

### Communiqué de presse - Invitation

Ouverture d'une antenne santé travail pluridisciplinaire dans des locaux de la ville de Râches pour les agents des mairies et des établissements publics du Douaisis

Edith Bourel, maire de Râches, Vice-présidente de Douaisis Agglo,

**Éric Durand**, maire de Mouvaux, président du Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Nord,

Alain Mension, maire de Raimbeaucourt, Vice-président du CDG 59,

Mathilde Icard, Directrice générale des services du CDG 59,

Christine Furon, Médecin coordinatrice du CDG 59,

vous convient le 11 juillet 2022, de 9h30 à 10h30, salle Claire Lesecq, 269 rue de Baillon, à Râches.

« Ce lieu est le résultat d'une volonté forte de la mairie de Râches et du Centre de gestion de la fonction publique territoriale du Nord (CDG 59) d'implanter sur le territoire, dans les locaux de la ville, une antenne de santé au travail de proximité, permettant le suivi individuel des agents publics par une équipe pluridisciplinaire constituée de médecins, infirmières en santé travail, de psychologues et assistantes sociales ». Éric Durand, Président du CDG 59

### **Contacts:**

Christine Furon Médecin coordinatrice du CDG 59 03 59 56 88 99 / 06 86 42 72 81

CDG 59 Page **1** sur **6** 

## Santé au travail, une antenne pluridisciplinaire

En un seul lieu, en l'occurrence dans les locaux de la ville de Râches, salle Claire Lesecq, les agent·es du Douaisis pourront dorénavant rencontrer l'ensemble des expertises médicales du Centre de gestion de la fonction publique territoriale, regroupées dans cette nouvelle antenne santé travail; la première de ce genre.

Quatre constats sont à l'origine de ce nouveau format : améliorer l'accueil dans des locaux équipés en conséquence, faciliter l'accès aux différentes expertises qui composent l'équipe pluridisciplinaire du Centre de gestion, garantir la discrétion des consultations dans un lieu neutre, et optimiser le temps des équipes médicales auprès des agent·es en réduisant les temps de déplacements.

Le suivi de santé des agents dans des locaux mieux équipés garantit une meilleure pratique de la médecine préventive notamment par la réalisation d'examens complémentaires adaptés à la surveillance des risques professionnels (tests auditifs, tests visuels...)

Bien évidemment, les professionnels en santé travail mèneront toujours des actions en collectivité pour aller à la rencontre des employeurs, des agents sur leur poste de travail et des encadrants.

Ces actions de terrain font partie intégrante des missions du médecin du travail et de l'infirmières en santé travail.



Christine Furon, médecin coordonnatrice du CDG 59, rappelle l'importance du suivi médical pour prévenir les risques professionnels :

« C'est en assurant les visites médicales et le suivi des agents, la surveillance des personnels sur les postes à risques ou des agents en situation de handicap, que nous pouvons mener des actions de prévention ». « Nous

travaillons pour cela, avec les acteurs locaux sur l'organisation du travail et les conditions de vie au travail. »

La constitution d'une équipe pluridisciplinaire était un incontournable pour répondre rapidement et de manière coordonnée. Aujourd'hui, malgré les grandes difficultés rencontrées par le Centre de gestion pour recruter, le service compte en ses rangs des médecins, des assistantes médicales, des infirmières, des psychologues, un ergonome, une assistante sociale.

CDG 59 Page **2** sur **6** 

Auxquels s'ajoutent les ACFI, soit les agents chargés des fonctions d'inspection et de conseil en prévention des risques professionnels qui interviennent à la demande des collectivités.

« Cette organisation permet de décloisonner nos modes de fonctionnement », souligne Christine Furon, « l'équipe pluridisciplinaire peut identifier plus facilement des situations à risque et développer sa mission d'alerte ».

### **Pratique**

Les modalités pratiques resteront les mêmes, une prise de rendez-vous via le service de médecine préventive du CDG59.

Pour des raisons d'organisation, il n'y aura pas d'accueil spontané d'agents sur place.

# Le CDG 59 recrute des médecins du travail et infirmiers/infirmières en santé travail

La mise en place de cette antenne et d'autres à venir sur les territoires et le renforcement du travail en équipe pluridisciplinaire sont deux atouts que le CDG 59 souhaite mettre en avant pour attirer de nouvelles vocations vers ces métiers enrichissants mêlant actions en milieu professionnel, contact employeur et suivi de plus de 220 métiers.

**25 700 agents** sont suivis en médecine préventive par l'équipe médicale du CDG 59. Cela représente 8 500 visites médicales et entretiens infirmiers par an pour plus de 500 collectivités et établissements publics.

Une offre de prévention enrichie et efficace

L'accent est mis sur :

- Le suivi individuel et particulier des agents
- Le conseil aux employeurs et aux agents
- Les actions en milieu professionnel

Pour respecter les obligations des employeurs et promouvoir la prévention de la santé des agent·es, le CDG 59 propose de :

- PROFITER de l'expertise d'une équipe pluridisciplinaire en inter action
- RENFORCER les actions de prévention primaire (risques professionnels et à la santé publique)
- MAITRISER des outils et des méthodes pour mener une politique de prévention efficace
- FACILITER et encourager l'engagement de tous en matière de santé au travail
- INSTAURER des temps d'échange et de concertation avec nos expert·es

CDG 59 Page **3** sur **6** 

 ACCOMPAGNER sur les sujets sensibles : santé mentale, addictions, harcèlement sexuel et moral, pénibilité et désinsertion professionnelle, maintien dans l'emploi, gestion des âges, les maladies chroniques...

Retrouvez en ligne cette annonce vidéo du CDG 59 pour recruter des médecins :

https://youtu.be/WbjHsRiwPFo





# Une nouvelle assistante sociale rejoint l'équipe pluridisciplinaire

Les plans d'actions de maintien dans l'emploi déployés par le CDG 59 passe par des démarches collectives de prévention et d'évaluation des risques ; mais aussi, par l'intervention de son assistante sociale, en amont et pendant l'arrêt, pour lutter contre le risque de désinsertion professionnelles des agent·es et les accompagner dans les démarches de retour à l'emploi.

CDG 59 Page **4** sur **6** 

# Les missions du Centre de Gestion de la fonction publique territoriale du Nord

Le CDG 59 conseille et accompagne les collectivités territoriales et les établissements publics, soit 943 mairies et EPIC, sur toutes les questions relatives aux ressources humaines, à l'éthique et aux transitions numériques.

Ce qui représente plus de 25 700 agents de la fonction publique territoriale dans le Nord.

Cette relation entre les employeurs et le Centre de gestion est définie par la loi : les collectivités et les établissements publics versent une cotisation annuelle et le Centre de gestion intervient, à leur côté, en tant que support métier.

### Les MISSIONS OBLIGATOIRES prévues par la loi sont les suivantes :

- Organisation des concours et examens professionnels
- Bourse de l'emploi (recherche d'emplois - gestion des offres)
- Gestion des carrières
- Instances paritaires
- Droit syndical et relations sociales
- Partenariat avec la CNRACL (Caisse Nationale de Retraite des Agents des Collectivités
- Locales)
- Commission de réforme
- Comité médical
- Conseil de discipline
- Référent déontologue

Le CDG 59 propose également des missions facultatives, des missions conventionnées et des services novateurs en lien avec les technologies de l'information et de la communication, les marchés publics, l'archivage...

### Les MISSIONS FACULTATIVES proposées par le CDG 59 sont les suivantes :

- Sécurité au travail
- Médecine préventive
- Handicap
- Action sociale et protection sociale
- Aide à la gestion des archives
- Assurance statutaire
- Assurance chômage
- Mission Intérim

- Territorial : conseil et accompagnement dans la recherche temporaire de candidat·es
- Conseil en marchés publics
- Cre@tic (Centre de ressources eadministration des technologies de l'information et de la communication)

CDG 59 Page **5** sur **6** 

#### Les MISSIONS DU SOCLE COMMUN sont les suivantes :

- secrétariat des commissions de réforme ;
- secrétariat des comités médicaux ;
- avis consultatif dans le cadre de la procédure du recours administratif préalable ;
- assistance juridique statutaire ;
- assistance au recrutement et à l'accompagnement individuel pour la mobilité des agent.es;
- > assistance à la fiabilisation des comptes de droits en matière de retraite.
- Le CDG 59 a renforcé ce socle de base par :
  - les concours et examens professionnels de toutes catégories ;
  - les commissions de sélection professionnelle qui avaient été mises en place dans le cadre de la loi de résorption de l'emploi précaire

L'activité de conseils et de prestations ne cesse d'évoluer afin de toujours s'adapter aux attentes des maires et président.es de collectivités.

#### Restons connecté·es!

Rejoignez le CDG 59 sur **LinkedIn** : Centre de gestion de la fonction publique du Nord





CDG 59 Page **6** sur **6**