

Réf. : CDG-INFO2017-4/CDE

Personnes à contacter : Christine DEUDON et Sylvie TURPAIN
☎ : 03.59.56.88.48/58

Date : le 3 janvier 2017

MISE A JOUR DU 5 JANVIER 2022

Suite au passage en catégorie B à compter du 01/02/2019 des assistants territoriaux socio-éducatifs et des éducateurs territoriaux de jeunes enfants, le présent fascicule a été mis à jour pages 1 et 2.

**LE CALCUL DU MAINTIEN DE REMUNERATION
LORS DE LA NOMINATION STAGIAIRE DANS UN GRADE
▪ DE CATEGORIE C (C1, C2 OU AGENT DE MAITRISE)
▪ OU DE CATEGORIE B (GRADES RELEVANT DU NOUVEL ESPACE STATUTAIRE,
TECHNICIEN PARAMEDICAL DE CLASSE NORMALE ET MONITEUR-EDUCATEUR ET
INTERVENANT FAMILIAL)**

REFERENCES JURIDIQUES :

- Décret n° 88-547 du 6 mai 1988 portant statut particulier du cadre d'emplois des agents de maîtrise territoriaux,
- Décret n° 2010-329 du 22 mars 2010 modifié portant dispositions statutaires communes à divers cadres d'emplois de fonctionnaires de la catégorie B de la fonction publique territoriale,
- Décret n° 2013-262 du 27 mars 2013 portant statut particulier du cadre d'emplois des techniciens paramédicaux territoriaux,
- Décret n° 2016-596 du 12 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la fonction publique territoriale (JO du 14/05/2016).

Annexes : 12 simulations de paie de l'année 2016 (pour illustrer l'exemple du fascicule)

☞ Les grades relevant de l'échelle C1 sont les suivants : adjoint administratif, adjoint technique, adjoint du patrimoine, adjoint d'animation et agent social.

Les grades relevant de l'échelle C2 sont les suivants : adjoint administratif principal de 2^{ème} classe, adjoint technique principal de 2^{ème} classe, adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe, adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe, opérateur des A.P.S. qualifié, agent social principal de 2^{ème} classe, ATSEM principal de 2^{ème} classe, auxiliaire de soins principal de 2^{ème} classe, auxiliaire de puériculture de 2^{ème} classe, garde champêtre chef et gardien-brigadier de police municipale.

Le maintien de rémunération est applicable aux nominations stagiaires à compter du 01/01/2017 dès lors que les agents ont opté pour la reprise des services publics.

Une FAQ « Comment faut-il calculer l'indice brut conservé à titre personnel par les agents contractuels nommés dans un cadre d'emplois de catégorie C ou B dont le classement conduit à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination » a été publiée sur le site Internet de la DGCL (<http://www.collectivites-locales.gouv.fr>) : ICI

La DGCL précise que « L'indice brut maintenu doit être calculé en prenant en compte les primes versées dans le cadre d'emplois d'accueil ».

La page 6 du présent fascicule a été modifiée afin de tenir compte de cette précision (en jaune).

⇒ **Pour les agents qui avaient la qualité de contractuel et qui ont opté pour la reprise des services publics :**
Les agents qui avaient, avant leur nomination dans leur grade, la qualité d'agent contractuel de droit public, classés à un échelon doté d'un indice brut conduisant à une rémunération inférieure à celle dont ils bénéficiaient avant leur nomination conservent à titre personnel le bénéfice d'un indice brut fixé de façon à permettre le maintien de leur rémunération antérieure jusqu'au jour où ils bénéficient dans leur grade d'un indice brut conduisant à une rémunération au moins égale au montant de la rémunération maintenue.

Toutefois, l'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au **dernier échelon** du grade de nomination.

L'agent contractuel doit justifier, pour bénéficier du maintien de sa rémunération antérieure, de **six mois de services effectifs en qualité d'agent public** contractuel pendant les douze mois précédant sa nomination dans le cadre d'emplois de recrutement.

La rémunération antérieure prise en compte pour l'application de ces dispositions est la **moyenne des six meilleures** rémunérations (traitement + régime indemnitaire) mensuelles perçues en cette qualité pendant les douze mois précédant la nomination. Cette rémunération ne prend en compte aucun élément accessoire lié à la situation familiale (supplément familial de traitement), au lieu de travail (indemnité de résidence) ou aux frais de transport.

Les agents contractuels, dont la rémunération n'est pas fixée par référence expresse à un indice, conservent à titre personnel le bénéfice de cette rémunération dans les mêmes limites et conditions que celles énumérées aux paragraphes précédents.

⇒ Article 5. - III. du décret 2016-596 du 12/05/2016 (grades C1 et C2).

⇒ Art. 9-2. - II. du décret 88-547 du 06/05/1988 (grade d'agent de maîtrise).

⇒ Article 23. - II. du décret 2010-329 du 22/03/2010 (1^{er} et 2^{ème} grades d'un cadre d'emplois NES + grade de moniteur-éducateur et intervenant familial).

⇒ Article 11. - II. du décret 2013-262 du 27/03/2013 (grade de technicien paramédical de classe normale).

Pour bénéficier du maintien de rémunération, l'agent doit :

- ✓ justifier de 6 mois de services effectifs en qualité d'agent contractuel pendant les 12 mois précédant sa nomination stagiaire (pas obligatoirement des services continus).

Les règles de calcul du maintien de rémunération ont été modifiées pour les nominations stagiaires intervenant à compter du 01/01/2017.

Par conséquent, vous trouverez ci-dessous la procédure relative au calcul du maintien de rémunération.

Un exemple illustrera cette procédure.

1 - DETERMINER LES 6 MEILLEURES REMUNERATIONS MENSUELLES PERÇUES AU COURS DES 12 MOIS PRECEDANT LA NOMINATION STAGIAIRE (PRENDRE LES 12 DERNIERES FICHES DE PAIE EN QUALITE DE CONTRACTUEL)

- Rémunération = traitement + primes (régime indemnitaire + prime de fin d'année),
- Cette rémunération ne comprend ni le supplément familial de traitement (SFT), ni l'indemnité de résidence.

☛ EXEMPLE

Un exemple viendra illustrer les explications relatives au calcul du maintien de rémunération.

12 simulations de paie ont ainsi été reproduites ci-dessous. Celles-ci sont aussi consultables en annexe.

N.B. : Pour information, dans l'exemple, le traitement indiciaire brut (TIB) a été modifié en cours d'année (I.B. 347 - I.M. 325 jusqu'en juillet 2016 puis I.B. 465 - I.M. 407 jusqu'en décembre 2016).

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		JANVIER 2016												
EMPLOI B 347				ECHELON		VAL POINT 5539.6900												
IND. DE REM 325		NBI 0	BASE HOR 0		TX HOR 0	SFT 2												
CODE		LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT							
13		Traitement de base indicie RG				1 513.87	30	1 513.87										
17		Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13										
1405		Supplément Familial TIRJC				73.41	100	73.41										
482		Prime Forfaitaire RG						125.00										
55		CSG Dédudible RG				1 697.18	5.1	-86.56										
56		CSG non déductible RG				1 697.18	2.4	-40.73										

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		FEBVIER 2016												
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900												
IND. DE REM 325		NBI 0	BASE HOR 0		TX HOR 0	SFT 2												
CODE		LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT							
13		Traitement de base indicie RG				1 513.87	30	1 513.87										
17		Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13										
1405		Supplément Familial TIRJC				73.41	100	73.41										
482		Prime Forfaitaire RG						125.00										
55		CSG Dédudible RG				1 697.18	5.1	-86.56										

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		MARS 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87						
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				1 697.18	5.1	125.00						
55	CSG Déductible RG						-86.56						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		AVRIL 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87						
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				1 697.18	5.1	125.00						
55	CSG Déductible RG						-86.56						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		MAI 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87						
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				1 697.18	5.1	125.00						
55	CSG Déductible RG						-86.56						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		JUIN 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87						
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				1 697.18	5.1	125.00						
55	CSG Déductible RG						-86.56						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		JUILLET 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87						
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				1 697.18	5.1	125.00						
55	CSG Déductible RG						-86.56						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		AOÛT 2016							
EMPLOI 18465				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83						
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				2 076.21	5.1	245.00						
55	CSG Déductible RG						-105.89						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		SEPTEMBRE 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83						
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				2 194.11	5.1	245.00						
55	CSG Déductible RG						-111.90						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		OCTOBRE 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83						
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				2 194.11	5.1	245.00						
55	CSG Déductible RG						-111.90						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		NOVEMBRE 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83						
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				2 194.11	5.1	245.00						
55	CSG Déductible RG						-111.90						

IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100		DECEMBRE 2016							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900							
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2									
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX		MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83						
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95						
1405	Supplément Familial TILIRC				73.41	100	73.41						
482	Prime Forfaitaire RG				2 194.11	5.1	245.00						
55	CSG Déductible RG						-111.90						

Année 2016	Traitement	Primes	Rémunération brute	Rémunération à prendre en compte pour le maintien de rémunération
Janvier 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	
Février 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	
Mars 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	
Avril 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	Rémunération identique pour les 7 mois (de janvier à juillet)
Mai 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	
Juin 2016	1513,87 €	125 €	1638,87 €	
Juillet 2016	1513,87 €	125 €	<u>1638,87 €</u>	
Août 2016	1895,83 €	125 €	<u>2020,83 €</u>	x
Septembre 2016	1895,83 €	245 €	<u>2140,83 €</u>	x
Octobre 2016	1895,83 €	245 €	<u>2140,83 €</u>	x
Novembre 2016	1895,83 €	1245 €	<u>3140,83 €</u>	x
Décembre 2016	1895,83 €	245 €	<u>2140,83 €</u>	x

2 - CALCULER LA MOYENNE DES SIX MEILLEURES REMUNERATIONS

Sélection des 6 meilleures rémunérations mensuelles	3140,83 € (novembre 2016) 2140,83 € (septembre 2016) 2140,83 € (octobre 2016) 2140,83 € (décembre 2016) 2020,83 € (août 2016) 1638,87 € (rémunération identique de janvier à juillet 2016)
TOTAL des 6 rémunérations mensuelles	<u>13223,02 €</u>
Moyenne des 6 meilleures rémunérations mensuelles = -> TOTAL / 6	<u>13223,02 / 6 = 2203,84 € par mois</u>

3 - DETERMINER UN INDICE BRUT LE PLUS PROCHE DE LA REMUNERATION MOYENNE

- Consulter le décret n° 85-1148 du 24/10/1985 (article barème B) : **ICI** (attention à la version en vigueur : 01/07/2016, 01/02/2017).
- Multiplier la rémunération mensuelle retenue par 12.
En effet, le décret précise dans la 2^{ème} colonne de l'article barème B, des traitements annuels bruts.

Dans l'exemple,
2203,84 euros mensuels x 12 = 26446,08 euros annuels.

- Prendre l'indice majoré (IM) le plus proche (à la hausse ou à la baisse) de la rémunération annuelle
-> 1^{ère} colonne.

Dans l'exemple, l'IM 473 est le plus proche.
Rémunération annuelle : 26439,23 euros par an.
Rémunération mensuelle : 26439,23 / 12 = 2203,27 euros.

473	26 439,23
474	26 495,13

- Vous reporter au décret n° 82-1105 du 23/12/1982 (Annexe Barème A) pour déterminer la **correspondance** entre **Indice Brut (1^{ère} colonne)** et **Indice Majoré (2^{ème} colonne)** : **ICI** (attention à la version en vigueur).

Dans l'exemple, l'IM 473 correspond à l'IB 558.

4 - LIMITE AU MAINTIEN DE REMUNERATION

Le texte précise que « L'indice brut ainsi déterminé ne peut excéder l'indice brut afférent au dernier échelon du grade de nomination stagiaire ».

Pour une nomination stagiaire à compter du 01/01/2017, si le classement est moins favorable que le maintien de rémunération, celui-ci ne pourra pas dépasser les limites suivantes :

Nomination à compter du 01/01/2017 dans un grade :	I.B. du dernier échelon du grade de nomination (I.B. terminal à ne pas dépasser)
C1 (adjoint administratif, ...)	I.B. 407
C2 (adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe, ...)	I.B. 479
Agent de maîtrise	I.B. 549
1 ^{er} grade d'un cadre d'emplois NES (catégorie B)	I.B. 591
2 ^{ème} grade d'un cadre d'emplois NES (catégorie B)	I.B. 631

☞ Attention aux revalorisations intervenant entre 2017 et 2020

Dans l'exemple, si le classement de l'agent est moins favorable que le maintien de rémunération antérieure, cet agent pourrait percevoir, à titre personnel, ce maintien de rémunération dans les limites suivantes.

Si l'agent est nommé dans un grade de catégorie C (C1, C2 ou agent de maîtrise), le maintien de rémunération serait limité au dernier échelon du grade de nomination soit :

- l'I.B. 407 pour une nomination stagiaire dans un grade C1,
- l'I.B. 479 pour une nomination stagiaire dans un grade C2,
- l'I.B. 549 pour une nomination stagiaire dans le grade d'agent de maîtrise.

En revanche, si l'agent est nommé en catégorie B (1^{er} grade ou 2^{ème} grade NES par exemple), l'agent pourrait percevoir, à titre personnel, l'I.B. 558.


Nomination à compter du 01/01/2017 dans un grade :	I.B. du dernier échelon du grade de nomination (I.B. terminal à ne pas dépasser)	Indice Brut perçu par l'agent contractuel
C1 (adjoint administratif, ...)	I.B. 407	I.B. 407
C2 (adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe, ...)	I.B. 479	I.B. 479
Agent de maîtrise	I.B. 549	I.B. 549
1 ^{er} grade d'un cadre d'emplois NES (catégorie B)	I.B. 591	I.B. 558
2 ^{ème} grade d'un cadre d'emplois NES (catégorie B)	I.B. 631	I.B. 558

5 - EN RESUME

- Etablir le classement de l'agent conformément aux dispositions statutaires (reprise des services publics ou privés).
- Calculer le maintien de rémunération si l'agent avait la qualité d'agent contractuel préalablement à la nomination et s'il justifiait de 6 mois de services effectifs en qualité d'agent contractuel pendant les 12 mois précédant sa nomination stagiaire.

Si le maintien de rémunération est plus favorable que le classement établi à la nomination stagiaire, l'agent percevra ce maintien de rémunération dans la limite de l'I.B. afférent au dernier échelon du grade de nomination sous réserve que l'agent opte pour la reprise des services publics.

→ **Attention** : *En cas de maintien de rémunération, il peut s'avérer intéressant de reprendre les services publics plutôt que les services privés même si le classement est moins favorable.*

 La FAQ, publiée sur le site de la DGCL (ICI), précise que « l'indice brut maintenu doit être calculé en prenant en compte les primes versées dans le cadre d'emplois d'accueil ».

Dans notre exemple à la page 5 du présent fascicule, le maintien de rémunération calculé correspond à l'I.M. 473 (I.B. 558).

Si l'agent perçoit en qualité de stagiaire 6 000 euros bruts annuels de primes équivalant à 500 euros bruts mensuels, il y a lieu de recalculer le maintien de rémunération compte tenu des primes perçues dans son grade d'accueil.

Cette somme mensuelle correspond à l'IM 107 (500 euros / 4,6860 euros ()).*

L'I.M. conservé s'élèvera donc à 473 - 107 = 366 soit l'indice brut 406.

Si cet I.B. est supérieur à celui auquel aboutit son classement en qualité de stagiaire, sa rémunération sera maintenue à titre personnel sur la base de l'indice brut 406.

(*) La valeur du point au 01/02/2017 est de 4,6860 euros

- L'agent pourra percevoir, s'il peut y prétendre, le supplément familial de traitement (SFT) et l'indemnité de résidence.

Annexes

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général			<div>Non Titulaire IRCANTEC</div> <div>JANVIER 2016</div>			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC						
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC						
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100						
EMPLOI B 341		ECHELON	VAL POINT 5589.6900					
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2				
CODE	LIBELLE		BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT		
13	Traitement de base Indice RG		1 513.87	30	1 513.87			
17	Indemnité de Résidence RG		1 513.87	1	15.13			
1405	Supplément Familial Tit.IRC		73.41	100	73.41			
482	Prime Forfaitaire RG				125.00			
55	CSG Dédutable RG		1 697.18	5.1	-86.56			
56	CSG non déductible RG		1 697.18	2.4	-40.73			
57	CRDS RG		1 697.18	0.5	-8.49			
58	Urssaf Maladie RG		1 727.41	0.75	-12.96			
59	Urssaf MaladiePP RG		1 727.41			12.84	221.80	
299	Urssaf Vieillesse Tot RG		1 727.41	0.35	-6.05			
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG		1 727.41	6.9	-119.19			
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG		1 727.41			8.55	147.69	
332	Urssaf solid.autonomiePP RG		1 727.41			0.30	5.18	
63	Urssaf VieillessePP Tot RG		1 727.41			1.85	31.96	
64	Urssaf Allocations Familial RG		1 727.41			3.45	59.60	
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG		1 727.41			1.80	31.09	
1251	Urssaf FNAL totalité RG		1 727.41			0.50	8.64	
67	Retraite IrcantecTra RG		1654	2.72	-44.99			
68	Retraite IrcantecPP Tra RG		1654			4.08	67.48	
73	Centre de Gestion RG		1 727.41			0.92	15.89	
74	C.N.F.P.T RG		1 727.41			0.90	15.55	
DECLARE POUR LE MOIS			NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS		
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE						
1 727.41	1 457.66		151.67	1 727.41	-318.97	604.88		
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 408.44 EUROS			

BAREME Barème A des indices de la F.P.				TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		Non Titulaire IRCANTEC FEVRIER 2016				
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet				STATUT Non Titulaire IRCANTEC						
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON		REGIME DE COTISATION IRCANTEC						
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100						
EMPLOI				ECHELON						VAL POINT 5589.6900
IND. DE REM 325		NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2					
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT		
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87			
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13			
1405	Supplément Familial Tit.IRC				73.41	100	73.41			
482	Prime Forfaitaire RG						125.00			
55	CSG Déductible RG				1 697.18	5.1	-86.56			
56	CSG non déductible RG				1 697.18	2.4	-40.73			
57	CRDS RG				1 697.18	0.5	-8.49			
58	Urssaf Maladie RG				1 727.41	0.75	-12.96			
59	Urssaf MaladiePP RG				1 727.41			12.84	221.80	
299	Urssaf Vieillesse Tot RG				1 727.41	0.35	-6.05			
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG				1 727.41	6.9	-119.19			
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG				1 727.41			8.55	147.69	
332	Urssaf solid.autonomiePP RG				1 727.41			0.30	5.18	
63	Urssaf VieillessePP Tot RG				1 727.41			1.85	31.96	
64	Urssaf Allocations Familial RG				1 727.41			3.45	59.60	
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG				1 727.41			1.80	31.09	
1251	Urssaf FNAL totalité RG				1 727.41			0.50	8.64	
67	Retraite IrcantecTra RG				1654	2.72	-44.99			
68	Retraite IrcantecPP Tra RG				1654			4.08	67.48	
73	Centre de Gestion RG				1 727.41			0.92	15.89	
74	C.N.F.P.T RG				1 727.41			0.90	15.55	
DECLARE POUR LE MOIS					NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS		
BRUT FISCAL		NET FISCAL		AVANTAGE EN NATURE						
1 727.41		1 457.66			151.67	1 727.41	-318.97	604.88		
Ce bulletin est une simulation.					NET A PAYER		1 408.44 EUROS			

BAREME Barème A des indices de la F.P.				TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		Non Titulaire IRCANTEC MARS 2016			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet				STATUT Non Titulaire IRCANTEC					
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON		REGIME DE COTISATION IRCANTEC					
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100					
EMPLOI				ECHELON					
IND. DE REM 325		NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2				
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT	
13	Traitement de base indice RG				1 513.87	30	1 513.87		
17	Indemnité de Résidence RG				1 513.87	1	15.13		
1405	Supplément Familial Tit.IRC				73.41	100	73.41		
482	Prime Forfaitaire RG						125.00		
55	CSG Déductible RG				1 697.18	5.1	-86.56		
56	CSG non déductible RG				1 697.18	2.4	-40.73		
57	CRDS RG				1 697.18	0.5	-8.49		
58	Urssaf Maladie RG				1 727.41	0.75	-12.96		
59	Urssaf MaladiePP RG				1 727.41			12.84	221.80
299	Urssaf Vieillesse Tot RG				1 727.41	0.35	-6.05		
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG				1 727.41	6.9	-119.19		
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG				1 727.41			8.55	147.69
332	Urssaf solid.autonomiePP RG				1 727.41			0.30	5.18
63	Urssaf VieillessePP Tot RG				1 727.41			1.85	31.96
64	Urssaf Allocations Familial RG				1 727.41			3.45	59.60
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG				1 727.41			1.80	31.09
1251	Urssaf FNAL totalité RG				1 727.41			0.50	8.64
67	Retraite IrcantecTrA RG				1654	2.72	-44.99		
68	Retraite IrcantecPP TrA RG				1654			4.08	67.48
73	Centre de Gestion RG				1 727.41			0.92	15.89
74	C.N.F.P.T RG				1 727.41			0.90	15.55
DECLARE POUR LE MOIS					NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS	
BRUT FISCAL		NET FISCAL		AVANTAGE EN NATURE					
1 727.41		1 457.66			151.67	1 727.41	-318.97	604.88	
Ce bulletin est une simulation.					NET A PAYER		1 408.44 EUROS		

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général			Non Titulaire IRCANTEC <i>AVRIL 2016</i>	
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC				
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC				
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100				
EMPLOI		ECHELON	VAL POINT 5589.6900			
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2		

CODE	LIBELLE	BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES	
					TAUX	MONTANT
13	Traitement de base indice RG	1 513.87	30	1 513.87		
17	Indemnité de Résidence RG	1 513.87	1	15.13		
1405	Supplément Familial Tit.IRC	73.41	100	73.41		
482	Prime Forfaitaire RG			125.00		
55	CSG Déductible RG	1 697.18	5.1	-86.56		
56	CSG non déductible RG	1 697.18	2.4	-40.73		
57	CRDS RG	1 697.18	0.5	-8.49		
58	Urssaf Maladie RG	1 727.41	0.75	-12.96		
59	Urssaf MaladiePP RG	1 727.41			12.84	221.80
299	Urssaf Vieillesse Tot RG	1 727.41	0.35	-6.05		
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG	1 727.41	6.9	-119.19		
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG	1 727.41			8.55	147.69
332	Urssaf solid.autonomiePP RG	1 727.41			0.30	5.18
63	Urssaf VieillessePP Tot RG	1 727.41			1.85	31.96
64	Urssaf Allocations Familial RG	1 727.41			3.45	59.60
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG	1 727.41			1.80	31.09
1251	Urssaf FNAL totalité RG	1 727.41			0.50	8.64
67	Retraite IrcantecTrA RG	1654	2.72	-44.99		
68	Retraite IrcantecPP TrA RG	1654			4.08	67.48
73	Centre de Gestion RG	1 727.41			0.92	15.89
74	C.N.F.P.T RG	1 727.41			0.90	15.55

DECLARE POUR LE MOIS			NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE				
1 727.41	1 457.66		151.67	1 727.41	-318.97	604.88
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 408.44 EUROS	

BAREME Barème A des indices de la F.P.			TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet			STATUT Non Titulaire IRCANTEC		
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC		
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100		
EMPLOI			ECHELON	VAL POINT 5589.6900	
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2	

Non Titulaire IRCANTEC

DAI 2016

CODE	LIBELLE	BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX	MONTANT
13	Traitement de base indice RG	1 513.87	30	1 513.87		
17	Indemnité de Résidence RG	1 513.87	1	15.13		
1405	Supplément Familial Til.IRC	73.41	100	73.41		
482	Prime Forfaitaire RG			125.00		
55	CSG Dédutable RG	1 697.18	5.1	-86.56		
56	CSG non déductible RG	1 697.18	2.4	-40.73		
57	CRDS RG	1 697.18	0.5	-8.49		
58	Urssaf Maladie RG	1 727.41	0.75	-12.96		
59	Urssaf MaladiePP RG	1 727.41			12.84	221.80
299	Urssaf Vieillesse Tot RG	1 727.41	0.35	-6.05		
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG	1 727.41	8.9	-119.19		
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG	1 727.41			8.55	147.69
332	Urssaf solid.autonomiePP RG	1 727.41			0.30	5.18
63	Urssaf VieillessePP Tot RG	1 727.41			1.85	31.96
64	Urssaf Allocations Familial RG	1 727.41			3.45	59.60
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG	1 727.41			1.80	31.09
1251	Urssaf FNAL totalité RG	1 727.41			0.50	8.64
67	Retraite IrcantecTrA RG	1654	2.72	-44.99		
68	Retraite IrcantecPP TrA RG	1654			4.08	67.48
73	Centre de Gestion RG	1 727.41			0.92	15.89
74	C.N.F.P.T RG	1 727.41			0.90	15.55

DECLARE POUR LE MOIS			NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE				
1 727.41	1 457.66		151.67	1 727.41	-318.97	604.88
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 408.44 EUROS	

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général			Non Titulaire IRCANTEC Juin 2016						
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC									
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC									
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100									
EMPLOI		ECHELON	VAL POINT 5589.6900								
IND. DE REM 325	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2							
CODE	LIBELLE			BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT				
13	Traitement de base indice RG			1 513.87	30	1 513.87					
17	Indemnité de Résidence RG			1 513.87	1	15.13					
1405	Supplément Familial Tit.IRC			73.41	100	73.41					
482	Prime Forfaitaire RG					125.00					
55	CSG Déductible RG			1 697.18	5.1	-86.56					
56	CSG non déductible RG			1 697.18	2.4	-40.73					
57	CRDS RG			1 697.18	0.5	-8.49					
58	Urssaf Maladie RG			1 727.41	0.75	-12.96					
59	Urssaf MaladiePP RG			1 727.41			12.84	221.80			
299	Urssaf Vieillesse Tot RG			1 727.41	0.35	-6.05					
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG			1 727.41	6.9	-119.19					
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG			1 727.41			8.55	147.69			
332	Urssaf solid.autonomiePP RG			1 727.41			0.30	5.18			
63	Urssaf VieillessePP Tot RG			1 727.41			1.85	31.96			
64	Urssaf Allocations Familial RG			1 727.41			3.45	59.60			
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG			1 727.41			1.80	31.09			
1251	Urssaf FNAL totalité RG			1 727.41			0.50	8.64			
67	Retraite IrcantecTrA RG			1654	2.72	-44.99					
68	Retraite IrcantecPP TrA RG			1654			4.08	67.48			
73	Centre de Gestion RG			1 727.41			0.92	15.89			
74	C.N.F.P.T RG			1 727.41			0.90	15.55			
DECLARE POUR LE MOIS				NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS				
BRUT FISCAL		NET FISCAL							AVANTAGE EN NATURE		
1 727.41		1 457.66		151.67		1 727.41		-318.97		604.88	
Ce bulletin est une simulation.				NET A PAYER			1 408.44 EUROS				

BAREME Barème A des indices de la F.P.				TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		Non Titulaire IRCANTEC JUILLET 2016				
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet				STATUT Non Titulaire IRCANTEC						
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON		REGIME DE COTISATION IRCANTEC						
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100						
EMPLOI				ECHELON						VAL POINT 5589.6900
IND. DE REM 325		NBI 0	BASE HOR 0		TX HOR 0	SFT 2				
CODE	LIBELLE					BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT	
13	Traitement de base indice RG					1 513.87	30	1 513.87		
17	Indemnité de Résidence RG					1 513.87	1	15.13		
1405	Supplément Familial Tit.IRC					73.41	100	73.41		
482	Prime Forfaitaire RG							125.00		
55	CSG Déductible RG					1 697.18	5.1	-86.56		
56	CSG non déductible RG					1 697.18	2.4	-40.73		
57	CRDS RG					1 697.18	0.5	-8.49		
58	Urssaf Maladie RG					1 727.41	0.75	-12.96		
59	Urssaf MaladiePP RG					1 727.41			12.84	221.80
209	Urssaf Vieillesse Tot RG					1 727.41	0.35	-6.05		
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG					1 727.41	6.9	-119.19		
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG					1 727.41			8.55	147.69
332	Urssaf solid.autonomiePP RG					1 727.41			0.30	5.18
63	Urssaf VieillessePP Tot RG					1 727.41			1.85	31.96
64	Urssaf Allocations Familial RG					1 727.41			3.45	59.60
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG					1 727.41			1.80	31.09
1251	Urssaf FNAL totalité RG					1 727.41			0.50	8.64
67	Retraite IrcantecTrA RG					1654	2.72	-44.99		
68	Retraite IrcantecPP TrA RG					1654			4.08	67.48
73	Centre de Gestion RG					1 727.41			0.92	15.89
74	C.N.F.P.T RG					1 727.41			0.90	15.55
DECLARE POUR LE MOIS						NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS	
BRUT FISCAL		NET FISCAL		AVANTAGE EN NATURE						
1 727.41		1 457.66				151.67	1 727.41	-318.97	604.88	
Ce bulletin est une simulation.						NET A PAYER		1 408.44 EUROS		

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		Non Titulaire IRCANTEC <i>AOÛT 2016</i>			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC					
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC					
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100					
EMPLOI 13465		ECHELON	VAL POINT 5589.6900				
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2			
CODE	LIBELLE	BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT		
13	Traitement de base indice RG	1 895.83	30	1 895.83			
17	Indemnité de Résidence RG	1 895.83	1	18.95			
1405	Supplément Familial TILIRC	73.41	100	73.41			
482	Prime Forfaitaire RG			125.00			
55	CSG Dédutable RG	2 076.21	5.1	-105.89			
56	CSG non déductible RG	2 076.21	2.4	-49.83			
57	CRDS RG	2 076.21	0.5	-10.38			
58	Urssaf Maladie RG	2 113.19	0.75	-15.85			
59	Urssaf MaladiePP RG	2 113.19			12.84	271.33	
299	Urssaf Vieillesse Tot RG	2 113.19	0.35	-7.40			
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG	2 113.19	6.9	-145.81			
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG	2 113.19			8.55	180.68	
332	Urssaf solid.autonomiePP RG	2 113.19			0.30	6.34	
63	Urssaf VieillessePP Tot RG	2 113.19			1.85	39.09	
64	Urssaf Allocations Familial RG	2 113.19			3.45	72.91	
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG	2 113.19			1.80	38.04	
1251	Urssaf FNAL totalité RG	2 113.19			0.50	10.57	
67	Retraite IrcantecTrA RG	2 039.78	2.72	-55.48			
68	Retraite IrcantecPP TrA RG	2 039.78			4.08	83.22	
73	Centre de Gestion RG	2 113.19			0.92	19.44	
74	C.N.F.P.T RG	2 113.19			0.90	19.02	
71	Solidarité RG	1 888.65	1	-18.89			
DECLARE POUR LE MOIS		NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS		
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE					
2 113.19	1 763.87		151.67	2 113.19	-409.53	740.64	
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 703.66 EUROS		

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général		Non Titulaire IRCANTEC <i>SEPTEMBRE 2016</i>			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC					
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC					
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100					
EMPLOI		ECHELON	VAL POINT 5589.6900				
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2			
CODE	LIBELLE		BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT	
13	Traitement de base indice RG		1 895.83	30	1 895.83		
17	Indemnité de Résidence RG		1 895.83	1	18.95		
1405	Supplément Familial Tr.IRC		73.41	100	73.41		
482	Prime Forfaitaire RG				245.00		
55	CSG Déductible RG		2 194.11	5.1	-111.90		
56	CSG non déductible RG		2 194.11	2.4	-52.66		
57	CRDS RG		2 194.11	0.5	-10.97		
58	Urssaf Maladie RG		2 233.19	0.75	-16.75		
59	Urssaf MaladiePP RG		2 233.19			12.84	286.74
299	Urssaf Vieillesse Tot RG		2 233.19	0.35	-7.82		
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG		2 233.19	6.9	-154.09		
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG		2 233.19			8.55	190.94
332	Urssaf solid.autonomiePP RG		2 233.19			0.30	6.70
63	Urssaf VieillessePP Tot RG		2 233.19			1.85	41.31
64	Urssaf Allocations Familial RG		2 233.19			3.45	77.05
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG		2 233.19			1.80	40.20
1251	Urssaf FNAL totalité RG		2 233.19			0.50	11.17
67	Retraite IrcantecTrA RG		2 159.78	2.72	-58.75		
68	Retraite IrcantecPP TrA RG		2 159.78			4.08	88.12
73	Centre de Gestion RG		2 233.19			0.92	20.55
74	C.N.F.P.T RG		2 233.19			0.90	20.10
71	Solidarité RG		1 995.78	1	-19.96		
DECLARE POUR LE MOIS			NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS	
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE					
2 233.19	1 863.92		151.67	2 233.19	-432.90	782.88	
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 800.29 EUROS		

BAREME Barème A des indices de la F.P.		TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général			Non Titulaire IRCANTEC OCTOBRE 2016		
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet		STATUT Non Titulaire IRCANTEC					
TAUX D'EMPLOI 100	ACC. DE TRAVAIL NON	REGIME DE COTISATION IRCANTEC					
IND. DE RESIDENCE 2	TRANSPORT NON	PLAFOND SECU 100					
EMPLOI		ECHELON	VAL POINT 5589.6900				
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2			
CODE	LIBELLE	BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT		
13	Traitement de base indice RG	1 895.83	30	1 895.83			
17	Indemnité de Résidence RG	1 895.83	1	18.95			
1405	Supplément Familial TILIRC	73.41	100	73.41			
482	Prime Forfaitaire RG			245.00			
55	CSG Déductible RG	2 194.11	5.1	-111.90			
56	CSG non déductible RG	2 194.11	2.4	-52.66			
57	CRDS RG	2 194.11	0.5	-10.97			
58	Urssaf Maladie RG	2 233.19	0.75	-16.75			
59	Urssaf MaladiePP RG	2 233.19			12.84	286.74	
299	Urssaf Vieillesse Tot RG	2 233.19	0.35	-7.82			
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG	2 233.19	6.9	-154.09			
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG	2 233.19			8.55	190.94	
332	Urssaf solid.autonomiePP RG	2 233.19			0.30	6.70	
63	Urssaf VieillessePP Tot RG	2 233.19			1.85	41.31	
64	Urssaf Allocations Familial RG	2 233.19			3.45	77.05	
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG	2 233.19			1.80	40.20	
1251	Urssaf FNAL totalité RG	2 233.19			0.50	11.17	
67	Retraite IrcantecTrA RG	2 159.78	2.72	-58.75			
68	Retraite IrcantecPP TrA RG	2 159.78			4.08	88.12	
73	Centre de Gestion RG	2 233.19			0.92	20.55	
74	C.N.F.P.T RG	2 233.19			0.90	20.10	
71	Solidarité RG	1 995.78	1	-19.96			
DECLARE POUR LE MOIS			NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS	
BRUT FISCAL	NET FISCAL	AVANTAGE EN NATURE					
2 233.19	1 863.92		151.67	2 233.19	-432.90	782.88	
Ce bulletin est une simulation.			NET A PAYER		1 800.29 EUROS		

BAREME Barème A des indices de la F.P.				TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général				Non Titulaire IRCANTEC <i>NOVEMBRE 2016</i>			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet				STATUT Non Titulaire IRCANTEC							
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON		REGIME DE COTISATION IRCANTEC							
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900					
IND. DE REM 407	NBI 0	BASE HOR 0	TX HOR 0	SFT 2							
CODE	LIBELLE				BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT			
13	Traitement de base indice RG				1 895.83	30	1 895.83				
17	Indemnité de Résidence RG				1 895.83	1	18.95				
1405	Supplément Familial Tit.IRC				73.41	100	73.41				
482	Prime Forfaitaire RG						1 245.00				
55	CSG Déducible RG				3 176.61	5.1	-162.01				
56	CSG non déductible RG				3 176.61	2.4	-76.24				
57	CRDS RG				3 176.61	0.5	-15.88				
58	Urssaf Maladie RG				3 233.19	0.75	-24.25				
59	Urssaf MaladiePP RG				3 233.19			12.84	415.14		
299	Urssaf Vieillesse Tot RG				3 233.19	0.35	-11.32				
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG				3218	6.9	-222.04				
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG				3218			8.55	275.14		
332	Urssaf solid.autonomiePP RG				3 233.19			0.30	9.70		
63	Urssaf VieillessePP Tot RG				3 233.19			1.85	59.81		
64	Urssaf Allocations Familial RG				3 233.19			3.45	111.55		
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG				3 233.19			1.80	58.20		
1251	Urssaf FNAL totalité RG				3 233.19			0.50	16.17		
67	Retraite IrcantecTrA RG				3 159.78	2.72	-85.95				
68	Retraite IrcantecPP TrA RG				3 159.78			4.08	128.92		
73	Centre de Gestion RG				3 233.19			0.92	29.75		
74	C.N.F.P.T RG				3 233.19			0.90	29.10		
71	Solidarité RG				2 889.63	1	-28.90				
DECLARE POUR LE MOIS					NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS			
BRUT FISCAL		NET FISCAL		AVANTAGE EN NATURE							
3 233.19		2 698.72				151.67	3 233.19	-626.59	1 133.48		
Ce bulletin est une simulation.					NET A PAYER		2 606.60 EUROS				

BAREME Barème A des indices de la F.P.				TYPE DE REMUNERATION Indiciaire Régime Général				Non Titulaire IRCANTEC <i>DECEMBRE 2016</i>			
TEMPS DE TRAVAIL Temps complet				STATUT Non Titulaire IRCANTEC							
TAUX D'EMPLOI 100		ACC. DE TRAVAIL NON		REGIME DE COTISATION IRCANTEC							
IND. DE RESIDENCE 2		TRANSPORT NON		PLAFOND SECU 100							
EMPLOI				ECHELON		VAL POINT 5589.6900					
IND. DE REM 407		NBI 0	BASE HOR 0		TX HOR 0	SFT 2					
CODE	LIBELLE					BASE OU NOMBRE	TAUX	MONTANT	COTISATIONS PATRONALES TAUX MONTANT		
13	Traitement de base indice RG					1 895.83	30	1 895.83			
17	Indemnité de Résidence RG					1 895.83	1	18.95			
1405	Supplément Familial Tit.IRC					73.41	100	73.41			
482	Prime Forfaitaire RG							245.00			
55	CSG Déductible RG					2 194.11	5.1	-111.90			
56	CSG non déductible RG					2 194.11	2.4	-52.66			
57	CRDS RG					2 194.11	0.5	-10.97			
58	Urssaf Maladie RG					2 233.19	0.75	-16.75			
59	Urssaf MaladiePP RG					2 233.19			12.84	286.74	
299	Urssaf Vieillesse Tot RG					2 233.19	0.35	-7.82			
61	Urssaf Vieillesse Plafond RG					2 233.19	6.9	-154.09			
62	Urssaf VieillessePP Plaf RG					2 233.19			8.55	190.94	
332	Urssaf solid.autonomiePP RG					2 233.19			0.30	6.70	
63	Urssaf VieillessePP Tot RG					2 233.19			1.85	41.31	
64	Urssaf Allocations Familial RG					2 233.19			3.45	77.05	
1525	Urssaf Alloc.Familial Compl RG					2 233.19			1.80	40.20	
1251	Urssaf FNAL totalité RG					2 233.19			0.50	11.17	
67	Retraite IrcantecTrA RG					2 159.78	2.72	-58.75			
68	Retraite IrcantecPP TrA RG					2 159.78			4.08	88.12	
73	Centre de Gestion RG					2 233.19			0.92	20.55	
74	C.N.F.P.T RG					2 233.19			0.90	20.10	
71	Solidarité RG					1 995.78	1	-19.96			
DECLARE POUR LE MOIS						NOMBRE D'HEURES	TOTAL DES GAINS	TOTAL DES RETENUES	TOTAL DES COTISATIONS		
BRUT FISCAL		NET FISCAL		AVANTAGE EN NATURE							
2 233.19		1 863.92				151.67	2 233.19	-432.90	782.88		
Ce bulletin est une simulation.						NET A PAYER		1 800.29 EUROS			