

# FICHE SYNTHÈSE : QU'EST-CE QU'UNE MATRICE ET QUELLE EST SON UTILITÉ ?

## DÉFINITION

La matrice utilisée pour la réunion du personnel sur le thème de la sobriété énergétique, est un outil d'analyse permettant de regrouper les différentes idées proposées en fonction de leur impact environnemental et leur difficulté de réalisation.

## OBJECTIFS

L'objectif de la matrice est de :

Avoir une vision concrète sur le positionnement des différentes idées

Prioriser les actions en termes de sobriété énergétique

Avoir un aperçu de la faisabilité et la réalisation des actions

La matrice doit ressembler à ceci :

## COMMENT LA FABRIQUER ?

Avant toute chose, il est conseillé de lister le matériel nécessaire à la réalisation de la matrice :



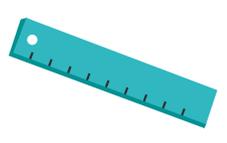
Papier craft



Posts-it de 4 couleurs différentes



Crayons / feutres



Règle

A l'aide de la règle, tracez l'abscisse (difficulté de réalisation) et les ordonnées (impact environnemental).

Impact environnemental



Difficulté de réalisation

Ensuite, positionnez les différentes possibilités avec différentes couleurs :

### VEDETTES

Les actions prioritaires, celles qui répondent au mieux à la problématique

### VACHES À LAIT

Les actions que nous pouvons essayer et qui demandent peu d'investissement

### DILEMMES

Les actions difficiles à mettre en place mais qui peuvent devenir des vaches à laits ou des poids morts

### POIDS MORTS

Les actions à oublier, celles qui sont difficiles à mettre en place et qui ont un faible impact environnemental



## LES ÉTAPES POUR RÉALISER UNE MATRICE



Tout d'abord, chaque groupe doit réfléchir à des idées et des actions à mettre en place dans leur établissement public ou leur collectivité.

Chaque groupe doit regrouper l'ensemble de leurs idées sous 4 axes :

- Les actions en interne (agents, itinérants, ...)
- Les actions en externe (partenaires, prestataires, usagers, ...)
- Les actions à mettre en place individuellement
- Les actions à mettre en place collectivement



Il est conseillé d'utiliser des post it d'une couleur différente pour chaque axe.



Chaque groupe doit répartir leurs idées en fonction de plusieurs thématiques qu'ils choisiront eux-mêmes.

Deux groupes doivent se rejoindre afin d'échanger sur les actions similaires et celles qui se complètent. Ensuite, chacun collabore pour positionner ses actions sur la matrice.



Les animateurs de la réunion du personnel passent de table en table pour interroger les agents sur leurs actions vedettes, vaches à lait, dilemmes et poids morts. Le but est d'échanger avec eux-elles sur les actions intéressantes qui pourraient être mises en place au sein de l'établissement public ou de la collectivité.