


fiche  
« carrières »A compter du 21/11/2025  
Décret n° 2025-1098 du 19/11/2025FILIERE POLICE MUNICIPALE  
NOUVEL ESPACE STATUTAIRE - CATEGORIE BCADRE D'EMPLOIS DES CHEFS DE SERVICE DE  
POLICE MUNICIPALEDécret n° 2010-329 du 22/03/2010  
Décret n° 2010-330 du 22/03/2010  
Décret n° 2011-444 du 21/04/2011

## ♦ CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 1ERE CLASSE

| ECHELONS                   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | EFFET    |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| Indices Bruts              | 446 | 461 | 484 | 513 | 547 | 573 | 604 | 638 | 660 | 684 | 707 | 01/01/19 |
| Indices Majorés            | 397 | 409 | 424 | 446 | 470 | 489 | 513 | 539 | 556 | 574 | 592 | 01/01/24 |
| Durée de carrière (24 ans) | 1A  | 2A  | 2A  | 2A  | 2A  | 3A  | 3A  | 3A  | 3A  | 3A  |     | 01/01/17 |


 - Mobilité

## TABLEAU D'AVANCEMENT


➤ Conditions : - Justifier d'au moins un an dans le 6<sup>ème</sup> échelon du grade de chef de service de police municipale principal de 2<sup>ème</sup> classe et d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau et avoir réussi l'examen professionnel et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 3 ans).

OU

- Justifier d'au moins un an dans le 7<sup>ème</sup> échelon du grade de chef de service de police municipale principal de 2<sup>ème</sup> classe et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 3 ans).

## ♦ CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE PRINCIPAL DE 2EME CLASSE

| ECHELONS                   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | EFFET    |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| Indices Bruts              | 401 | 415 | 429 | 444 | 458 | 480 | 506 | 528 | 542 | 567 | 599 | 638 | 01/09/22 |
| Indices Majorés            | 376 | 377 | 384 | 395 | 406 | 421 | 441 | 457 | 466 | 485 | 509 | 539 | 01/01/24 |
| Durée de carrière (26 ans) | 1A  | 1A  | 2A  | 2A  | 2A  | 2A  | 3A  | 3A  | 3A  | 3A  | 4A  |     | 01/09/22 |


 - Mobilité (mutation, détachement, intégration après détachement, intégration directe)

## TABLEAU D'AVANCEMENT


➤ Conditions : - Avoir au moins atteint le 6<sup>ème</sup> échelon du grade de chef de service de police municipale et justifier d'au moins 3 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau et avoir réussi l'examen professionnel et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 3 ans).

OU

- Justifier d'au moins un an dans le 8<sup>ème</sup> échelon du grade de chef de service de police municipale et d'au moins 5 ans de services effectifs dans un corps, cadre d'emplois ou emploi de catégorie B ou de même niveau et avoir suivi la formation continue obligatoire (10 jours minimum par période de 3 ans).

## ♦ CHEF DE SERVICE DE POLICE MUNICIPALE

| ECHELONS                   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | EFFET    |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----------|
| Indices Bruts              | 389 | 395 | 397 | 401 | 415 | 431 | 452 | 478 | 500 | 513 | 538 | 563 | 597 | 01/09/22 |
| Indices Majorés            | 373 | 374 | 375 | 376 | 377 | 386 | 401 | 420 | 436 | 446 | 462 | 482 | 508 | 01/01/24 |
| Durée de carrière (26 ans) | 1A  | 1A  | 1A  | 1A  | 2A  | 2A  | 2A  | 3A  | 3A  | 3A  | 3A  | 4A  |     | 01/09/22 |



- Recrutement par concours externe (bac) - interne ou 3<sup>ème</sup> concours  
- Promotion interne : accès au choix ou après examen professionnel (cf. statut particulier pour les conditions)  
- Mobilité (mutation, détachement, intégration après détachement, intégration directe)

NB : Toute nomination à un grade d'avancement est soumise à un taux de promotion fixé par l'assemblée délibérante de chaque collectivité après avis du C.S.T. et à l'arrêté portant sur les lignes directrices de gestion de l'autorité territoriale.