

# PROMOTION INTERNE ANNEE 2018

## DOSSIER DE RENSEIGNEMENTS

### ACCES AU GRADE

## IDENTITE

Nom et Prénom de l'agent :

## Collectivité :

#### **Adresse personnelle :**

Code Postal :                    Ville :

**Les lauréats seront avertis personnellement de leur inscription sur la liste d'aptitude.**

## **ORDRE DE PRIORITE**

**Combien d'agents proposez-vous pour ce grade ?**

*Agent proposé en position :*

*(Les positions n° 1 et n° 2 ne peuvent être attribuées respectivement qu'à un seul agent par collectivité pour le grade sollicité.)*

CONCOURS

- ◆ L'agent a-t-il passé le concours d'accès au grade sollicité ?

Si oui, nombre de tentatives au concours :

*Si oui, joindre une attestation de présence ou une copie des résultats (3 justificatifs au maximum).*

- ♦ L'agent a-t-il été admissible à ce concours ?

*Si oui, joindre la copie du courrier attestant de cette admissibilité.*

- ◆ L'agent a-t-il obtenu l'examen professionnel pour l'accès au grade sollicité ?

*Si oui, joindre l'attestation de réussite*

ANCIENNETE

Date de nomination en E3 ou E4 :

Date de nomination en E5 ou E6 :

DIPLOMES



### ***Joindre une copie du diplôme.***

\*Ou d'un diplôme de même niveau

## FORMATION

- ♦ Au cours de la période 2013-2017, l'agent a-t-il suivi des formations professionnelles liées à l'exercice de ses missions ?

Si oui, nombre de jours cumulés de formation :

***Si oui, joindre les attestations.***

- ♦ L'agent a-t-il effectué la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation tout au long de la carrière ?

***Joindre les attestations.***

## VALEUR PROFESSIONNELLE

Poste actuel	Evaluation professionnelle	Barème			
		Expert	Maîtrise	Acquis	En cours d'acquisition
Manière de servir	Compétences				
	Autonomie				
	Sens du service public				
Comportement	Esprit d'équipe				
	Communication				
Capacité d'évolution	Implication				
	Adaptabilité				
	Motivation				
	Prise d'initiative				
	Capacité à manager				
Sous total (réservé au CDG)					
Total (réservé au CDG)					

## **EVALUATIONS DES MISSIONS ACTUELLES**

- L'autorité territoriale renseigne et détaille les fonctions exercées par l'agent et les responsabilités dont il a la charge :

## **APTITUDES PROFESSIONNELLES SUR LES MISSIONS FUTURES**

- L'autorité territoriale motive les aptitudes de l'agent à exercer des missions d'un niveau plus élevé :

L'autorité territoriale reconnaît que l'agent proposé est capable de remplir les missions futures.

L'autorité territoriale envisage t'elle la nomination de la personne  OUI  NON

L'agent reconnaît avoir pris connaissance  
du dossier le .... / .... / ....

A ..... Le .... / .... / ....

Signature de l'agent

Signature de

## **NOTATION / ENTRETIEN PROFESSIONNEL**

- ◆ Joindre les 2 derniers entretiens professionnels ou fiches de notation.
- ◆ Les concours, formations et diplômes ne sont validés qu'au vu des attestations.