

L'ESSENTIEL DU BILAN 2022



ENJEUX & PERSPECTIVES 2023



Aux côtés des collectivités territoriales
et des établissements publics





Éric DURAND

Maire de MOUVAUX
Président du Conseil
d'administration du Centre De
Gestion de la fonction publique
territoriale du Nord.

2022 marquera, de manière très pragmatique, un tournant en tant qu'élus locaux dans les choix à mener. Alors même que les équilibres, notamment financiers, sont des plus fragiles, que certaines ressources sont d'ores-et-déjà en tension, que la fonction publique territoriale a besoin de moyens pour être attractive, ces choix ne doivent en rien remettre en cause notre engagement pour assurer un service public de qualité. Si l'équilibre budgétaire est aussi fragile au CDG 59, les priorités restent celles fixées en 2020 : **santé et qualité de vie au travail, éthique, transitions numériques et proximité**.

Dans ce sens, les antennes de santé au travail se déploient sur le territoire pour une prévention des risques de santé au plus près des collectivités et des agents.

Nous devons également réfléchir à travailler autrement, et je me réjouis de la signature du schéma régional de coordination, de mutualisation et de spécialisation des cinq Centres De Gestion de la région Hauts-de-France. Ce schéma va nous permettre de partager des expertises, de mutualiser des compétences et de mettre en commun le meilleur de chacun au service de tous.

Ces évolutions, nous devons les mener avec les agents. De nombreux changements ont touché les instances telles que le Conseil médical ou le Comité social territorial, et le travail doit se poursuivre en bonne entente avec les partenaires sociaux comme ce fut le cas avec la signature d'un accord de méthode pour tendre vers une protection sociale complémentaire mutualisée en 2025 pour toutes les collectivités et accessibles pour celles qui le souhaitent dès **2024**.



Les élus référents de proximité

Dans chaque arrondissement, un membre du bureau du conseil d'administration est référent pour les maires et, ainsi, faciliter les échanges, à commencer par Éric Durand en tant que coordinateur des référents.



COORDINATEUR DES RÉFÉRENT-ES :
Éric DURAND
Maire de MOUVAUX
Président du CDG 59
durand.e@cdg59.fr

Budget 2022

Budget du CDG 59 : **13 848 385 €**.

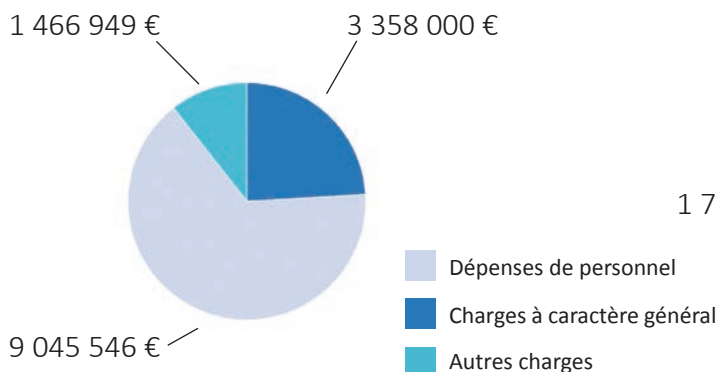
Les principales dépenses sont :

- les charges de personnel : **9 045 546 €** ;
- les charges à caractère général : **3 358 000 €**.

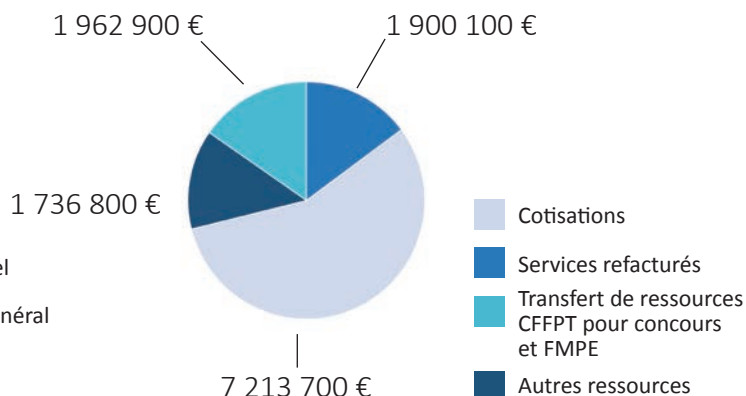
Les principales ressources, sur un total de 12 813 500 €, sont :

- les cotisations : **7 213 700 €**,
- les services facturés : **1 900 100 €** ;
- le transfert de ressources du CNFPT pour les concours et FMPE : **1 962 900 €**.

Dépenses 2022



Recettes 2022

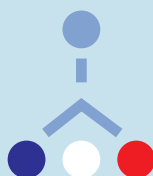


3 chiffres



927

collectivités adhérentes, collectivités et établissements publics, dont **652** mairies.



71 élus

maires, adjoints, conseillers municipaux, départementaux et régionaux, présidents d'EPCI.



163

agents aux effectifs :
> 152 en activité, dont 128 titulaires, 2 apprentis et 22 agents contractuels ;
> 11 agents placés en disponibilité ou détachement.

Instances



Conseil d'administration :
5 réunions en plénière
et 5 réunions du bureau.

CCP

Commission Consultative Paritaire pour les contractuels :

6 dossiers dont 5 de la catégorie C et 1 de la catégorie A

CAP

Commission Administrative Paritaire pour les fonctionnaires :

1 CAP A avec 2 révisions d'entretien professionnel

1 CAP B avec un refus de titularisation

3 CAP C avec 5 refus de titularisation

18 conseils de discipline

CHSCT : **3** instances organisées et **27** dossiers traités.

CTPI :

3 instances organisées, **535** dossiers.

Au 1^{er} janvier 2023, le CTPI devient le comité social territorial.

Nouveau !



Intégrer la fonction publique territoriale et gérer les carrières

Concours



Plus de **13 000** participants aux concours organisés par le CDG 59 en un an.

15 concours et examens.

La bourse de l'emploi



Valider et diffuser tout au long de l'année **15 667** offres et déclarations d'emplois.

Secrétaires de mairie

15 stagiaires ont été formés.

Handicap - L'apprentissage aménagé



16 nouveaux contrats d'apprentissage accompagné portant à **184** apprentis suivis dans le cadre du partenariat FIPHP depuis 2014.

La prestation paie

31 collectivités adhérentes à la prestation paie.



9 936 bulletins de paie réalisés en moyenne par an.



27 000 agents sont suivis tout au long de leur carrière par le CDG 59.

Conseils statutaires



306 modèles d'actes mis à jour en 2022
88 modèles nominatifs de renouvellements de contrats
22 nouveaux CDG-INFO
38 fiches carrières mises à jour sur les **60** à disposition
1 328 dossiers gérés concernant des agents contractuels

Ethique



Déontologie : **33** saisines.

Laïcité : mise en place d'**1** référent par arrondissement.

15 collectivités adhérentes sur le nouveau dispositif MPO pour 2022.

Dispositif de signalement : **129** collectivités et établissements publics adhérents, soit 11 192 agents.

Mission Intérim territoriale

46 agents recrutés et mis à disposition de 46 collectivités.

Le passage à la retraite



En moyenne **1** atelier par mois est proposé aux collectivités sur le complément des dossiers dématérialisés ou la réglementation CNRACL.

1 257 dossiers dématérialisés ont été traités.

La prestation chômage :



83 collectivités adhérentes
114 agents concernés
823 dossiers traités

La santé et la qualité de vie au travail des agents

Nouveau!

ANTENNES SANTÉ AU TRAVAIL : TOUT SUR LA PRÉVENTION !

Le maillage territorial se structure continuellement pour être au plus près des collectivités, sur tout le département. Les antennes sont de véritables cabinets médicaux et permettent d'accueillir dans de bonnes conditions les agents. Une équipe pluridisciplinaire de médecins, d'infirmières, de secrétaires médicales, ergonomes, psychologues, préventeurs, assistante sociale... permet de porter toute l'attention sur la préservation du capital santé et la prévention de la pénibilité de certains métiers.



2022 marque l'ouverture de la première antenne santé travail à Valenciennes, après celle de Lezennes, pour suivre avec celles de Râches, Caudry et Hautmont au début **2023**.

Assurance statutaire



286 collectivités
font appel au CDG 59
pour couvrir leurs risques
statutaires (maladie, accident,
invalidité), soit une couverture
pour les absences de
7 021 agents.

Prévention



110 jours dédiés
à l'accompagnement
et au conseil à la mise
en place d'une démarche
de prévention par les
préventeurs.

Santé au travail



10 428 visites médicales
et entretiens infirmiers réalisés
par an.

542 collectivités adhérentes
au pôle Santé au travail.

208 agents accompagnés
par l'assistante sociale.

230 entretiens psychologiques
réalisés.

10 visites « zone blanche »
réalisées par les délégations CHSCT
dans le cadre de la démarche de
conseil en prévention.

59 suivis individuels de maintien
à l'emploi.

102 aménagements
ergonomiques de poste de travail.

Nouveau!

Conseil médical



Formation restreinte

12
séances

1 600
Collectivités et
établissements
adhérents

3 767
dossiers

Formation plénière

20
séances

1 262
dossiers



Accompagner les transitions numériques

Une plateforme des marchés publics pour les collectivités

1 161 entités ont un compte sur la plateforme de procédure du CDG 59.



4 390 consultations ont été mises en ligne en un an par les CDG 59, 62 et 80.

55 502 dossiers de consultations électroniques ont été retirés par des entreprises et **19 039** offres électroniques ont été déposées sur l'ensemble des trois départements (59, 62 et 80).

RGPD Protection des données personnelles



Nos délégués à la protection des données ont signé la **250^e** convention d'intervention dans les établissements.

Aide à l'archivage



23 diagnostics dont **7** états des lieux initiaux.



299 collectivités accompagnées par les archivistes du CDG 59.



+/- **17** km d'archives prises en charge.

Cré@tic et dématérialisation



818 collectivités / établissements utilisent PASTEL, l'outil d'échange des documents dématérialisés.

80 100 actes ont été télétransmis par ACTES, l'outil de contrôle de légalité, en un an.

SESAM archivage électronique



La plateforme SESAM est en pleine activité :

8 collectivités en production.
33 jours de présentation du dispositif SESAM à 33 structures publiques.
8 jours de formation à des archivistes.
13 GO archivés représentant **14 250** documents.

Nouveau !

L'ACCÈS AU NUMÉRIQUE AMPLIFIÉ POUR LES PETITES COLLECTIVITÉS

Le Pack Mairie Connectée (PMC), permet de s'équiper à moindre coût en matériel informatique et d'accéder à un ensemble de services numériques.

La convention tripartite entre les collectivités, le syndicat mixte Nord-Pas-de-Calais Numérique (La Fibre Numérique 59-62) et le service Cre@tic du CDG 59 permet aux communes d'accéder à un ensemble d'offres :

création de la page internet www.ma-commune.fr, de sa messagerie mairie@ma-commune.fr, de démarches en ligne, sauvegarde externalisée, partage de fichiers, certificat électronique pour la télétransmission, sensibilisation à l'archivage dont l'archivage numérique, achat de matériel (ordinateur portable, antivirus, suite bureautique) et accompagnement par l'équipe du CDG 59...

Renseignements : mairie-connectee@cdg59.fr / 03 59 56 88 80



#proximité #ruralité #protection #relations sociales #éthique #transitions numériques
#attractivité #prévention santé travail #emploi #carrière #concours



LES PROJETS 2023

> Mettre en œuvre le schéma régional de mutualisation

- Le schéma adopté le 31 mars 2022 constitue une première étape.
- Des déclinaisons spécifiques s'opéreront sur l'observatoire de l'emploi et la gestion des concours dans un cadre rénové.

> L'accompagnement RH des Collectivités

- Sur la fusion des instances médicales en un conseil médical unique avec l'accompagnement des collectivités et des agents.
- Sur la protection sociale complémentaire avec la mise en œuvre de l'accord collectif et le lancement des consultations.
- Sur l'installation du Comité Social Territorial.

> L'emploi territorial

- Poursuite de développement de la promotion de l'emploi public et de l'égalité professionnelle.
- L'approfondissement du dispositif secrétaire de mairie.
- Le lancement d'un « vis ma vie d'agent public » pour découvrir les métiers territoriaux et des autres versants de la fonction publique.

> Les politiques de prévention

- La mise en œuvre de l'accompagnement pluridisciplinaire.
- La poursuite du déploiement des antennes santé travail.
- Les actions de prévention primaire.

> Les transitions numériques

- L'archivage électronique : un développement d'activité qui repose sur les CDG.
- Les transitions numériques : un élargissement du périmètre des communes concernées par le « Pack Mairie Connectée ».

RESTONS CONNECTÉS

www.cdg59.fr

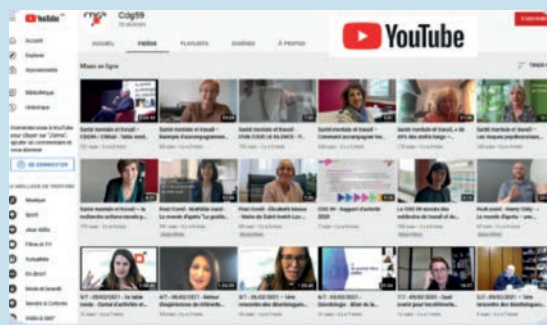
Retrouvez : les ressources documentaires, l'offre de service du CDG 59, les séminaires en ligne et boîtes à outils, l'actualité du Centre De Gestion et des ressources humaines...

LinkedIn > CDG 59



YouTube > CDG 59

Interviews d'experts, rencontres sur différents thèmes en lien avec l'actualité, la législation, la gestion des ressources humaines...



Accueil téléphonique : 03 59 56 88 00

Du lundi au vendredi de 8 h 30 à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 15

Centre De Gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord :
14, rue Jeanne Maillotte CS 71222 - 59013 Lille Cedex

Centre de concours et d'examens Pierre Mauroy :
Z.I. du Hellu 1, rue Paul Langevin 59260 Lezennes

CPublic

Votre magazine trimestriel !

