

CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU NORD

BILAN 2018

D'ACTIVITÉS

L'ACCOMPAGNEMENT RH DES COLLECTIVITÉS : UN AXE FORT DE LA POLITIQUE
DU CDG59, DES ACTIVITÉS QUI SE POURSUIVENT ET SE MODERNISENT

DES CHAMPS D'ACTION NOUVEAUX
QUI RENFORCENT LE CDG59 DANS SON RÔLE DE TIERS DE CONFIANCE

LE CDG59, OUTIL DE VOTRE ÉVOLUTION NUMÉRIQUE

DES FONCTIONS SUPPORTS EN PHASE AVEC LES PROJETS D'AVENIR



Marc **GODEFROY**
Président du Cdg59
Conseiller départemental du Nord

LES EXPERTS ! ...

... au service du développement des collectivités et établissements publics du Nord

FAITES APPEL AUX ÉQUIPES DU CDG59...

... pour optimiser

la gestion de la carrière de tous vos agent.e.s

Le Cdg59 vous accompagne dans les différentes étapes de la carrière de vos agent.e.s : **du recrutement** (définition de vos besoins, réalisation de fiches de postes, entretiens de recrutement...), **en passant par le suivi et l'évolution de carrière** via des outils variés (extranet carrières, bilans de situation...). Pour ce faire, nos services suivent et analysent pour vous la réglementation et ses évolutions.

... pour agir

sur la santé et les conditions de travail de vos personnels

Une équipe pluridisciplinaire (médecin de prévention, psychologue du travail, ergonomes, conseiller.ère maintien dans l'emploi et mobilité) vous accompagne aussi dans les **actions de proximité** pour vos agent.e.s (postures de travail, disposition du poste de travail...).

... pour garantir

la sécurité et les risques professionnels de vos équipes

Nos préventeur.rice.s vous aident à **améliorer les conditions de travail au sein de vos services** en agissant sur les risques professionnels rencontrés par vos agent.e.s dans leurs fonctions, mais aussi dans l'établissement des documents uniques imposés par la législation.

... pour profiter

de nos actions volontaristes en matière sociale

Dans le cadre de l'amélioration des conditions de vie de vos agent.e.s et de leurs familles, nous avons négocié pour vous **un contrat d'action sociale mutualisé**. De plus, nous mettons à votre disposition **une assistante sociale** intervenant auprès de vos agent.e.s sur des situations particulières.

... pour fortifier

la bonne organisation de l'ensemble de vos services

Les services du Cdg59 vous conseillent et vous accompagnent sur l'organisation de votre collectivité en disposant d'une visibilité opérationnelle et managériale de vos ressources humaines grâce à la Gestion Prévisionnelle des Emplois des Effectifs et des Compétences (GPEEC), mais aussi dans l'élaboration de votre plan de formation.

S'agissant de la prévention de l'absentéisme, nous avons mis en place un contrat groupe d'assurance vous garantissant contre les risques financiers. Vous pouvez aussi bénéficier du service de remplacement initié par le Cdg59.

... pour bénéficier

d'un appui technique à la modernisation et à la sécurisation numérique

Afin de mettre à niveau vos installations, nos équipes effectuent un état des lieux, un diagnostic sécurité basé sur une analyse de risques afin de **vous fournir un plan d'action adapté et faciliter votre mise en conformité au regard du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD)**.

Dans le cadre de son **accompagnement numérique**, le Cdg59 vous propose **différents outils** pour :

- ▷ vos procédures internes (paie à façon, parapheur et signature électronique ...),
- ▷ vos échanges avec les citoyen.enne.s (plateforme d'échange, formulaires en ligne...),
- ▷ vos passations de marchés publics (assistance et plateforme marchés publics),
- ▷ le contrôle de légalité (mise à disposition d'un tiers de télétransmission...).

... pour réussir

toutes vos actions de dématérialisation

BILAN D'ACTIVITÉS 2018

L'ACCOMPAGNEMENT RH DES COLLECTIVITÉS :

un axe fort de la politique du Cdg59,
des activités qui se poursuivent et se modernisent

LA GESTION DES CARRIÈRES : DU RECRUTEMENT À LA RETRAITE

► Les carrières et le volet d'accompagnement statutaire (retraite, chômage,...)

L'accompagnement des collectivités et la gestion des CAP



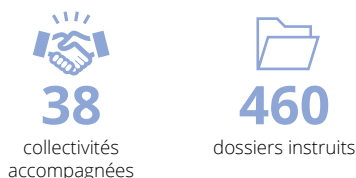
Les Fonctionnaires Momentanément Privés d'Emploi (FMPE)



L'accompagnement aux demandes de retraite



Le calcul des droits aux allocations chômage des agents involontairement privés d'emploi



La documentation statutaire

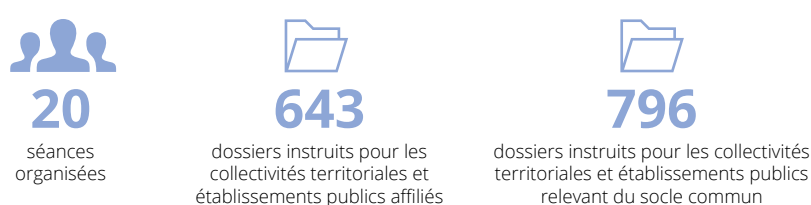


► Les instances médicales

Le comité médical départemental



La commission de réforme



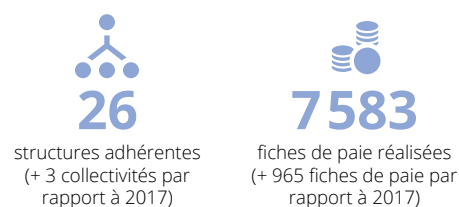
Compte tenu de l'importance des pathologies à caractère psychiatriques reconnues dans les collectivités et établissements publics, le Cdg59 a mené une étude permettant de

- mieux connaître la réalité de ce phénomène
- envisager les mesures pour réduire les temps d'indisponibilité

► L'assurance statutaire



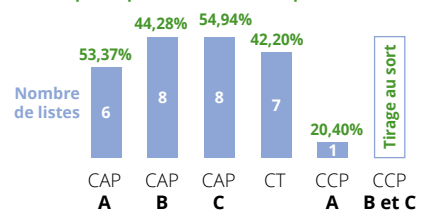
► La prestation paye



LES ÉLECTIONS PROFESSIONNELLES : PREMIÈRE ÉLECTION DES REPRÉSENTANTS DU PERSONNEL CONTRACTUEL EN CCP



Taux de participation aux élections professionnelles



912300
documents imprimés pour un coût de plus de **100 000** euros

LES POLITIQUES D'EMPLOI : DES DISPOSITIFS SIMPLIFIÉS, DÉVELOPPÉS, QUALIFIANTS

> L'emploi

La bourse de l'emploi

Avec « Place de l'Emploi Public » : un accès désormais simplifié aux emplois de la Fonction Publique Territoriale, Hospitalière et de l'État.

Le conseil en organisation

Avec une offre de services renforcée et toujours au plus près des collectivités.

Le remplacement des agents

Avec le développement des sessions de formation « secrétaire de mairie » sur le territoire via le dispositif « Pass Emploi » de la Région pour les équipes de remplacement pilotées par le Cdg59.

> Les concours et examens de la Fonction Publique Territoriale



17

concours et examens organisés pour **19 000** candidats (environ)



11 803

candidats présents aux épreuves d'admissibilité



34,49%

taux d'absentéisme global



5 625

lauréats gérés dans **102** listes d'aptitude et listes d'admis



Des nouveaux supports d'information communs élaborés par les 5 Cdg régionaux

LES POLITIQUES DE PRÉVENTION : UNE ÉQUIPE PLURIDISCIPLINAIRE EN PARTENARIAT ÉTROIT AVEC LES COLLECTIVITÉS

> Le Pôle Santé Sécurité au Travail (PSST)

4 grandes priorités :

- Déployer une équipe pluridisciplinaire
- Promouvoir les actions de prévention primaire
- Associer les collectivités tout au long du processus pour garantir leur autonomie
- Personnaliser les offres en fonction de la taille des collectivités

> La médecine préventive



15 095

agents reçus



638

entretiens infirmiers organisés dans le cadre d'un dispositif expérimental

> La sécurité au travail



59

documents d'évaluation des risques professionnels (8 de plus qu'en 2017)



13

délégations spontanées organisées à la demande du CHSCT (3 de plus qu'en 2017)

> La prévention des RPS



4

collectivités accompagnées dans le cadre de la mise en œuvre du diagnostic RPS ou d'une action de sensibilisation aux RPS

> L'accompagnement individuel



60

agents reçus dans le cadre d'un accompagnement psychologique



92

agents reçus pour un accompagnement social

> Le maintien dans l'emploi ou le reclassement



140

démarches d'accompagnements dont **107** études de poste et **33** bilans professionnels

L'ACCOMPAGNEMENT SOCIAL DE L'EMPLOI :

> L'action sociale



158

collectivités et établissements publics adhérent au PASS Territorial soit **5 825** agents inscrits (5 741 en 2017)

> La protection sociale



34

collectivités et établissements publics regroupées dans le cadre de la convention de participation prévoyance conclue le 1^{er} janvier 2017 pour 6 ans avec la mutuelle INTERIALE

DES CHAMPS D'ACTION NOUVEAUX

qui renforcent le CdG59 dans son rôle de tiers de confiance

> La médiation

Avec la Médiation Préalable Obligatoire (MPO), dispositif expérimental permettant aux employeurs et aux agent.e.s de trouver une solution amiable avec l'appui des médiateur.rice.s du CdG59.

 237

collectivités ont conventionné avec le CdG59 pour participer à la MPO

 3

dossiers concernant des décisions défavorables relatives à la rémunération ont fait l'objet de la saisine du médiateur dans le cadre de la MPO

> La déontologie

Le référent déontologue constitue une compétence obligatoire des Centres de gestion qui peut être consultée par tous les agent.e.s et qui est très attendue par les structures obligatoirement ou volontairement affiliées ainsi que par les non affiliées adhérant au socle commun.

 3

le CdG59 s'est déjà doté d'un collège de 3 agents.e.s chargé.e.s d'exercer la mission de référent.e déontologue

> La protection des données

Depuis l'entrée en vigueur du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) en mai 2018, le CdG59 propose, prioritairement en partenariat avec les Établissements Publics de Coopération Intercommunale (EPCI), un service de Délégué à la Protection des Données (DPD) mutualisé pour les collectivités et les établissements publics du Nord.

Déjà plus de **400 jours de mission** auprès de **64 collectivités**.

LE CDG59, outil de votre évolution numérique

> Cre@tic

 750

structures profitent de l'assistance de Cre@tic sur


- les plateformes ou les outils de dématérialisation (télétransmission, parapheur électronique, gestion des délibérations, échanges sécurisés ...)
- la gestion de la sécurité des systèmes d'information

> La commande publique

 500
appels téléphoniques reçus


 3213
procédures mise en ligne

 42540
retraits électroniques

 8405
dépôts électroniques

> De l'archivage à l'archivage électronique

 50
collectivités accompagnées pour le traitement de leurs archives

 5393
mètres linéaires classés
1 511 mètres linéaires éliminés

 172
structures réunies autour du groupement de commandes Archives

 572
registres reliés

 119
documents d'archives restaurés

- ▶ Pilotage de l'installation de la plateforme SESAM (Système Électronique Sécurisé d'Archivage Mutualisé)
- ▶ Préparation du dossier demande d'agrément comme tiers archiveur auprès du Ministère de la Culture

DES FONCTIONS SUPPORTS en phase avec les projets d'avenir

> La gestion financière

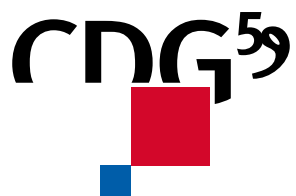
Poursuite de la démarche de dématérialisation des procédures et du travail d'éclatement analytique des dépenses et des recettes

> La gestion des ressources humaines

Une gestion des ressources humaines résolument tournée vers l'avant qui a impulsé un plan de Qualité de Vie au Travail (QVT)

> Et aussi :

- Un effort constant de modernisation des équipements
- Un investissement dans les systèmes d'information
- La création et la gestion d'un Groupement d'Intérêts Publics (GIP) national



CENTRE DE GESTION
DE LA FONCTION PUBLIQUE
TERRITORIALE DU NORD

14 rue Jeanne maillotte
CS 71222 - 59013 Lille Cedex
Tél. : 03 59 56 88 00
www.cdg59.fr