente et économique, qui nous a permis aussi de traverser la crise sanitaire récente en toute sérénité, et ne réalisant que les investissements compatibles avec cette prudence

c) Une activité soutenue de l'un des plus importants CDG de France

- Les concours d'accès aux emplois, avec plusieurs milliers de candidats par an
- Les carrières, avec près de 20000 agents titulaires relevant du CDG, et l'animation des instances paritaires (CAP) dans le respect d'un dialogue constructif avec les partenaires sociaux
- La santé, avec un service prévention extrêmement dynamique au service des communes et des agents, et un projet innovant autour de la santé psychique.
- L'emploi, avec un accompagnement des communes sur la gestion prévisionnelles des emplois, le développement de la mission d'intérim territorial, l'aide au recrutement, la mission handicap, ...
- Le soutien aux communes (organisation, santé, numérique, archives, ...), le dynamisme du service CREATIC, l'appui au RGPD, la mise sur

pied du premier service d'archivage numérique en France pour les collectivités, la création du service de médiation,
- Et bien d'autres initiatives trop longues à énumérer ici

Le CDG du nord est reconnu comme l'un des plus dynamiques et des plus experts de France. Notre participation aux instances nationales est déterminante, et je préside par exemple le GIP Informatique National, qui développe, harmonise et organise progressivement les applications nécessaires à la gestion des RH des collectivités.

d) Une volonté de rendre lisible l'ensemble de l'offre d'appui aux communes : la collaboration approndie avec le CNFPT, et aussi avec Inord, et avec l'Association des maires du nord, permet de coordonner nos modes de soutien, et d'organiser des séances d'information dans chaque territoire.

3/ Une liste équilibrée

La liste de candidats que nous présentons est composée de communes de toutes tailles, réparties équitablement entre les arrondissements de notre département, sans sur-représenter la métropole lilloise.

Elle s'ouvre également aux sensibilités, à des maires de toutes tendances, à des élus sensibles aux questions de ressources humaines, tant il est nécessaire de s'ouvrir à toutes les compétences et avis.

L'équilibre Hommes Femmes n'est pas encore exceptionnel parmi les maires, mais nous avons souhaité être représentatifs aussi sous cet angle.

4/ Un projet ambitieux

Notre rôle : contribuer à une conception moderne et solide de la fonction publique territoriale, pilier indispensable pour permettre aux élus de développer un service public local de qualité, répondant aux exigences d'égalité, de laïcité, de permanence, de déontologie, de service public pour tous, d'innovation utile à nos concitoyens.

Il faut pour cela accompagner la modernisation de nos organisations, de nos méthodes d'animation des personnels, d'une part, et accompagner l'évolution personnelle de chaque fonctionnaire d'autre part.

Nous poursuivrons le travail de concertation approfondi avec les partenaires sociaux et organisations syndicales dans les instances représentatives que nous animons

Un programme ambitieux dans plusieurs les champs d'action :

Contribuer à la défense du statut de fonctionnaire, par son adaptation permanente aux exigences nouvelles du service public

La modernisation de l'organisation des concours, le recours par exemple aux nouvelles formes d'épreuves à distance, et la coordination avec les autres CDG de la région Hauts de France

Renforcer les actions sur la santé, notamment la santé psychique et la prévention, et améliorer autant que faire se peut le fonctionnement des commissions de réforme.

Renforcer l'appui au développement de l'emploi, et le recours aux possibilités offertes par les nouvelles mesures (apprentissage, contrats aidés de qualité, accompagnement de l'emploi des personnes handicapées)

Enfin mener à bien la mise à disposition des ressources essentielles (numérique, ressources humaines, organisation, gestion) au bénéfice des communes de toutes tailles, permettant de concilier la proximité avec la mise en commun de fonctions support essentielles.