

Réf. : CDG-INFO2014-2/CDE

Personnes à contacter : Christine DEUDON et Sylvie TURPAIN
Tél. : 03.59.56.88.48/58

Date : le 3 février 2014

LA NOUVELLE ORGANISATION DES CARRIERES DE LA CATEGORIE C ET LA MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION DANS LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE

RECLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES RELEVANT DES ECHELLES 3, 4, 5 OU 6 DE REMUNERATION LE 1^{ER} FEVRIER 2014

REFÉRENCES JURIDIQUES :

- Décret n° 2014-78 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C (*JO du 31/01/2014*),
- Décret n° 2014-80 du 29 janvier 2014 modifiant les dispositions indiciaires applicables aux agents de la catégorie C et de la catégorie B de la fonction publique territoriale (*JO du 31/01/2014*),
- Décret n°87-1108 du 30 décembre 1987 fixant les différentes échelles de rémunération pour la catégorie C des fonctionnaires territoriaux,
- Décret n°87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C.

- ❖ **MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION DE LA CATEGORIE C**
 - AUGMENTATION DU NOMBRE D'ECHELONS DANS LES ECHELLES 4, 5 ET 6
 - MODIFICATION DES DUREES DE CARRIERE DANS CHAQUE ECHELLE DE REMUNERATION
- ❖ **RECLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES STAGIAIRES ET TITULAIRES RELEVANT DES ECHELLES 3, 4, 5 ET 6 DE REMUNERATION**

DISPOSITIONS APPLICABLES A COMPTER DU 1^{ER} FEVRIER 2014

Les nouvelles dispositions modifient l'organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de la catégorie C. Les échelles 4 et 5 de rémunération comportent 12 échelons au lieu de 11 comme précédemment et l'échelle 6 comporte 9 échelons au lieu de 8.

La durée de carrière s'en trouve également modifiée et est raccourcie.

Le décret n° 2014-78 du 29 janvier 2014 prévoit également les règles de reclassement des fonctionnaires relevant des échelles 3, 4, 5 et 6 de rémunération.

Enfin, des dispositions transitoires envisagent le traitement des tableaux d'avancement de grade relevant des échelles 4, 5 et 6, établis au titre de l'année 2014.



SOMMAIRE

1 - LA NOUVELLE ORGANISATION DES CARRIERES DE LA CATEGORIE C ET LA MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION	PAGE 3
1.1 - LA MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION	PAGE 3
1.2 - LES INDICES BRUTS MINIMUM ET MAXIMUM	PAGE 3
1.3 - LA DUREE DE CARRIERE	PAGE 4
1.4 - L'ECHELONNEMENT INDICIAIRE APPLICABLE AUX DIFFERENTES ECHELLES DE REMUNERATION	PAGE 5
2 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES RELEVANT DES ECHELLES 3, 4, 5 ET 6 DE REMUNERATION	PAGE 7
2.1 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 3	PAGE 7
2.2 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 4	PAGE 8
2.3 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 5	PAGE 9
2.4 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 6	PAGE 10
3 - LES TABLEAUX D'AVANCEMENT DE GRADE ETABLIS AU TITRE DE L'ANNEE 2014	PAGE 11

ANNEXE

⇒ Arrêté portant reclassement le 1 ^{er} février 2014 des fonctionnaires relevant des échelles 3, 4, 5 et 6 de rémunération	PAGE 14
--	---------

1 - LA NOUVELLE ORGANISATION DES CARRIERES DE LA CATEGORIE C ET LA MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION

Les nouvelles dispositions prévoient :

- l'augmentation du nombre d'échelons dans les échelles 4, 5 et 6 de rémunération,
- la modification des durées de carrière dans chacune des échelles de rémunération.

<i>ANCIENNES DISPOSITIONS</i>	<i>NOUVELLES DISPOSITIONS</i>
<p>1.1 - LA MODIFICATION DES ECHELLES DE REMUNERATION</p> <p>Les grades et emplois des fonctionnaires territoriaux classés dans la catégorie C sont répartis entre les quatre échelles de rémunération énumérées ci-après : échelle 3, échelle 4, échelle 5 et échelle 6.</p> <p>Les échelles 3, 4 et 5 de rémunération comportent onze échelons. L'échelle 6 de rémunération comporte huit échelons</p> <p>⇒ Article 1^{er} du décret n°87-1107 du 30/12/1987.</p>	<p>Les grades et emplois des fonctionnaires territoriaux classés dans la catégorie C sont répartis entre les quatre échelles de rémunération énumérées ci-après : échelle 3, échelle 4, échelle 5 et échelle 6.</p> <p>L'échelle 3 de rémunération comporte onze échelons. Les échelles 4 et 5 de rémunération comportent douze échelons. L'échelle 6 de rémunération comporte neuf échelons.</p> <p>⇒ Article 1^{er} du décret n°2014-78 du 29/01/2014. ⇒ Article 1^{er} du décret n°87-1107 du 30/12/1987.</p>
<p>1.2 - LES INDICES BRUTS MINIMUM ET MAXIMUM</p> <p>Les indices bruts minimum et maximum des échelles de rémunération 3, 4, 5 et 6 sont respectivement fixés à :</p> <ul style="list-style-type: none">· échelle 3 : 281 - 388· échelle 4 : 287 - 409· échelle 5 : 290 - 446· échelle 6 : 347 - 499 <p>⇒ Articles 1 et 2 du décret n°87-1108 du 30/12/1987.</p>	<p>Au 1^{er} février 2014, les indices bruts minimum et maximum des échelles de rémunération 3, 4, 5 et 6 sont respectivement fixés à :</p> <ul style="list-style-type: none">· échelle 3 : 330 - 393· échelle 4 : 336 - 424· échelle 5 : 340 - 459· échelle 6 : 358 - 536 <p>Au 1^{er} janvier 2015, les indices bruts minimum et maximum des échelles de rémunération 3, 4, 5 et 6 sont respectivement fixés à :</p> <ul style="list-style-type: none">· échelle 3 : 340 - 400· échelle 4 : 342 - 432· échelle 5 : 348 - 465· échelle 6 : 364 - 543 <p>⇒ Article 1^{er} du décret n°2014-80 du 29/01/2014. ⇒ Article 1^{er} du décret n°87-1108 du 30/12/1987.</p>

ANCIENNES DISPOSITIONS		NOUVELLES DISPOSITIONS																																																																																			
1.3 - LA DUREE DE CARRIERE																																																																																					
I. La durée maximale et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons des échelles 3, 4 et 5 de rémunération de la catégorie C sont fixées ainsi qu'il suit :		I. La durée maximale et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons <u>de l'échelle 3</u> de rémunération de la catégorie C sont fixées ainsi qu'il suit :																																																																																			
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Echelons</th><th colspan="2">Durée</th></tr> <tr> <th>Maximale</th><th>Minimale</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11^{ème} échelon</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>10^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>9^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 6 mois</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 6 mois</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>1 an</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>30 ans</td><td>22 ans</td></tr> </tbody> </table>		Echelons	Durée		Maximale	Minimale	11 ^{ème} échelon	-	-	10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	9 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	8 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	6 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois	2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois	1 ^{er} échelon	1 an	1 an	Durée de carrière	30 ans	22 ans	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Echelons</th><th colspan="2">Durée</th></tr> <tr> <th>Maximale</th><th>Minimale</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>11^{ème} échelon</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>10^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans 4 mois</td></tr> <tr> <td>9^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>1 an</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>1 an</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>22 ans</td><td>18 ans 8 mois</td></tr> </tbody> </table>		Echelons	Durée		Maximale	Minimale	11 ^{ème} échelon	-	-	10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois	9 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	8 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	7 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	6 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	5 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	2 ^{ème} échelon	1 an	1 an	1 ^{er} échelon	1 an	1 an	Durée de carrière	22 ans	18 ans 8 mois
Echelons	Durée																																																																																				
	Maximale	Minimale																																																																																			
11 ^{ème} échelon	-	-																																																																																			
10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																																			
9 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																																			
8 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																																			
7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																																			
6 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																																			
5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																																			
4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																																			
3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois																																																																																			
2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois																																																																																			
1 ^{er} échelon	1 an	1 an																																																																																			
Durée de carrière	30 ans	22 ans																																																																																			
Echelons	Durée																																																																																				
	Maximale	Minimale																																																																																			
11 ^{ème} échelon	-	-																																																																																			
10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois																																																																																			
9 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																																			
8 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																																			
7 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
6 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
5 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
2 ^{ème} échelon	1 an	1 an																																																																																			
1 ^{er} échelon	1 an	1 an																																																																																			
Durée de carrière	22 ans	18 ans 8 mois																																																																																			
⇒ Article 4 du décret n°87-1107 du 30/12/1987.		⇒ Article 2 du décret n°2014-78 du 29/01/2014. ⇒ Article 4 - I. du décret n°87-1107 du 30/12/1987.																																																																																			
		II. La durée maximale et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons <u>des échelles 4 et 5</u> de rémunération de la catégorie C sont fixées ainsi qu'il suit :																																																																																			
		<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Echelons</th><th colspan="2">Durée</th></tr> <tr> <th>Maximale</th><th>Minimale</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>12^{ème} échelon</td><td>-</td><td>-</td></tr> <tr> <td>11^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans 4 mois</td></tr> <tr> <td>10^{ème} échelon</td><td>4 ans</td><td>3 ans 4 mois</td></tr> <tr> <td>9^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td><td>3 ans</td><td>2 ans 6 mois</td></tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td><td>2 ans</td><td>1 an 8 mois</td></tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td><td>1 an</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td><td>1 an</td><td>1 an</td></tr> <tr> <td>Durée de carrière</td><td>26 ans</td><td>22 ans</td></tr> </tbody> </table>		Echelons	Durée		Maximale	Minimale	12 ^{ème} échelon	-	-	11 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois	10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois	9 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	8 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	7 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	6 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	5 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	2 ^{ème} échelon	1 an	1 an	1 ^{er} échelon	1 an	1 an	Durée de carrière	26 ans	22 ans																																						
Echelons	Durée																																																																																				
	Maximale	Minimale																																																																																			
12 ^{ème} échelon	-	-																																																																																			
11 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois																																																																																			
10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois																																																																																			
9 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																																			
8 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																																			
7 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
6 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
5 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																																			
2 ^{ème} échelon	1 an	1 an																																																																																			
1 ^{er} échelon	1 an	1 an																																																																																			
Durée de carrière	26 ans	22 ans																																																																																			
		⇒ Article 2 du décret n°2014-78 du 29/01/2014. ⇒ Article 4 - II. du décret n°87-1107 du 30/12/1987.																																																																																			

ANCIENNES DISPOSITIONS			NOUVELLES DISPOSITIONS																																																																					
II. La durée maximale et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons de l'échelle 6 de rémunération de la catégorie C sont fixées ainsi qu'il suit :			III. La durée maximale et la durée minimale du temps passé dans chacun des échelons de <u>l'échelle 6</u> de rémunération de la catégorie C sont fixées ainsi qu'il suit :																																																																					
<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Echelons</th> <th colspan="2">Durée</th> </tr> <tr> <th>Maximale</th> <th>Minimale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>8^{ème} échelon</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td> <td>4 ans</td> <td>3 ans</td> </tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td> <td>4 ans</td> <td>3 ans</td> </tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td> <td>3 ans</td> <td>2 ans</td> </tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td> <td>3 ans</td> <td>2 ans</td> </tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td> <td>3 ans</td> <td>2 ans</td> </tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td> <td>2 ans</td> <td>1 an 6 mois</td> </tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td> <td>2 ans</td> <td>1 an 6 mois</td> </tr> <tr> <td>Durée de carrière</td> <td>21 ans</td> <td>15 ans</td> </tr> </tbody> </table>			Echelons	Durée		Maximale	Minimale	8 ^{ème} échelon	-	-	7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	6 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans	5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans	2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois	1 ^{er} échelon	2 ans	1 an 6 mois	Durée de carrière	21 ans	15 ans	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">Echelons</th> <th colspan="2">Durée</th> </tr> <tr> <th>Maximale</th> <th>Minimale</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>9^{ème} échelon</td> <td>-</td> <td>-</td> </tr> <tr> <td>8^{ème} échelon</td> <td>4 ans</td> <td>3 ans 4 mois</td> </tr> <tr> <td>7^{ème} échelon</td> <td>4 ans</td> <td>3 ans 4 mois</td> </tr> <tr> <td>6^{ème} échelon</td> <td>3 ans</td> <td>2 ans 6 mois</td> </tr> <tr> <td>5^{ème} échelon</td> <td>3 ans</td> <td>2 ans 6 mois</td> </tr> <tr> <td>4^{ème} échelon</td> <td>2 ans</td> <td>1 an 8 mois</td> </tr> <tr> <td>3^{ème} échelon</td> <td>2 ans</td> <td>1 an 8 mois</td> </tr> <tr> <td>2^{ème} échelon</td> <td>1 an</td> <td>1 an</td> </tr> <tr> <td>1^{er} échelon</td> <td>1 an</td> <td>1 an</td> </tr> <tr> <td>Durée de carrière</td> <td>20 ans</td> <td>17 ans</td> </tr> </tbody> </table>			Echelons	Durée		Maximale	Minimale	9 ^{ème} échelon	-	-	8 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois	7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois	6 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois	4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois	2 ^{ème} échelon	1 an	1 an	1 ^{er} échelon	1 an	1 an	Durée de carrière	20 ans	17 ans
Echelons	Durée																																																																							
	Maximale	Minimale																																																																						
8 ^{ème} échelon	-	-																																																																						
7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																						
6 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans																																																																						
5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																						
4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																						
3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans																																																																						
2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois																																																																						
1 ^{er} échelon	2 ans	1 an 6 mois																																																																						
Durée de carrière	21 ans	15 ans																																																																						
Echelons	Durée																																																																							
	Maximale	Minimale																																																																						
9 ^{ème} échelon	-	-																																																																						
8 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois																																																																						
7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans 4 mois																																																																						
6 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																						
5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans 6 mois																																																																						
4 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																						
3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 8 mois																																																																						
2 ^{ème} échelon	1 an	1 an																																																																						
1 ^{er} échelon	1 an	1 an																																																																						
Durée de carrière	20 ans	17 ans																																																																						

⇒ Article 4 du décret n°87-1107 du 30/12/1987.

⇒ Article 2 du décret n°2014-78 du 29/01/2014.

⇒ Article 4 - III. du décret n°87-1107 du 30/12/1987.

1.4 - L'ECHELONNEMENT INDICIAIRE APPLICABLE AUX DIFFERENTES ECHELLES DE REMUNERATION

Le décret n° 2014-80 du 29/01/2014 prend en compte la modification des échelles de rémunération, notamment le nombre d'échelons et modifie ainsi les indices de traitement des échelles de rémunération 3, 4, 5 et 6, d'une part, au 1^{er} février 2014 et, d'autre part, au 1^{er} janvier 2015.

➤ L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle 3 de rémunération (11 échelons)

ECHELONS	E	C	H	E	L	L	E	3
	<u>Anciens indices bruts</u>		Nouveaux indices bruts à compter du 01/02/2014				Nouveaux indices bruts à compter du 01/01/2015	
1 ^{er} échelon	297		330		340			
2 ^{ème} échelon	298		334		341			
3 ^{ème} échelon	299		336		342			
4 ^{ème} échelon	303		337		343			
5 ^{ème} échelon	310		339		347			
6 ^{ème} échelon	318		340		348			
7 ^{ème} échelon	328		342		351			
8 ^{ème} échelon	337		349		356			
9 ^{ème} échelon	348		358		364			
10 ^{ème} échelon	364		374		380			
11 ^{ème} échelon	388		393		400			

➤ L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle 4 de rémunération (12 échelons)

ECHELONS	E C H E L L E 4			
	<u>Anciens</u> indices bruts	Nouveaux indices bruts à compter du 01/02/2014	Nouveaux indices bruts à compter du 01/01/2015	
1 ^{er} échelon	298	336	342	
2 ^{ème} échelon	299	337	343	
3 ^{ème} échelon	303	339	347	
4 ^{ème} échelon	310	340	348	
5 ^{ème} échelon	323	341	349	
6 ^{ème} échelon	333	346	352	
7 ^{ème} échelon	347	349	356	
8 ^{ème} échelon	360	367	374	
9 ^{ème} échelon	374	379	386	
10 ^{ème} échelon	389	400	409	
11 ^{ème} échelon	413	416	422	
12 ^{ème} échelon	-	424	432	

➤ L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle 5 de rémunération (12 échelons)

ECHELONS	E C H E L L E 5			
	<u>Anciens</u> indices bruts	Nouveaux indices bruts à compter du 01/02/2014	Nouveaux indices bruts à compter du 01/01/2015	
1 ^{er} échelon	299	340	348	
2 ^{ème} échelon	302	341	349	
3 ^{ème} échelon	307	342	351	
4 ^{ème} échelon	322	347	354	
5 ^{ème} échelon	336	350	356	
6 ^{ème} échelon	351	359	366	
7 ^{ème} échelon	364	368	375	
8 ^{ème} échelon	380	388	396	
9 ^{ème} échelon	398	417	423	
10 ^{ème} échelon	427	430	437	
11 ^{ème} échelon	446	447	454	
12 ^{ème} échelon	-	459	465	

➤ L'échelonnement indiciaire applicable à l'échelle 6 de rémunération (9 échelons)

ECHELONS	E C H E L L E 6		
	Anciens indices bruts	Nouveaux indices bruts à compter du 01/02/2014	Nouveaux indices bruts à compter du 01/01/2015
1 ^{er} échelon	347	358	364
2 ^{ème} échelon	362	367	374
3 ^{ème} échelon	377	380	388
4 ^{ème} échelon	396	404	416
5 ^{ème} échelon	424	430	437
6 ^{ème} échelon	449	450	457
7 ^{ème} échelon	479	481	488
8 ^{ème} échelon	499	500	506
9 ^{ème} échelon	-	536	543

⇒ Article 1^{er} du décret n°2014-80 du 29/01/2014.
⇒ Article 4 du décret n°87-1108 du 30/12/1987.

2 - LES MODALITES DE RECLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES RELEVANT DES ECHELLES 3, 4, 5 ET 6 DE REMUNERATION

Les modalités de reclassement sont applicables le 1^{er} février 2014 aux fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi classé dans les échelles 3, 4, 5 ou 6 de rémunération.

2.1 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 3

Les fonctionnaires de catégorie C appartenant à un grade ou un emploi classé dans *l'échelle 3* sont reclassés le 1^{er} février 2014 aux mêmes grade et échelon et avec une ancienneté conservée conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CATEGORIE C CLASSE DANS L'ANCIENNE ECHELLE 3	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL CLASSE DANS LA NOUVELLE ECHELLE 3		ANCIENNETE CONSERVÉE DANS LA LIMITÉ DE LA DUREE DE L'ECHELON
	GRADE ET ECHELON (ECHELLE 3)		
♦ Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe	♦ Adjoint administratif de 2 ^{ème} classe		
♦ Adjoint technique de 2 ^{ème} classe	♦ Adjoint technique de 2 ^{ème} classe		
♦ Adjoint du patrimoine de 2 ^{ème} classe	♦ Adjoint du patrimoine de 2 ^{ème} classe		
♦ Adjoint d'animation de 2 ^{ème} classe	♦ Adjoint d'animation de 2 ^{ème} classe		
♦ Aide opérateur des A.P.S.	♦ Aide opérateur des A.P.S.		
♦ Agent social de 2 ^{ème} classe	♦ Agent social de 2 ^{ème} classe		
1 ^{er} échelon I.B. 297	1 ^{er} échelon I.B. 330		Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon I.B. 298	2 ^{ème} échelon I.B. 334		1/2 de l'ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon I.B. 299	3 ^{ème} échelon I.B. 336		Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon I.B. 303	4 ^{ème} échelon I.B. 337		2/3 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon I.B. 310	5 ^{ème} échelon I.B. 339		2/3 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon I.B. 318	6 ^{ème} échelon I.B. 340		2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon I.B. 328	7 ^{ème} échelon I.B. 342		1/2 de l'ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon I.B. 337	8 ^{ème} échelon I.B. 349		3/4 de l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon I.B. 348	9 ^{ème} échelon I.B. 358		3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon I.B. 364	10 ^{ème} échelon I.B. 374		Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon I.B. 388	11 ^{ème} échelon I.B. 393		Ancienneté acquise

⇒ Article 5 du décret n°2014-78 du 29/01/2014.

2.2 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 4

Les fonctionnaires de catégorie C appartenant à un grade ou un emploi classé dans *l'échelle 4* sont reclassés le **1^{er} février 2014** aux mêmes grade et échelon et avec une ancienneté conservée conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CATEGORIE C CLASSE DANS L'ANCIENNE ECHELLE 4	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL CLASSE DANS LA NOUVELLE ECHELLE 4		ANCIENNETE CONSERVÉE DANS LA LIMITÉ DE LA DUREE DE L'ÉCHELON
	GRADE ET ÉCHELON (ÉCHELLE 4)		
♦ Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint technique de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint du patrimoine de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint d'animation de 1 ^{ère} classe ♦ Opérateur des A.P.S. ♦ Agent social de 1 ^{ère} classe ♦ A.T.S.E.M. de 1 ^{ère} classe ♦ Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe ♦ Auxiliaire de soins de 1 ^{ère} classe ♦ Gardien de police municipale ♦ Garde champêtre principal	♦ Adjoint administratif de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint technique de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint du patrimoine de 1 ^{ère} classe ♦ Adjoint d'animation de 1 ^{ère} classe ♦ Opérateur des A.P.S. ♦ Agent social de 1 ^{ère} classe ♦ A.T.S.E.M. de 1 ^{ère} classe ♦ Auxiliaire de puériculture de 1 ^{ère} classe ♦ Auxiliaire de soins de 1 ^{ère} classe ♦ Gardien de police municipale ♦ Garde champêtre principal		
1 ^{er} échelon I.B. 298	1 ^{er} échelon I.B. 336		Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon I.B. 299	2 ^{ème} échelon I.B. 337		1/2 de l'ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon I.B. 303	3 ^{ème} échelon I.B. 339		Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon I.B. 310	4 ^{ème} échelon I.B. 340		2/3 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon I.B. 323	5 ^{ème} échelon I.B. 341		2/3 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon I.B. 333	6 ^{ème} échelon I.B. 346		2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon I.B. 347	7 ^{ème} échelon I.B. 349		1/2 de l'ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon I.B. 360	8 ^{ème} échelon I.B. 367		3/4 de l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon I.B. 374	9 ^{ème} échelon I.B. 379		3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon I.B. 389	10 ^{ème} échelon I.B. 400		Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon I.B. 413	11 ^{ème} échelon I.B. 416		Ancienneté acquise

⇒ Article 5 du décret n°2014-78 du 29/01/2014.

2.3 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 5

Les fonctionnaires de catégorie C appartenant à un grade ou un emploi classé dans *l'échelle 5* sont reclassés le **1^{er} février 2014** aux mêmes grade et échelon et avec une ancienneté conservée conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CATEGORIE C CLASSE DANS L'ANCIENNE ECHELLE 5	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL CLASSE DANS LA NOUVELLE ECHELLE 5	
	GRADE ET ECHELON (ECHELLE 5)	ANCIENNETE CONSERVÉE DANS LA LIMITÉ DE LA DUREE DE L'ECHELON
♦ Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe ♦ Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe ♦ Agent de maîtrise ♦ Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe ♦ Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe ♦ Opérateur qualifié des A.P.S. ♦ Agent social principal de 2 ^{ème} classe ♦ A.T.S.E.M. principal de 2 ^{ème} classe ♦ Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe ♦ Auxiliaire de soins principal de 2 ^{ème} classe ♦ Brigadier de police municipale ♦ Garde champêtre chef	♦ Adjoint administratif principal de 2 ^{ème} classe ♦ Adjoint technique principal de 2 ^{ème} classe ♦ Agent de maîtrise ♦ Adjoint du patrimoine principal de 2 ^{ème} classe ♦ Adjoint d'animation principal de 2 ^{ème} classe ♦ Opérateur qualifié des A.P.S. ♦ Agent social principal de 2 ^{ème} classe ♦ A.T.S.E.M. principal de 2 ^{ème} classe ♦ Auxiliaire de puériculture principal de 2 ^{ème} classe ♦ Auxiliaire de soins principal de 2 ^{ème} classe ♦ Brigadier de police municipale ♦ Garde champêtre chef	
1 ^{er} échelon I.B. 299	1 ^{er} échelon I.B. 340	Ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon I.B. 302	2 ^{ème} échelon I.B. 341	1/2 de l'ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon I.B. 307	3 ^{ème} échelon I.B. 342	Ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon I.B. 322	4 ^{ème} échelon I.B. 347	2/3 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon I.B. 336	5 ^{ème} échelon I.B. 350	2/3 de l'ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon I.B. 351	6 ^{ème} échelon I.B. 359	2/3 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon I.B. 364	7 ^{ème} échelon I.B. 368	1/2 de l'ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon I.B. 380	8 ^{ème} échelon I.B. 388	3/4 de l'ancienneté acquise
9 ^{ème} échelon I.B. 398	9 ^{ème} échelon I.B. 417	3/4 de l'ancienneté acquise
10 ^{ème} échelon I.B. 427	10 ^{ème} échelon I.B. 430	Ancienneté acquise
11 ^{ème} échelon I.B. 446	11 ^{ème} échelon I.B. 447	Ancienneté acquise

⇒ Article 5 du décret n°2014-78 du 29/01/2014.

2.4 - LES FONCTIONNAIRES CLASSES A UN GRADE OU UN EMPLOI RELEVANT DE L'ECHELLE 6

Les fonctionnaires de catégorie C appartenant à un grade ou un emploi classé dans *l'échelle 6* sont reclassés le **1^{er} février 2014** aux mêmes grade et échelon et avec une ancienneté conservée conformément au tableau de correspondance présenté ci-dessous :

SITUATION ANCIENNE DANS LE GRADE DE CATEGORIE C CLASSE DANS L'ANCIENNE ECHELLE 6	SITUATION DANS LE GRADE D'ACCUEIL CLASSE DANS LA NOUVELLE ECHELLE 6	
	GRADE ET ECHELON (ECHELLE 6)	ANCIENNETE CONSERVÉE DANS LA LIMITÉ DE LA DUREE DE L'ECHELON
<ul style="list-style-type: none"> ♦ Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint technique principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe ♦ Opérateur principal des A.P.S. ♦ Agent social principal de 1^{ère} classe ♦ A.T.S.E.M. principal de 1^{ère} classe ♦ Auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe ♦ Auxiliaire de soins principal de 1^{ère} classe ♦ Garde champêtre chef principal 	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Adjoint administratif principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint technique principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe ♦ Adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe ♦ Opérateur principal des A.P.S. ♦ Agent social principal de 1^{ère} classe ♦ A.T.S.E.M. principal de 1^{ère} classe ♦ Auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe ♦ Auxiliaire de soins principal de 1^{ère} classe ♦ Garde champêtre chef principal 	
1 ^{er} échelon I.B. 347	1 ^{er} échelon I.B. 358	1/2 de l'ancienneté acquise
2 ^{ème} échelon I.B. 362	2 ^{ème} échelon I.B. 367	1/2 de l'ancienneté acquise
3 ^{ème} échelon I.B. 377	3 ^{ème} échelon I.B. 380	2/3 de l'ancienneté acquise
4 ^{ème} échelon I.B. 396	4 ^{ème} échelon I.B. 404	2/3 de l'ancienneté acquise
5 ^{ème} échelon I.B. 424	5 ^{ème} échelon I.B. 430	Ancienneté acquise
6 ^{ème} échelon I.B. 449	6 ^{ème} échelon I.B. 450	3/4 de l'ancienneté acquise
7 ^{ème} échelon I.B. 479	7 ^{ème} échelon I.B. 481	Ancienneté acquise
8 ^{ème} échelon I.B. 499	8 ^{ème} échelon I.B. 500	Ancienneté acquise

⇒ Article 6 du décret n°2014-78 du 29/01/2014.

3 - LES TABLEAUX D'AVANCEMENT DE GRADE ETABLIS AU TITRE DE L'ANNEE 2014

Peuvent être inscrits sur les tableaux d'avancement de grade établis au titre de l'année 2014, les fonctionnaires qui auraient réuni les conditions prévues par le statut particulier du cadre d'emplois dont ils relèvent, s'ils n'avaient cessé d'être régis jusqu'au 31 décembre 2014, par les dispositions du décret n° 87-1107 du 30/12/1987 dans sa rédaction antérieure au 1^{er} février 2014 :

TABLEAUX D'AVANCEMENT DE GRADE		
- Accès aux grades relevant de l'échelle 4 de rémunération : <ul style="list-style-type: none">· d'adjoint administratif de 1^{ère} classe,· d'adjoint technique de 1^{ère} classe,· d'adjoint du patrimoine de 1^{ère} classe,· d'adjoint d'animation de 1^{ère} classe,· d'opérateur des A.P.S.,· d'agent social de 1^{ère} classe.	OU	- Accès aux grades relevant de l'échelle 5 de rémunération : <ul style="list-style-type: none">· d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe,· d'adjoint technique principal de 2^{ème} classe,· d'adjoint du patrimoine principal de 2^{ème} classe,· d'adjoint d'animation principal de 2^{ème} classe,· d'opérateur qualifié des A.P.S.,· d'agent social principal de 2^{ème} classe,· d'A.T.S.E.M. principal de 2^{ème} classe,· d'auxiliaire de puériculture principal de 2^{ème} classe,· d'auxiliaire de soins principal de 2^{ème} classe,· de brigadier de police municipale,· de garde champêtre chef.
	OU	- Accès aux grades relevant de l'échelle 6 de rémunération : <ul style="list-style-type: none">· d'adjoint administratif principal de 1^{ère} classe,· d'adjoint technique principal de 1^{ère} classe,· d'adjoint du patrimoine principal de 1^{ère} classe,· d'adjoint d'animation principal de 1^{ère} classe,· d'opérateur principal des A.P.S.,· d'agent social principal de 1^{ère} classe,· d'A.T.S.E.M. principal de 1^{ère} classe,· d'auxiliaire de puériculture principal de 1^{ère} classe,· d'auxiliaire de soins principal de 1^{ère} classe,· de garde champêtre chef champêtre.

⇒ Article 7 - I. du décret n°2014-78 du 29/01/2014.



Vous reporter à la page suivante pour le classement

➤ Le classement

- Les fonctionnaires promus sont classés au grade supérieur conformément aux dispositions prévues à l'article 5 du décret n° 87-1107 du 30/12/1987 et en tenant compte de l'ancienneté d'échelon qu'ils auraient acquise dans leur ancienne situation jusqu'à la date de leur avancement de grade.



Cette ancienneté d'échelon est celle figurant dans les tableaux fixant la durée du temps passé dans chacun des échelons mentionnée à l'article 4 du décret n° 87-1107 du 30/12/1987, dans sa rédaction antérieure au 1^{er} février 2014, soit les durées représentées dans les tableaux ci-dessous :

Echelons	DUREE DE CARRIERE DES ECHELLES 3, 4 ET 5	
	Maximale	Minimale
11 ^{ème} échelon	-	-
10 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
9 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
8 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
6 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
3 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois
2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois
1 ^{er} échelon	1 an	1 an

Echelons	DUREE DE CARRIERE DE L'ECHELLE 6	
	Maximale	Minimale
8 ^{ème} échelon	-	-
7 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
6 ^{ème} échelon	4 ans	3 ans
5 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
4 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
3 ^{ème} échelon	3 ans	2 ans
2 ^{ème} échelon	2 ans	1 an 6 mois
1 ^{er} échelon	2 ans	1 an 6 mois



REGLES DE CLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES RELEVANT DE GRADES DOTES DES ECHELLES 3 ET 4 ET PROMUS A UN GRADE DOTE DES ECHELLES 4 ET 5 DE REMUNERATION	REGLES DE CLASSEMENT DES FONCTIONNAIRES RELEVANT DE GRADES DOTES DE L'ECHELLE 5 ET PROMUS A UN GRADE DOTE DE L'ECHELLE 6
<p>Les fonctionnaires sont classés dans leur nouveau grade à l'échelon dans lequel ils étaient parvenus dans leur précédent grade.</p> <p>Conservation de l'ancienneté Les intéressés conservent, dans la limite de la durée maximale de service exigée pour l'accès à l'échelon supérieur du nouveau grade, l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans leur grade antérieur.</p>	<p>Les fonctionnaires sont classés dans leur nouveau grade à l'échelon comportant un indice égal, ou, à défaut, immédiatement supérieur à celui qu'ils détenaient dans leur précédent grade.</p> <p>Conservation de l'ancienneté Dans la limite de la durée maximale de l'échelon du nouveau grade, ils conservent l'ancienneté d'échelon qu'ils avaient acquise dans leur précédent grade lorsque l'augmentation de traitement consécutive à cette promotion est inférieure à celle qui aurait résulté d'un avancement d'échelon dans ce précédent grade ou qui a résulté de leur nomination audit échelon si celui-ci était le plus élevé dudit grade.</p>



- Les fonctionnaires concernés sont ensuite reclassés à la date de cet avancement dans le grade supérieur conformément aux tableaux de correspondance prévus à l'article 5 et à l'article 6 du décret n° 2014-78 du 29/01/2014 (cf. paragraphe 2 du CDG-INFO).

⇒ Article 7 - II. du décret n°2014-78 du 29/01/2014.



Vous reporter à la page suivante pour l'exemple

➤ L'exemple

Les dispositions relatives au reclassement des fonctionnaires de catégorie C titulaires d'un grade ou d'un emploi classé dans les échelles 3, 4, 5 ou 6 dé rémunération sont applicables au 01/02/2014.

Situation d'un adjoint administratif de 2^{ème} classe bénéficiant d'un avancement de grade le 01/03/2014.

Situation initiale	Situation dans le nouveau grade
<p>Adjoint administratif de 2^{ème} classe au 7^{ème} échelon (I.B. 328) le 01/01/2012</p> <p style="text-align: center;">↓</p> <p>Avancement de grade 1</p>	<p style="text-align: center;">Reclassement le 01/02/2014</p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>Adjoint administratif de 2^{ème} classe au 7^{ème} échelon (I.B. 342) avec une ancienneté du 16/01/2013 (1/2 de l'ancienneté acquise)</p>
<p>01/03/2014 : Adjoint administratif de 1^{ère} classe au 7^{ème} échelon (I.B. 347) avec une ancienneté du 01/01/2012 (2 ans 2 mois)</p>	<p style="text-align: center;">Reclassement le 01/03/2014</p> <p style="text-align: center;">→</p> <p>Adjoint administratif de 1^{ère} classe au 7^{ème} échelon (I.B. 349) avec une ancienneté du 01/02/2013 (1/2 de l'ancienneté acquise)</p>

**ARRETE PORTANT RECLASSEMENT LE 1^{ER} FEVRIER 2014 DES FONCTIONNAIRES
RELEVANT DES ECHELLES 3, 4, 5 ET 6 DE REMUNERATION**

Le Maire de

Vu la loi n° 83-634 du 13 juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

Vu la loi n° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la Fonction Publique Territoriale ;

(Pour les fonctionnaires détachés pour stage) Vu le décret n° 86-68 du 13 janvier 1986 modifié relatif aux positions de détachement, hors-cadres, de disponibilité, de congé parental des fonctionnaires territoriaux et à l'intégration ;

(Pour les fonctionnaires à temps non complet) Vu le décret n° 91-298 du 20 mars 1991 modifié portant dispositions statutaires applicables aux fonctionnaires territoriaux nommés dans des emplois permanents à temps non complet ;

(Pour les fonctionnaires stagiaires) Vu le décret n° 92-1194 du 4 novembre 1992 fixant les dispositions communes applicables aux fonctionnaires stagiaires de la Fonction Publique territoriale ;

Vu le décret n° 2014-78 du 29 janvier 2014 modifiant le décret n° 87-1107 du 30 décembre 1987 portant organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie C, notamment les articles 5 et 6 ;

Vu les décrets n° 87-1107 et n° 87-1108 du 30 décembre 1987 modifiés relatifs à la rémunération et à l'organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux des catégories C ;

Vu le décret n° du portant statut particulier du cadre d'emplois des ;

Considérant que M..... est (grade de l'agent) au ème échelon, I.B. (I.M.), échelle 3 (4 - 5 ou 6), depuis le avec un reliquat d'ancienneté de

Considérant qu'il convient donc de reclasser M..... à compter du 1er février 2014,

ARRETE

Article 1 : Le 1^{er} février 2014, M..... est reclassé(e) dans la nouvelle échelle 3 (4 - 5 ou 6) au grade de au ème échelon (I.B. - I.M.) et conserve une ancienneté de

Article 2 : (Pour les fonctionnaires détachés pour stage) M..... reste placé(e) en position de détachement pour la durée du stage restant à courir.

Article 3 : (Pour les fonctionnaires stagiaires) M..... poursuit son stage dans le nouveau grade pour la durée du stage restant à courir.

Article 2 ou 3 : Le présent arrêté sera :

- notifié à l'agent,
- transmis au comptable de la collectivité,
- transmis au Président du Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale du Nord.

Fait à , le

Le Maire

Le Maire,

- certifie sous sa responsabilité le caractère exécutoire de cet acte,

- informe que le présent arrêté peut faire l'objet d'un recours pour excès de pouvoir devant le Tribunal Administratif dans un délai de 2 mois à compter de la présente notification.

NOTIFIE A L'AGENT LE :
(date et signature)