

IDENTITE

Code Postal : Ville :

ORDRE DE PRIORITE

(Les positions n° 1 et n° 2 ne peuvent être attribuées respectivement qu'à un seul agent par collectivité pour le grade sollicité.)

CONCOURS

Si oui, joindre l'attestation de réussite

ANCIENNETE

Date de nomination en E5 ou E6 :

DIPLOMES

*Ou d'un diplôme de même niveau

FORMATION

- ♦ Au cours de la période 2013-2017, l'agent a-t-il suivi des formations professionnelles liées à l'exercice de ses missions ?

Si oui, nombre de jours cumulés de formation :

Si oui, joindre les attestations.

- ♦ L'agent a-t-il effectué la totalité de ses obligations de formation de professionnalisation tout au long de la carrière ?

Joindre les attestations.

VALEUR PROFESSIONNELLE

	Evaluation professionnelle		Barème			
			Expert	Maîtrise	Acquis	En cours d'acquisition
Poste actuel	Manière de servir	Compétences				
		Autonomie				
		Sens du service public				
	Comportement	Esprit d'équipe				
		Communication				
Poste futur	Capacité d'évolution	Implication				
		Adaptabilité				
		Motivation				
		Prise d'initiative				
		Capacité à manager				
Sous total (réservé au CDG)						
Total (réservé au CDG)						

EVALUATIONS DES MISSIONS ACTUELLES

- L'autorité territoriale renseigne et détaille les fonctions exercées par l'agent et les responsabilités dont il a la charge :

APTITUDES PROFESSIONNELLES SUR LES MISSIONS FUTURES

- L'autorité territoriale motive les aptitudes de l'agent à exercer des missions d'un niveau plus élevé :

L'autorité territoriale reconnaît que l'agent proposé est capable de remplir les missions futures.

L'autorité territoriale envisage t'elle la nomination de la personne ☐ OUI ☐ NON

L'agent reconnaît avoir pris connaissance
du dossier le / /

A Le / /

Signature de l'agent

Signature de

NOTATION / ENTRETIEN PROFESSIONNEL

- ◆ Joindre les 2 derniers entretiens professionnels ou fiches de notation.
- ◆ Les concours, formations et diplômes ne sont validés qu'au vu des attestations.