

## Critères d'examen des dossiers à partir de l'année 2019 Catégorie B

Lors de la réunion du 08/01/2019, les membres titulaires élus de la Commission Administrative Paritaire ont arrêté les nouveaux critères d'examen des dossiers pour l'accès à la catégorie B au titre de la promotion interne.

Critères	Points	Pourcentage	Détail
Ancienneté	40	40%	1 point pour les années passées en échelles C1 et C2 3 points pour les années passées en échelles C3
Formation	15	15%	1 point/jour repris à hauteur de 5 ans
Concours	10	10%	10 points si admission à l'oral 1 point par tentative de passage dans la limite de 3 tentatives
Fonctions	30	30%	Tableau : 20 points Avis motivé : 10 points
Diplômes	5	5%	Brevet des collèges : 2 points Bac : 5 points
Total	100	100 %	

**NB :** seuls les dossiers des fonctionnaires remplissant leurs obligations de formation seront étudiés (à savoir 2 jours de formation de professionnalisation tout au long de la carrière par période de 5 ans, effectués auprès du CNFPT)

### I. L'ancienneté administrative

Le total des points alloués au titre de l'ancienneté ne pourra excéder 40 points.

L'ancienneté sera décomposée ainsi :

- Ancienneté détenue dans la catégorie C en échelles C1 et C2 : 1 point
- Ancienneté détenue dans la catégorie C en échelles C3 : 3 points

## **II. Les formations**

La formation professionnelle est examinée sur une période de 5 ans. Il est attribué :

- 1 point par jour de formation dans la limite de 15 points.

Les formations doivent être liées aux missions de l'agent-e.

Il n'est pas tenu compte de la formation obligatoire.

## **III. Les concours**

- 1 point par tentative de passage au concours du grade sollicité et ce dans la limite de 3 tentatives.

Le nombre de points sera porté à 10 si l'agent-e est admissible à l'issue des épreuves écrites.

## **IV. Les fonctions**

Les fonctions exercées par l'agent-e et son aptitude à exercer des missions d'un niveau supérieur représentent un maximum de 30 points.

Un tableau détaillé permettra à l'autorité territoriale d'évaluer la valeur professionnelle de l'agent-e pour un maximum de 20 points. Cette évaluation se fera sur le poste actuel de l'agent-e et sur le poste futur que le fonctionnaire serait amené à occuper.

Il est également demandé à l'autorité territoriale de rédiger un avis motivé sur un total de 10 points.

## **V. Les diplômes**

- 2 points pour les agent-e-s titulaires du brevet des collèges ou d'un diplôme de niveau V
- 5 points pour les agent-e-s titulaires d'un baccalauréat ou d'un diplôme de niveau IV.

## **VI. Etablissement des dossiers complémentaires**

Le dossier complémentaire sera signé par l'autorité territoriale et par l'agent-e.

Il sera demandé si l'autorité territoriale envisage de nommer l'agent-e en cas d'inscription sur la liste d'aptitude.

L'agent-e vérifiera les éléments du dossier, y ajoutera son adresse personnelle afin de permettre au secrétariat de la CAP de l'informer de son inscription sur liste d'aptitude.