

## SERVICES associés



### Garanties Assistance<sup>(1)</sup>

en cas d'Incapacité Temporaire de Travail, d'Invalidité Permanente ou de Décès :

- Informations médicales, juridiques et vie pratique
- Soutien Psychologique
- Aide ménagère
- Aide au retour à l'emploi
- Garde ou transferts des enfants
- Aide à l'organisation des obsèques



### Action Sociale :

- Secours Solidarité Handicap
- Micro Prêt Social



### Logement :

- Aide à l'installation : prêts bonifiés pour financer les dépôts de garantie, les frais de déménagement...
- Prêt caution locative



### Service curatif contre le surendettement



## Modalités D'AFFILIATION

### Les bénéficiaires :

- Les fonctionnaires et agents de droit public et de droit privé, **quel que soit leur statut**, actifs des collectivités territoriales et des établissements publics ayant mandaté le Centre de gestion du Nord.
- Les agents **détachés** auprès de la collectivité adhérente peuvent bénéficier de la convention de participation.
- Les agents **mis à disposition** des collectivités adhérentes peuvent être assurés par le contrat pour autant que la collectivité dont ils dépendent l'autorise.

### Les conditions d'admission :

- Intérieure étend la période d'admission **sans condition**, à **12 mois** à compter de la mise en place de la convention

### A la mise en place de la convention de participation :

- Les agents demandant leur adhésion et étant inscrits sur les listes du personnel bénéficient de l'ensemble des garanties du contrat.
- Les agents en arrêt de travail pour maladie ou accident à la date d'effet de la convention de participation ne pourront y être admis qu'à compter du **31<sup>ème</sup> jour** continu de reprise effective d'activité. Les agents à temps partiel thérapeutique peuvent y adhérer **sans condition**. Toutefois le présent contrat ne couvrira que les conséquences d'une nouvelle pathologie.

### Après la mise en place de la convention de participation :

- Les agents embauchés postérieurement à la souscription de la convention de participation pourront adhérer **sans délai de stage dans un délai de 12 mois** suivant leur date d'embauche.
- Les agents en congé parental ou placés en disponibilité pour convenances personnelles pourront adhérer **sans délai de stage dans un délai de 12 mois** suivant leur reprise d'activité.



## Intérieure, c'est...

Une mutuelle experte en protection sociale complémentaire

→ La **mutuelle de référence** de la Fonction Publique Territoriale

→ Plus de **100 000 adhérents** en contrats collectifs

Une solidité financière avérée

→ **485 157** personnes protégées (au 01/01/2016)

Une proximité sur l'ensemble du territoire

→ Un **réseau** d'agences et points d'accueil répartis sur toute la France

→ **2 000** bénévoles répartis sur toute la France



**7** ATOUTS  
du contrat  
Prévoyance

### Comment adhérer ?

Signature d'un  
contrat collectif  
à adhésion  
obligatoire avec  
les mêmes  
cotisations et  
prestations que  
la Chambre  
d'Agriculture  
associée

Envoi du bulletin  
d'adhésion de  
l'établissement  
à l'équipe dédiée

Déploiement  
du dispositif  
auprès des  
salariés



### mon contact dédié du Cdg 59 :

Arlette ADOUNI

Tél. : 03 59 56 88 02

Email : actionsociale@cdg59.fr

### mon adresse mail dédiée du Cdg 59 :

Email : cdg59@interiale.fr

### ma ligne téléphonique dédiée:

Tél. : 03 28 53 28 73

Groupe  
Intérieure

Intérieure – Siège social : 32 rue Blanche - 75009 Paris - www.interiale.fr  
Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la Mutualité, numéro SIREN 775 685 685



(1) IMA ASSURANCES Société anonyme au capital de 7 000 000 € entièrement libéré, entreprise régie par le Code des assurances.  
Siège social : 118 avenue de Paris - CS 40 000 - 79033 Niort Cedex 9 - Immatriculée au RCS de Niort n° 481 511 632.

Édition Août 2016 – Document publicitaire non contractuel établi en fonction de la réglementation applicable au jour de la publication



## Convention de participation Prévoyance



## Offre Prévoyance



## Participation financière de la collectivité

Réservé  
aux collectivités  
adhérentes  
à la convention  
de participation  
du Cdg 59

Crédits : ©Lightmotiv, Thinchstock, Fotolia tous droits réservés - 1608 ICSATP - ne pas jeter sur la voie publique





# LES ATOUTS

## de la mise en place d'une Convention de participation

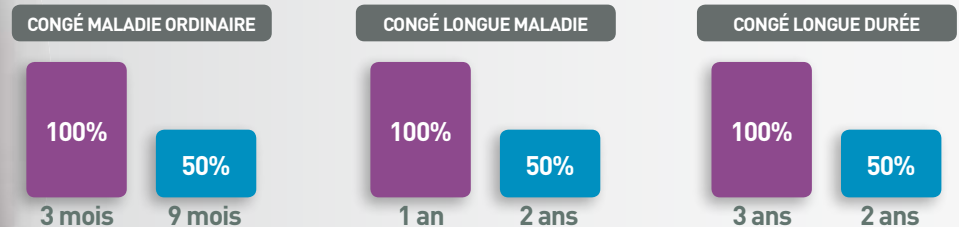
- Un **opérateur unique** pour accompagner la collectivité
- Des conditions d'accès **sans limite d'âge et sans questionnaire médical**
- Une répartition des risques sur un grand nombre d'agents grâce à une **large mutualisation : taux réduit si plus de 50% d'adhésion**
- Des **tarifs compétitifs** en fonction des prestations adaptées aux besoins des agents
- Une **pérennité** du dispositif avec une maîtrise des cotisations sur la durée de la convention

Un accompagnement et une proximité pour la collectivité

# POURQUOI se couvrir en Prévoyance ?

Ce que garantit le statut d'un agent territorial

TRAITEMENT



Les agents territoriaux en raison de leur **statut spécifique** ne sont protégés que temporairement face aux aléas de la vie quotidienne.

Les conséquences physiques ou morales d'un accident, d'une maladie ou d'un décès s'accompagnent trop souvent de **difficultés financières** augmentant le risque de basculer dans la précarité.

L'allongement de la période d'activité professionnelle, les missions des agents territoriaux sont autant de **facteurs qui augmentent la probabilité** pour ces agents d'être en arrêt maladie.



## Garanties PRÉVOYANCE

### 2 dispositifs de prestations au choix de l'agent

#### Dispositif 1

Garanties Prévoyance de base	NIVEAU DES GARANTIES
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail	95% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente	95% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente + Perte de retraite suite à une invalidité	95% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net 100% de la perte de retraite

Garanties optionnelles	NIVEAU DES GARANTIES
Capital décès / Perte Totale et Irréversible d'Autonomie	27 232 €
Rente éducation	10% du traitement net annuel (évalué à la date du sinistre)

#### Dispositif 2

Garanties Prévoyance de base	NIVEAU DES GARANTIES
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail	90% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente	90% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente + Perte de retraite suite à une invalidité	90% <sup>(1)</sup> du traitement de référence net 100% de la perte de retraite

Garanties optionnelles	NIVEAU DES GARANTIES
Capital décès / Perte Totale et Irréversible d'Autonomie	27 232 €
Rente éducation	10% du traitement net annuel (évalué à la date du sinistre)

(1) Indemnisation maximale dans les conditions de la garantie contractuelle sur la base d'un mois de 30 jours.



#### DÉFINITION DU TRAITEMENT DE RÉFÉRENCE

Au choix de l'agent :

Traitement Indiciaire Brut (TIB) + Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI)

ou

Traitement Indiciaire Brut (TIB) + Nouvelle Bonification Indiciaire (NBI) + Régime Indemnitaire (RI)



#### Exemples d'indemnisation



Jennifer B., a un traitement net à plein traitement hors primes qui s'élève à **1 912,46 €** par mois.

Suite à un accident, elle est en congé maladie, Jennifer B. perçoit un complément de son demi-traitement par Intériale lui garantissant un revenu net à **90 %** soit **1 721,21 €** par mois (pension CNRACL incluse).



Lina D., a un traitement net à plein traitement primes comprises qui s'élève à **1 912,46 €** par mois.

Suite à un accident, elle est en congé maladie, Lina D. perçoit un complément de son demi-traitement par Intériale lui garantissant un revenu net à **95 %** soit **1 816,84 €** par mois (pension CNRACL incluse).

## Cotisations PRÉVOYANCE mensuelles

## Participation financière de la collectivité

#### Dispositif 1

Taux mensuels de cotisation pour un plafond de prestations à **95 %** du traitement de référence

Garanties Prévoyance de base	TAUX MENSUELS DE COTISATION EN % DU TRAITEMENT DE RÉFÉRENCE	
	EFFECTIF ASSURÉ < 50%	EFFECTIF ASSURÉ > 50%
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail	1,13%	1,10%
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente	1,74%	1,69%
Maintien de Salaire en cas d'Incapacité Temporaire de Travail + Maintien de Salaire en cas d'Invalidité Permanente + Perte de retraite suite à une invalidité	1,97%	1,91%

Garanties optionnelles	TAUX MENSUELS DE COTISATION EN % DU TRAITEMENT DE RÉFÉRENCE	
	EFFECTIF ASSURÉ < 50%	EFFECTIF ASSURÉ > 50%
Capital décès / Perte Totale et Irréversible d'Autonomie	0,33%	0,32%
Rente éducation	0,29%	0,28%

Tarifs exprimés en % et incluant la Taxe Sur les Conventions d'Assurance (TSCA)



A

NOTER

- Les prestations sont calculées à partir du traitement de référence **net**.
- Les cotisations sont calculées sur la base du traitement de référence **brut**.



#### Exemples de cotisation



Alexandra M., ayant un traitement de référence de **1 800 €**, souhaite se couvrir avec l'offre de base à **90 %** à savoir le pack incluant la garantie maintien de salaire en cas d'incapacité temporaire de travail, l'invalidité ainsi que la perte de retraite.

La cotisation mensuelle d'Alexandra M. s'élèvera à **31,32 €**.



Aurore S., ayant un traitement de référence de **1 800 €**, souhaite se couvrir avec l'offre de base à **95 %** à savoir le pack incluant la garantie maintien de salaire en cas d'incapacité temporaire de travail, l'invalidité ainsi que la perte de retraite.

La cotisation mensuelle d'Aurore S. s'élèvera à **35,46 €**.