#### Webinaire

Vendredi 14 octobre 2022

# Action sociale: Le PASS Territorial du CDG59 pour la période 2021-2026



Guy Decloquement

Directeur des Finances, des marchés publics et de l'action sociale du CDG59

Ludivine Debove

Responsable Développement PLURÉLYA

Soraya Dahmani

Responsable de secteur PLURÉLYA







#### **PLAN**

- I. Le CDG59 par M. Decloquement
- II. Présentation du contrat-cadre d'action sociale PASS Territorial
- III. Présentation de l'offre PLURÉLYA

**Ressources et contacts** 

**Questions / Réponses** 





Véritable levier en matière de ressources humaines, les employeurs publics peuvent participer au financement de l'action sociale individuelle ou collective au bénéfice de leurs agents. Celle-ci permet:

- d'améliorer les conditions de vie des agents publics et des membres de leur famille, notamment dans les domaines de la restauration, du logement de l'enfance et des loisirs ;
- d'aider les agents à faire face aux situations difficiles et aux évènements de la vie.







#### Présentation du contrat cadre d'action sociale

### A. Le contexte général : l'accompagnement social de l'emploi

- 1. L'accompagnement social de l'emploi dans son environnement RH
- 2. Le périmètre de l'accompagnement social de l'emploi
- 3. L'accompagnement social dans son environnement juridique

#### B. Le contexte particulier de l'action sociale stricto sensu

- Définition de l'action sociale
- 2. Le contexte de l'intervention du Cdg59 et spécificité des contrats-cadre d'action sociale
- 3. La réponse du Cdg59 au regard du dispositif





## II.A.1. Le contexte général : l'accompagnement social de l'emploi

Un sujet en lien es démarches Un volet de prestations : - Action sociale - Protection sociale Un outil Le repérage des d'attractivité pour Accompagnement publics dits « fragiles »

certaines collectivités

Un sujet de dialogue social via

social de l'emploi

- Les instances représentatives du personnel;
  - des agent·es associé·es





# **11.A.2.** Le périmètre de l'accompagnement social de l'emploi

#### L'action sociale

Article L731-1 CGFP

Améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles dans les domaines :

- de la restauration ;
- du logement ;
- de l'enfance et des loisirs,
- ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles.

#### La protection sociale

Articles L827-1 et suivants CGFP

La protection sociale complémentaire couvre deux domaines:

- Les risques d'atteinte à l'intégrité physique « risque santé »;
- Les risques liés à l'incapacité de travail « risque prévoyance »

Les collectivités peuvent intervenir sur ces deux champs.





## II.A.3. L'accompagnement social dans son environnement juridique

Une gestion directe ou une gestion confiée à un organisme relevant de la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901

Article L733-1

Les Comités sociaux territoriaux connaissent des questions relatives aux orientations en matière d'action sociale et de protection sociale.

Article L253-5

L'accompagnement social

Une délibération qui fixe les montants et les conditions de mise en œuvre

Article L731-4 CGFP

Les centres de gestion peuvent conclure des contrats - cadres d'action sociale

(loi du 26 janvier 1984 article 25-6)





7

Collective ou individuelle, elle vise à améliorer les conditions de vie des agents publics et de leurs familles, notamment dans les domaines de la restauration, du logement, de l'enfance et des loisirs, ainsi qu'à les aider à faire face à des situations difficiles.

Articles L731-1 et suivants CGFP Sous réserve des dispositions propres à chaque prestation, le bénéfice de l'action sociale implique une participation du bénéficiaire à la dépense engagée.

Cette participation tient compte, sauf exception, de son revenu et, le cas échéant, de sa situation familiale.

Les prestations d'action sociale, individuelles ou collectives, sont distinctes de la rémunération et sont attribuées indépendamment du grade, de l'emploi ou de la manière de servir.





Action sociale : le PASS Territorial du CDG59 période 2021-2026

Un contrat mutualisé et partagé:

- Un contrat mutualisé à l'échelle de l'ensemble des collectivités ;
- Le Cdg59 garant du contrat.

Un contrat sécurisé juridiquement :

- Une action sociale confiée à un organisme qui relève de la loi du 1<sup>er</sup> juillet 1901 après mise en concurrence.
- Un contrat qui évite les écueils de la gestion directe (URSSAF, requalification des prestations...)

Un contrat qui répond aux objectifs de la loi :

- Il définit les prestations et les actions
- Il permet aux collectivités de budgéter la dépense.



LICENCE OUVERTE OPEN LICENCE

Action sociale : le PASS Territorial du CDG59 période 2021-2026

## II.B.3. La réponse du Cdg59 au regard du dispositif

Un contrat conclu pour une durée de 6 ans

Un choix entre 7 formules

Une formule spécifique au contrat « formule découverte » (amorcer une politique d'accompagnement social)

Une mutualisation entre toutes les collectivités et tous les établissements

Un dispositif de suivi et de pilotage qui associe les collectivités et les organisations syndicales.

Un contrat qui peut évoluer (une attention particulière pour les personnes fragiles)





#### Plurélya, en quelques mots

- > Association loi 1901 à but non lucratif. Organisme paritaire et pluraliste : le Conseil d'Administration est composé pour moitié d'élus et pour moitié de représentants des principaux syndicats.
- > Gestionnaire historique (depuis 1966) de l'action sociale et culturelle des personnels territoriaux.
- > **Sa mission**: accompagner les agents dans tous les moments de leur vie en leur apportant les aides dont ils ont besoin au quotidien via le versement d'allocations variées.
- > Lauréat du contrat-cadre PASS TERRITORIAL pour la troisième fois.

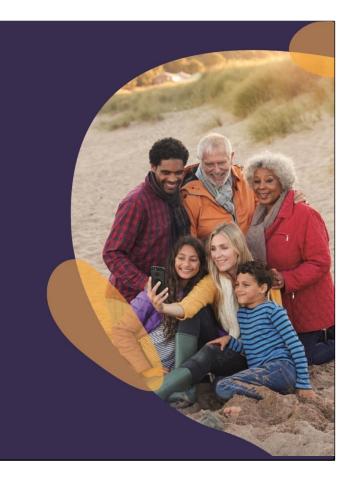






#### Le contrat-cadre PASS Territorial 2021-2026

- > Un contrat mutualisé
- > Des services associés et personnalisés pour tous les agents
- > Un taux maitrisé
- > Une garantie de taux de retour







#### La cotisation

#### > Une cotisation maitrisée :

6 formules « clé en main » adaptées aux besoins des agents et aux contraintes budgétaires : 79 € (formule découverte PASS TERRITORIAL), 99 €, 149 €, 199 €, 249 € et 299 € TTC par an et par agent. Une 7ème formule à 219 € est à l'étude.

Quelle que soit la formule sélectionnée, les agents bénéficient de l'intégralité des prestations, seul le montant des allocations diffèrent.

> Un engagement sur le taux de retour à l'échelle du contrat-cadre.







13

#### Les prestations

> Des prestations complètes qui améliorent le quotidien des agents dès 79 € par an et par agent : facteur d'attractivité des ressources humaines et contribution à l'amélioration du pouvoir d'achat.

- > 100 % des prestations accessibles en ligne sur un espace personnel sécurisé 24 6
- > Kit complet de communication (livrets des prestations, flyers de communication, vidéos didactiques, newsletters, réunions de présentations avec démonstrations en visio ou en présentiel, ...)
- > La quasi-intégralité des prestations n'est pas soumise à condition de ressources pour les 6 premières formules.
- > Des tranches d'imposition attractives et exclusives

TRANCHE D'IMPOSITION

TRANCHE 1

(≤ 1 200 €) (entre 1 201 € et 2 500 €)

**TRANCHE 2** 

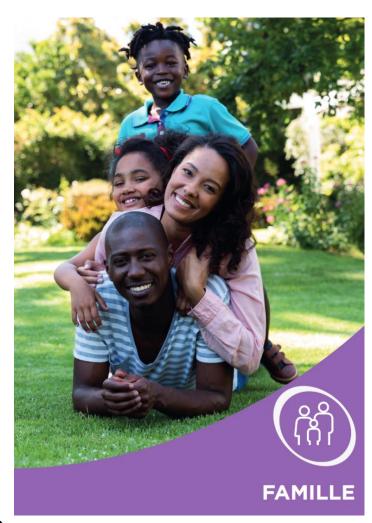
TRANCHE 3

(> à 2 500 €)





#### Présentation de l'offre PLURÉLYA



Allocation naissance/adoption plénière

Allocation cadeau de Noël

Allocation garde de jeunes enfants (80 heures de garde minimum)

Allocation mariage/pacs

Allocation permis de conduire

Allocation enfants handicapés

- handicap jusqu'à 79 %
- handicap ≥ 80 %

Allocation complémentaire enfants handicapés

Aide familiale ou aide ménagère

Allocation décès

Allocation médailles et décorations

- Courage
- Argent
- Vermeil
- · Or, Légion d'honneur, Ordre National

Allocation départ à la retraite

**Titre CESU** 



La retraite et la prévoyance de la fonction publique









## Présentation de l'offre PLURÉLYA



Allocation collège
Allocation lycée
Allocation études post-bac















16

Action sociale : le PASS Territorial du CDG59 période 2021-2026

#### Présentation de l'offre PLURÉLYA



#### Les prêts

- Les prêts personnels (participation sur le taux d'intérêt / taux à 0 %).
- Les prêts « soins et santé » et « coup dur »
   (participation sur le taux d'intérêt / taux à 0 %).
- L'aide exceptionnelle (aide non remboursable)

#### L'épargne Chèque-Vacances

• Une bonification (selon tranche IRPP de référence) sur 5 ou 8 mois.







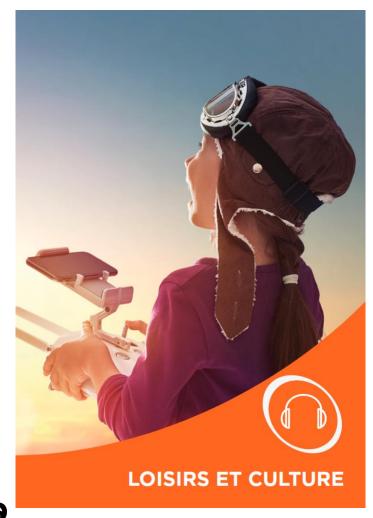






17

#### Présentation de l'offre PLURÉLYA



**Le Coupon Sport ANCV** 

**La Carte Culture** 

Le Chèque UP Sport et Loisirs

Plateforme avantages Couleur CE: Réductions cinémas, parcs et zoos, spectacles, concerts, cartes cadeaux, vacances, VOD...

Une enveloppe de 60 € sur la billetterie.















18





Action sociale : le PASS Territorial du CDG59 période 2021-2026



Allocation vacances enfants

Allocation séjour linguistique

Retrouvez la liste de nos partenaires vacances dans le livret des prestations.















19





Allocation ACM (centre aéré)

Allocation vacances adolescents

**Allocation BAFA** 

Allocation séjours vacances

















Nouvelle version Nouvelle application

















-20 à -30% toute l'année































(24/7

accès illimité

24h/24 et 7i/7

réservation

paiement

+2.000.000

+ 150

fournisseurs



**OP SOCIALES** 1 semaine de vacances à moins de 200 €!

















Permet de bénéficier de nombreux avantages et d'une offre de proximité de surcroit évolutive (référencement permanent)!



L'action sociale:

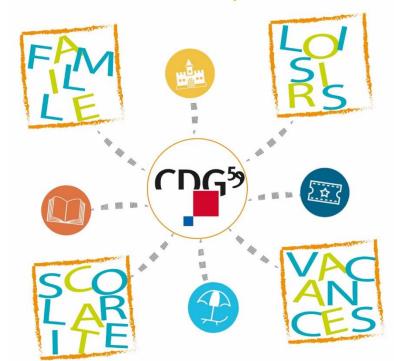
Une offre qui contribue au développement local, qui s'inscrit dans l'économie circulaire et favorise le pouvoir d'achat des agents.

Action sociale : le PASS Territorial du CDG59 période 2021-2026



# L'action sociale:

une réponse solidaire



Nous restons à votre écoute pour tout complément d'information

#### **Ressources et Contacts**

#### Ressources:



article 25-6 de la loi 84-53 du 26 janvier 1984, les Centres de gestion peuvent souscrire des contrats cadres permettant aux agents de bénéficier de prestations d'action sociale mutualisées.



www.cdg59.fr: action sociale PASS territorial













#### **Ressources et Contacts**

#### **Contacts:**

Arlette ADOUNI, Responsable du service finances et action sociale

Céline ROSENDO, Assistante affaires financières et action sociale

actionsociale@cdg59.fr

35





# Merci de votre attention

FAQ

# Action sociale: Le PASS Territorial du CDG59 pour la période 2021-2026



Le Cdg59 autorise la réutilisation de ses informations et documents dans les libertés et les conditions prévues par la licence sous réserve d'apposer la mention :



