

Critères d'examen des dossiers à partir de l'année 2019 Catégorie A

Lors de la réunion du 08/01/2019, les membres titulaires élus de la Commission Administrative Paritaire ont arrêté les nouveaux critères d'examen des dossiers pour l'accès à la catégorie A au titre de la promotion interne.

Critères	Points	Pourcentage	Détail
Ancienneté	30	30%	1 point par année en catégorie B et 0.5 point en catégorie C avec un maxi de 5 points
Formation	10	10%	1 point/jour repris à hauteur de 5 ans Sans tenir compte des formations obligatoires
Concours	10	10%	10 points si admission à l'oral ou si titulaire d'un examen professionnel 1 point par tentative de passage dans la limite de 3 tentatives
Fonctions	45	45%	Tableau : 30 points Avis motivé : 15 points
Diplômes	5	5%	Bac ou diplôme de niveau IV : 3 points Diplôme de niveau II ou licence : 5 points
Total	100	100 %	

NB : seuls les dossiers des fonctionnaires remplissant leurs obligations de formation seront étudiés (à savoir 2 jours de formation de professionnalisation tout au long de la carrière par période de 5 ans, effectués auprès du CNFPT)

I. L'ancienneté administrative

Le total des points alloués au titre de l'ancienneté ne pourra excéder 30 points.

L'ancienneté sera décomposée ainsi :

- Ancienneté détenue dans la catégorie C : 0.5 point en catégorie C avec un maximum de 5 points
- Ancienneté détenue dans la catégorie B : 1 point en catégorie B.

II. La formation

La formation professionnelle est examinée sur une période de 5 ans. Il est attribué :

- 1 point par jour de formation dans la limite de 10 points.

Les formations doivent être liées aux missions de l'agent-e.

Il n'est pas tenu compte de la formation obligatoire.

III. Les concours

- 1 point par tentative de passage au concours du grade sollicité et ce dans la limite de 3 tentatives.

Le nombre de points sera porté à 10 si l'agent-e est admissible à l'issue des épreuves écrites ou s'il-elle est titulaire d'un examen professionnel d'accès au grade sollicité.

IV. Les fonctions

Les fonctions exercées par l'agent-e et son aptitude à exercer des missions d'un niveau supérieur représentent un maximum de 45 points.

Un tableau détaillé permettra à l'autorité territoriale d'évaluer la valeur professionnelle de l'agent-e pour un maximum de 30 points. Cette évaluation se fera sur le poste actuel de l'agent-e et sur le poste futur que le fonctionnaire serait amené à occuper.

Il est également demandé à l'autorité territoriale de rédiger un avis motivé sur un total de 15 points.

V. Les diplômes

- 3 points pour les agent-e-s titulaires du baccalauréat ou d'un diplôme de niveau IV
- 5 points pour les agent-e-s titulaires d'une licence ou d'un diplôme de niveau II.

VI. Etablissement des dossiers complémentaires

Le dossier complémentaire sera signé par l'autorité territoriale et par l'agent-e.

Il sera demandé si l'autorité territoriale envisage de nommer l'agent-e en cas d'inscription sur la liste d'aptitude.

l'agent-e vérifiera les éléments du dossier, y ajoutera son adresse personnelle afin de permettre au secrétariat de la CAP de l'informer de son inscription sur liste d'aptitude.